

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|---------------------------------|
| Cargo | Director/a Regional de Tarapacá |
| Servicio | Servicio Electoral – SERVEL |
| Ministerio | - |
| N° Concurso | 6474 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

| |
|-----------------------------|
| Luis Eugenio Arangua Werner |
|-----------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-------------|--|------------------------------------|
| 1983 - 1986 | Oficial de Ejército (1986) | Academia de Guerra del Ejército |
| 2003 - 2005 | Oficial de Estado Mayor (2005) | Academia de Guerra del Ejército |
| 2011 - 2014 | Magíster en Ciencias Militares (2014) | Academia de Guerra del Ejército |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|-------------------|---|-------------------|
| 01.2017 – 06.2019 | Dueño | Restaurante |
| 01.2014 – 12.2016 | Jefe de Estado Mayor | Ejército de Chile |
| 12.2012 – 12.2013 | Comandante del Regimiento de Artillería N°2 Maturana | Ejército de Chile |
| 01.2012 – 12.2012 | Jefe del Departamento 3ro. Operaciones de la 2da. Brigada Acorazada Cazadores | Ejército de Chile |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato destaca su capacidad de gestión y logro, siendo capaz de fijar metas claras y desafiantes siempre alineadas con los objetivos institucionales, administrando de manera eficiente los recursos, orientando a su equipo y fijando controles de resultados en tiempo y forma. Es capaz de comunicarse de manera efectiva, expresando sus ideas de forma asertiva y adecuándose a diversos contextos. Persuade desde la propia convicción de las ideas que expone, apoyándose en datos y estudios para entregar argumentos, a la vez que sabe sensibilizar de la relevancia de los roles ejercidos al servicio el país. Frente a situaciones complejas, analiza la información y evalúa los riesgos para poder tomar decisiones correctas que lleven a una resolución. Articula un trabajo colaborativo con los actores involucrados, manteniendo siempre la tranquilidad y entregando optimismo a su equipo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.4 |
| Candidato/a N° 2 | 6.0 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 3 | 6.0 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|---------------------------------|
| Cargo | Director/a Regional de Tarapacá |
| Servicio | Servicio Electoral – SERVEL |
| Ministerio | - |
| N° Concurso | 6474 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Magíster en Dirección Tributaria, Magíster en Ciencia Política Integrada.

Ha ocupado cargos como Contador/a Auditor – Coordinador de Salud, Director/a (S), Jefe/a del Departamento de Auditoría, Auditor/a en Terreno, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Centro de Justicia Juvenil CIP CRC CSC Iquique, Abogado/a coordinador/a Judicial, Abogado/a Oficina de Protección de los Derechos de la Infancia “Sembrando Futuro” Empresa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Proyecto 188 – Subsecretaría Prevención del Delito, Director/a Regional Tarapacá, Asesor/a Departamento Gestión de Programas, Subdirector/a IIAM, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Psicólogo/a, Master en Acción Política y Fortalecimiento Institucional.

Ha ocupado cargos como Chief Revenue Officer, Gerente de Operaciones, Secretario/a Regional Ministerial Región Tarapacá, Jefe/a de Unidad de Información de Movilidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Subgerente Regional Viña del Mar, Subgerente Regional Arica y Parinacota, Agente Viña del Mar, Agente Antofagasta, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial mención Administración de Empresas, Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como CEO / Socio/a, Gerente de Planificación y Desarrollo, Director/a Regional Aduana Arica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado y público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Industrial, Magíster en Ingeniería Industrial.

Ha ocupado cargos como Consultor/a de Estrategia Administración y Procesos, Gerente de Operaciones - Unilever, Consultor/a de Gestión Logística, Gerente Regional Río de Janeiro, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.