

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Gestión y Desarrollo de Personas
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	8547
Estado	Desierto

1. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.5
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Gestión y Desarrollo de Personas
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	8547
Estado	Desierto

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Magíster en Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Gerente de Compensaciones, Subgerente de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Recursos Humanos, Director/a del Departamento de Gestión de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Magíster en Dirección de Capital Humano.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Jefe/a Finanzas y Gestión Personas, Jefe/a Desarrollo Organizacional, Asesor/, Jefe/a Departamento Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División de Gestión y Desarrollo de Personas (ADP), Asesor/a en Materias de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a División de Gestión y Desarrollo de Personas (ADP), Subdirector/a de Gestión de Centros de Salud y Rehabilitación, Jefe/a Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración, Magíster en Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División de Planificación y Presupuesto (ADP), Subdirector/a de la División de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Desarrollo de Personas (ADP), Jefe/a División Desarrollo de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a de División Gestión y Desarrollo de Personas (S), Jefe/a División Atención Usuario (S), Coordinador/a Proyecto Institucional "Servicio al Cliente", Agente Regional Valparaíso, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, Consultor/a Freelance, Abogado/a Asesor/a, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Gestión de Personas, Consultor/a, Jefe/a Subdepartamento Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a Departamento de Personas, Jefe/a Departamento Personas SRCeI, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a (S) División Gestión y Desarrollo de las Personas, Encargado/a Unidad Desarrollo Organizacional, Subjefe/a del Departamento de Personas, Consultor/a, Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.