

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Jefe/a Departamento Gestión de Beneficios
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	7497
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Cristian Alfonso Rojas Gruzmacher

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1991 – 1995	Sociólogo (1998)	Universidad Academia de Humanismo Cristiano
2017 – 2018	Magíster en Dirección y Gestión de Sistemas de Seguridad Social (2018)	Universidad de Alcalá, España

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
01.2021 a la fecha	Asesor	Independiente
04.2014 – 10.2020	Vicepresidente Ejecutivo	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
12.2011 – 04.2014	Secretario General	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
07.2010 – 12.2011	Consultor Programa Regional para la Promoción del Diálogo y la Cohesión Social en América Latina	Organización Internacional del Trabajo
05.2010 – 01.2012	Consultor	Desarrollo y Trabajo Consultores

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, el candidato establece definiciones claras para sus equipos en cuanto a metas, prioridades y estándares de calidad, en función de los desafíos institucionales. Es efectivo en planificar actividades y administrar de forma eficiente los recursos. Monitorea los resultados de la gestión y controla el avance de los proyectos. Posee destrezas para identificar a los actores clave y establecer con éstos alianzas estratégicas en torno a objetivos comunes. Asimismo, es efectivo en representar a la organización en el entorno y frente a las autoridades y otras contrapartes. Ante crisis, desarrolla adecuado análisis de la información y el contexto, siendo efectivo en generar soluciones de buena calidad, a la vez que da una conducción clara a las personas y promueve coordinaciones con otros actores del medio para abordar de forma integral las problemáticas. Desarrolla innovaciones que agregan valor a la gestión y se preocupa de instalar una cultura en torno a la mejora, brindando espacios para que las personas puedan aportar con ideas y propuestas.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.4
Candidato/a N° 2	6.3
Candidato/a N° 3	6.3 NOMBRADO

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Jefe/a Departamento Gestión de Beneficios
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	7497
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil en Obras Civiles, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente de Nuevos Negocios, Subgerente de Productos, Coordinador/a Nacional en Comité de Medicina Preventiva e Invalidez COMPIN, Subgerente de Logística y Adquisiciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Subdepartamento de Asignación Familiar, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional de Valparaíso, Asesor/a Gerente General, Jefe/a de División de Atención y Servicios al Usuario ADP, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°4**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Presupuestos, Licitaciones y Control de Gestión; Gerente de Operaciones y Proyectos; Gerente de Beneficios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración de Empresas para Ingenieros.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Subgerente de Coordinación y Servicios, Coordinador/a Nacional de Subvenciones, Director/a Nacional (TYP), Subgerente de Control de Gestión y Administración Contrato de la Fuerza Externa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Sistema de Gestión de Calidad, CDC, ADP y Procesos Disciplinarios; Jefe/a Departamento de Atención Integral al Beneficiario; Integrante Comisión Modelo de Atención al Usuario, Jefe/a Departamento de Asistencia Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Castellano, Licenciado en Letras.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a Ejecutivo Zonal Zona Austral, Docente Adjunto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.