

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|--------------------------------|
| Cargo | Director/a Regional Coquimbo |
| Servicio | Instituto Nacional de Deportes |
| Ministerio | Ministerio del Deporte |
| N° Concurso | 8545 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Jonathan Alejandro Pino Naranjo

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-------------|--|-----------------------------------|
| 2006 - 2010 | Profesor de Educación Física (2010) | Universidad Católica del Maule |
| 2010 - 2012 | Magíster en Gerencia Educacional (2012) | Universidad Mayor |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|--------------------|-------------------------------|---|
| 03.2021 a la fecha | Docente | Universidad de O'Higgins |
| 12.2016 - 05.2020 | Jefe de Deportes | Corporación Municipal de deportes de Rancagua |
| 02.2014 - 08.2015 | Encargado Oficina de Deportes | Municipalidad de Mostazal |
| 05.2013 - 01.2014 | Gestor Territorial | Instituto Nacional de Deportes de Chile |
| 03.2011 - 07.2019 | Docente | CFT Santo Tomás |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas en el plano de la Comunicación Efectiva, el candidato transmite las temáticas con dominio claro de ellas y adapta sus mensajes al interlocutor. En cuanto a su Gestión y Logro, desarrolla planes de trabajo desafiantes, los diseña junto al equipo y desarrolla medidas de seguimiento efectivas. En Manejo de Crisis y Contingencias, toma decisiones contemplando el impacto en la institución y de manera coordinada con su equipo y otros servicios. En cuanto al Liderazgo y Gestión de Personas, retroalimenta continuamente, desarrolla el potencial y aclara el sentido del trabajo para los objetivos institucionales.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.3 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 5.1 |
| Candidato/a N° 3 | 5.0 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|--------------------------------|
| Cargo | Director/a Regional Coquimbo |
| Servicio | Instituto Nacional de Deportes |
| Ministerio | Ministerio del Deporte |
| N° Concurso | 8545 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Derecho menciones en Derecho Privado, Derecho Constitucional, Derecho y Procesos Penales y Derecho Público.

Ha ocupado cargos como Abogado/a, Asesor/a Jurídico de Valparaíso, Director/a Regional Arica y Parinacota (S), Director/a Regional de Coquimbo (TYP), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación General Básica, Magíster en Ciencias de la Educación con mención en Currículo y Evaluación.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a Académico, Subdirector/a Sede Choapa, Director/a Regional, Director/a de Educación, Coordinador/a Subvención Escolar, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Fomento Productivo e Industria, Fundador/a – Director/a Ejecutivo/a, Gerente General, Jefe/a de Desarrollo Institucional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Gestión de Recursos Humanos, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Secretario/a General, Administrador/a Municipal, Consultor/a Sénior Externo Proyecto de Gestión Local, Director/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Ejecutivo/a de Agencia, Jefe/a de Operaciones y Administración, Ejecutivo/a Comercial, Docente, Encargado/a de Competencias Laborales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas mención Gerencia de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Secretario Comunal de Planificación, Coordinador/a de Proyectos, Coordinador/a de Inversiones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Física, Magíster en Gestión de la Actividad Física y Deportiva.

Ha ocupado cargos como Director/a de Seguridad Pública, Jefe/a (BI) Providencial de Educación Quillota – Petorca, Coordinador/a de Practicas, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Profesor/a de Ingles.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Unidad de Control de Gestión Interna, Coordinador/a Territorial, Jefe/a de Unidad de Desarrollo Local, Profesor de Inglés – Relator/a SENCE, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.