

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a General
Servicio	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas
Ministerio	Ministerio de Obras Públicas
N° Concurso	8191
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Marcela Carolina Hernández Meza

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1985 – 1989	Ingeniera Comercial (1990)	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2021 a la fecha	Directora General de Concesiones Subrogante	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas
03.2018 – 02.2021	Jefa de División de Estudios y Análisis Financiero	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas
09.2017 – 03.2018	Directora de Finanzas	Inversiones Triple i Ltda.
2015 – 02.2018	Gerente Consultor	Consultora Link Capital
03.2013 – 06.2014	Vicepresident Customer Analysis	DNB Group, Agencia en Chile

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata en términos de su mirada estratégica, es una persona capaz de no solo incorporar las variables, amenazas y oportunidades del entorno a la toma de decisiones, sino también alinear estos elementos en torno de las estrategias e iniciativas institucionales, aspecto que le agrega calidad y adecuación a sus intervenciones, y le permite proyectar su gestión con miras al largo plazo. Se observa una marcada orientación a los resultados, lo que junto con su estilo entusiasta y su capacidad de trabajo, le permiten dirigir todos sus esfuerzos, acciones y recursos en torno del cumplimiento de las metas que se haya definido. Además, es ordenada en su gestión, por lo que logra planificar sus tareas de manera efectiva, administrando así su gestión de acuerdo a los plazos y compromisos adquiridos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a General
Servicio	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas
Ministerio	Ministerio de Obras Públicas
N° Concurso	8191
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil, Magíster en Administración de Empresas, Maestría en Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Docente de Curso Asociación Público- Privada en Infraestructura, Director/a Académico Magister Evaluación y Gestión de Proyectos, Director/a de Diplomados de Evaluación Integrada de Proyectos y Diplomado de Project Manager, Docente de la Facultad de Ingeniería y Ciencia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor/a Civil.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División Técnica de Estudio y Fomento Habitacional, Subgerente de Sucursales, Socio/a Fundador – Encargado/a de Operaciones, Secretario/a Regional Ministerial de Vivienda y Urbanismo Región de los Ríos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Mecánico.

Ha ocupado cargos como Gerente de Ingeniería, Gerente División Ingeniería y Montajes, Gerente de Ingeniería, Jefe/a del Departamento de Ingeniería, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil, Magíster en Ciencias de la Ingeniería Civil, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a de Negocios, Gerente de Proyectos de Infraestructura, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Executive MBA, Master of Business Administration.

Ha ocupado cargos como Gerente de Proyectos de Expansión, Gerente de Ingeniería y Proyectos, Gerente de Ingeniería e Infraestructura, Gerente de Operaciones y Servicios Corporativos, Subgerente de Ingeniería de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor/a Civil.

Ha ocupado cargos como Formador/a de Proyectos, Encargado/a de Proyectos, Consultor/a, Secretario/a Regional Ministerial de Vivienda y Urbanismo, Director/a Secplan, Inspector/a Técnica de Obras, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Minas, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente de Proyectos, Gerente de Desarrollo de Proyectos, Subdirector/a Nacional de Arquitectura ADP, Gerente de Proyectos – Gerente Unidad Obras Eléctricas para Chile, Perú y Colombia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Mecánica, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración – MBA.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a de Contratos de Hospitales, Gerente de Proyectos Concesiones en Infraestructura Social, Jefe/a de División de Inversiones, Director/a de Proyecto, Jefe/a Departamento de Concesiones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Desarrollo y Licitación de Proyectos, Gerente Comercial, Gerente de Ingeniería, Ingeniero/a de Proyectos, Asesor/a Presidencial, Subdirector/a Agua Potable Rural, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.