

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional Metropolitana de Santiago
Servicio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural
Ministerio	Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio
N° Concurso	6532
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Ricardo Gabriel Díaz Morales

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Bibliotecario y Documentalista, Universidad Tecnológica Metropolitana (2008)
Estudios Postgrados	Magíster en Políticas Públicas

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2020 – Actualidad	Director Regional (s) Región Metropolitana	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural
05.2017 – 12.2019	Jefe de la Unidad de Procesos Técnicos del Sistema Nacional de Bibliotecas Públicas	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural
01.2013 – 07.2016	Coordinador Regional de Bibliotecas Públicas	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural (Dirección de Bibliotecas Archivos y Museos)

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en relación con la competencia de Comunicación Efectiva, logra comunicarse de manera efectiva y oportuna en diversos contextos, expresándose con claridad, poniendo atención a su interlocutor y entregando un mensaje sólido y convincente. En referencia a la competencia de Gestión de Logro, establece metas desafiantes y gestiona de manera efectiva los recursos, buscando constantemente la eficiencia, realiza un acabado seguimiento a sus labores y objetivos y es capaz de tomar decisiones de forma efectiva. En cuanto a la competencia de Gestión de Redes, genera relaciones de colaboración con personas y organizaciones clave para lograr sus objetivos, potenciando alianzas estratégicas, representando a la institución de manera adecuada. En relación con la competencia Manejo de Crisis y Contingencias, es capaz de responder a situaciones emergentes, generando soluciones estratégicas y tomando soluciones de forma oportuna, logra igualmente articular y coordinar el trabajo con otros agentes involucrados.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.5
Candidato/a N° 4	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional Metropolitana de Santiago
Servicio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural
Ministerio	Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio
N° Concurso	6532
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

La candidata es Periodista, Magíster en Alta Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a del Centro Cultural Lautaro, Encargado/a Regional Programas (Personas en Situaciones de Calle), Encargado/a de Cultura y Comunicaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Educación Media en Matemática, Magíster en Política Educativa.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a General Programa de Revitalización de Barrios e Infraestructura Patrimonial Emblemática, Director/a Ejecutivo/a, Coordinador/a Grupo "Gratuidad Educación Superior", Director/a Colunga HUB, Coordinador/a Departamento de Inversión Local, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Oficial de Estado Mayor, Magíster en Ciencias Militares con Mención en Planificación y Gestión Estratégica.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional VIII Región, Jefe/a de Estado Mayor de la VI División de Ejército, Jefe/a de Abastecimiento del Ejército de Chile, Comandante del Regimiento N°6 Pisagua, 2do. Comandante y Jefe/a de Estado Mayor de la 2da. Brigada Acorazada, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial, Técnico de Nivel Superior en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a del Departamento de Administración y Finanzas, Jefe/a de la División Administración y Finanzas, Jefe/a de Contabilidad / Jefe/a Subrogante de DAF, Jefe/a Salud Institucional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a, Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Ñuble, Socio/a – Cofundador/a, Gerente de Construcción, Consultor/a Senior, Jefe/a Unidad de Planificación, Inspector/a Fiscal de obras y diseño, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

La candidata es Arquitecto/a, Ingeniero/a Civil, Máster en Ciencias de la Ingeniería en Planificación, Doctorado Ciencias de la Ingeniería en Planificación.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Planificación y Control Gestión, Profesor/a Titular Taller de Arquitectura y Urbanismo, Presidente/a, Director/a Nacional de Vinculación con el Medio, Director/a Ejecutivo/a, Coordinador/a Nacional de Emprendimiento e Innovación, Vicerrector/a de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Antropólogo/a, Magíster Gobierno, Políticas Públicas y Territorio.

Ha ocupado cargos como Director/a Región Metropolitana, Jefe/a Territorial, Coordinador/a en Terreno Proyecto Siembra, Coordinador/a de Establecimiento en el Proyecto Iluminar la Educación, Encargado/a de Barrios, Coordinador/a Proyecto Escuela de Dirigentes Territoriales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.