

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Tarapacá
Servicio	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	7568
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Mauricio Alejandro Prieto Rojas

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2002 - 2008	Psicólogo (2009)	Universidad de Viña del Mar

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
08.2019 a la fecha	Director Regional, Región de Tarapacá	Junta Nacional de Jardines Infantiles, JUNJI
02.2019 – 08.2019	Jefe de Gabinete	Dirección Regional JUNJI Tarapacá
08.2018 – 02.2019	Jefe Gestión de Personas	Fondo de Solidaridad e Inversión Social
03.2016 – 07.2018	Orientador	Colegio Simón Bolívar, Alto Hospicio
03.2015 – 03.2016	Consultor de Grandes Empresas en Salud	ADECO
06.2014 – 03.2015	Coordinador Centro de la Mujer	Ilustre Municipalidad de Renca
03.2013 – 04.2014	Director Regional, Región de Tarapacá	Instituto Nacional de la Juventud
11.2011 – 03.2013	Jefe Unidad Reclutamiento, Selección y Clima Organizacional	Servicio de Salud de Iquique

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato destaca su capacidad de visión estratégica, además, identifica el impacto de sus decisiones y acciones en el logro de los objetivos institucionales. Se conforma una mirada global de las situaciones y elabora planes de acción, visualizando oportunidades que puedan tener un impacto en el logro de la estrategia institucional, conduciendo a las áreas bajo su responsabilidad. Trabaja con foco en el logro de objetivos, estableciendo metas desafiantes a los equipos, priorizándolas para lograr los objetivos institucionales. Del mismo modo, es capaz de tomar decisiones efectivas, responsabilizándose por estas, gestionando con efectividad los recursos y las personas. Cuenta con habilidades para establecer redes de colaboración, anticipándose a futuros requerimientos. Mapea y prioriza a los actores y organizaciones cuya colaboración es clave para el logro de objetivos institucionales, transmitiéndoles información relevante de la institución, generando compromiso en ellos, siendo activo en la creación de vínculos. Analiza situaciones de crisis, pudiendo determinar costos, riesgos y posibles beneficios, tomando decisiones en contextos apremiantes de forma rápida, reorganizando y movilizanddo distintos recursos según las prioridades detectadas. Es capaz de contener y transmitir tranquilidad al equipo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA

Candidato/a N° 1	5.6 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.5
Candidato/a N° 3	5.1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Tarapacá
Servicio	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	7568
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Tarapacá, Coordinador/a Regional Programa Barrios Transitorios BTE, Consultor/a, Jefe/a Desarrollo Organizacional, Encargado/a Relaciones Laborales, Encargado/a Capacitación y Desarrollo, Analista de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial con mención en Administración.

Ha ocupado cargos como Director/a Estratégico de Países, Director/a de Calidad Financiera y Operativa, Gerente Administrativo, Director/a Administración y Finanzas, Gerente Administrativo, Jefe/a Área de Desarrollo y Estudios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Liderazgo y Gestión de Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Agente Regional Región O'Higgins, Profesional de apoyo al Control de Gestión y Análisis Financiero Presupuestario, Director/a Regional Arica y Parinacota, Jefe/a Control de Gestión y Administración, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Programa Social, Director/a de Residencia, Director/a Regional O'Higgins, Perito Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Nacional Proyecto de Reinserción + R; Mayor Reinserción, Mayor Seguridad; Asesor/a Gabinete Ministro, Coordinador/a Zona Sur Programa Cimientos, Coordinador/a Regional Maule y Biobío, Trabajador/a Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución en Pesca, Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero/a Ejecución en Prevención de Riesgos, Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Planificación y Control de Gestión, Gerente de Servicios Externos, Director/a Regional, Analista Dirección de Planificación, Gerente de Estudios y Desarrollo, Director/a Desarrollo Comunitario (S), Jefe/a Pre-Inversión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.