

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

|             |   |
|-------------|---|
| Cargo       | Jefe/a de División Función Planificación y Desarrollo |
| Servicio    | Instituto de Previsión Social – IPS                   |
| Ministerio  | Ministerio del Trabajo y Previsión Social             |
| N° Concurso | 8251  |
| Estado      | Nombrado  |

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

|                               |
|-------------------------------|
| Yuri Alberto Grlica Fernández |
|-------------------------------|

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

| Período     | Título  | Institución                  |
|-------------|---|------------------------------|
| 1995 - 1999 | Contador Auditor<br>(2000)                                      | Universidad Central de Chile |
| 2002 - 2006 | Ingeniero Civil Industrial<br>(2009)                            | Universidad Arturo Prat      |
| 2017 - 2018 | Magíster en Administración de Empresas (Advanced MBA)<br>(2019) | Universidad Adolfo Ibáñez    |

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

| Período              | Cargo                                      | Institución                              |
|----------------------|--|--|
| 12/2013 - Actualidad | Jefe División Planificación y Desarrollo   | Instituto de Previsión Social            |
| 08/2011 - 11.2013    | Gerente de Administración y Finanzas       | Empresa Nacional de Aeronáutica de Chile |
| 01/2010 - 07.2011    | Gerente Planificación y Control de Gestión | Empresa Nacional de Aeronáutica de Chile |

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, el candidato destaca por su visión estratégica, lo que le permite integrar en sus análisis información relevante del entorno y conocimiento adquirido, anticipando escenarios y elaborando los planes de acción alineados con el objetivo institucional. Además, conforma equipos de trabajo y los conduce al cumplimiento de metas. Al momento de comunicar es claro y fluido, argumentando de manera sólida sus opiniones y con dominio de los temas a tratar. Lo anterior, con un discurso alineado con los objetivos de la institución. En cuanto al liderazgo, tiene la capacidad de transmitir un sentido de propósito y aunar voluntades para el logro de objetivos. Fomenta la reflexión y la autonomía en sus equipos. Muestra un conocimiento acabado de la institución y el contexto, generando propuestas que entreguen valor y alineadas con los objetivos y necesidades de la institución de acuerdo al contexto.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

|                  |              |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.2 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 5.7          |
| Candidato/a N° 3 | 5.6          |

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

|             |   |
|-------------|---|
| Cargo       | Jefe/a de División Función Planificación y Desarrollo |
| Servicio    | Instituto de Previsión Social – IPS                   |
| Ministerio  | Ministerio del Trabajo y Previsión Social             |
| N° Concurso | 8251  |
| Estado      | Nombrado  |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Piloto, Oficial del Aire, Ingeniero/a en Ejecución en Sistemas Aeronáuticos, Oficial de Estado Mayor, Magister en Relaciones Internacionales, Seguridad y Defensa.

Ha ocupado cargos como Consejero/a, Director/a de Planificación y Doctrina del Estado Mayor General de la FACH, Jefe/a del Estado Mayor del Comando Conjunto Norte, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magister en Administración de Empresas, MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de Planificación, Control de Gestión y Estudios; Jefe/a de Gestión de Proveedores, Subgerente de Servicio Técnico y Servicio al Cliente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a de Planificación y Control de Gestión, Analista Senior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Derecho LLM con mención en Derecho de la Empresa.

Ha ocupado cargos como Auditor/a General de Gobierno, Abogado/a Senior, Senior Associate, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Planificación y Control de Gestión, Jefe/a de Evaluación y Control, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Postítulo en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Secretario/a Ejecutivo/a, Asesor/a Director Nacional, Jefe/a Departamento de Planificación, Control de Gestión y Estudios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.