

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a
Servicio	Servicio de Salud Coquimbo
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	7398
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Christian Hernán Vargas Alday
-------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Año Titulación	Título	Institución
2007	Médico Cirujano	Universidad de Chile

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
03.2022 a la fecha	Director (S)	Hospital de Coquimbo
07.2018 - 03.2022	Subdirector Médico de Atención Ambulatoria	Hospital de Coquimbo
04.2016 - 07.2018	Jefe Subdepartamento de Atención Primaria de Salud	Servicio de Salud Coquimbo
03.2011 - 03.2016	Subdirector Departamento de Salud/Jefe de Procesos Médicos	Municipalidad de Coquimbo

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, el candidato en cuanto a visión estratégica, detecta oportunidades y amenazas del entorno que impactan su área y la estrategia institucional, y aunque proyecta escenarios futuros, lo hace desde lo contingente, no observándose capacidad anticipatoria. Elabora e implementa un proyecto estratégico coherente con el diagnóstico realizado y con la estrategia institucional, alcanzando una mirada integral en su ámbito de desempeño, aunque no alcanza a ser global a nivel institucional, y si bien lidera las acciones que le competen, su gestión se articula con algunas áreas que le impactan de modo más directo. Desde su rol, comprende el impacto de sus decisiones en la gestión interna, y en la comunidad, dado su énfasis en lo social, además, dimensiona el impacto de sus acciones en el logro de objetivos a nivel institucional e interinstitucional. Respecto de gestión y logro, cuando asume un proyecto estratégico, define con claridad los objetivos y focos prioritarios a sus equipos y jefaturas, planificando y efectuando un seguimiento activo de los compromisos adquiridos y tareas delegadas por medio de distintas herramientas a fin de asegurar el logro de resultados. Controla en forma efectiva, se hace responsable de sus acciones y decisiones, aunque no se observa el desarrollo de estrategias para mejorar eficiencia ni tampoco describe acciones que den cuenta de capacidad anticipatoria de posibles obstáculos a nivel institucional. En relación a redes, detecta y prioriza actores y organizaciones que contribuyen de manera clave al logro de objetivos institucionales e interinstitucionales, previendo la necesidad de una mejor preparación para nuevos desafíos. Potencia la red de trabajo y aporta al logro de objetivos institucionales e interinstitucionales, trabajando a la par con sus jefaturas, siendo efectivo en transmitir información clave para la gestión institucional, a la vez que se muestra activo en la ejecución de acciones, aunque se centra en redes cautivas, no visualizándose creación de nuevos vínculos estratégicos, además que no resulta evidente que logre entusiasmar a otros a sumarse sus acciones, debiendo recurrir a terceros con más habilidad persuasiva.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.9 NOMBRADO

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a
Servicio	Servicio de Salud Coquimbo
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	7398
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Licenciado en Medicina y Cirugía, Magíster en Administración y Dirección de Servicios Sanitarios, Magíster en Gerencia de Áreas Sanitarias, Doctorado/a en Medicina.

Ha ocupado cargo como Médico de Familia y Salud, Director/a, Gerente General Operador/a, Director/a, Presidente, Director/a Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Cirujano/a Dentista, Magíster en Gestión de Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Unidad de Gestión Clínica y Control, Cirujano Maxilofacial, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial con mención en Administración, Magíster en Administración de Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Gerente de Desarrollo Comercial, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administración Pública, Magíster en Administración Hospitalaria.

Ha ocupado cargos como Director/a, Coordinador/a de Puesta en Marcha, Director/a, Director/a Zonal Sur, Subdirector/a de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución en Administrador/a de Empresas, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Director/a (S), Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a Subdepartamento de Recursos Físicos, Coordinador/a Delegado/a de Interior del Complejo Fronterizo Chacalluta, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Tecnólogo/a Médico.

Ha ocupado cargos como Director/a, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.