

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional, Región de Arica y Parinacota
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género – SERNAMEG
Ministerio	Ministerio de la Mujer y Equidad de Género
N° Concurso	8832
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Lorena Patricia Ríos Echiburu

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2003 – 2006	Planificadora Social (2009)	Universidad de Los Lagos

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2020 a la fecha	Coordinadora Territorial Programa Mujeres Jefas de Hogar	Delegación Presidencial de Arica y Parinacota, Ministerio del Interior y Seguridad Pública
05 - 12.2018	Coordinadora Programa Autonomía Social y Política de las Mujeres	Municipalidad de Arica
04 - 12.2017	Coordinadora Comunal Programa Mujeres Jefas de Hogar	Municipalidad de Arica
07.2014 - 12.2016	Jefa Departamento de Gestión de Programas	Fondo de Solidaridad e Inversión Social Dirección Regional Arica y Parinacota
01.2009 - 06.2014	Gestora de Formación y Capacitación en Promoción de Derechos de la Mujer	Fundación para la Promoción y Derecho de la Mujer PRODEMU

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata respecto de Comunicación efectiva, se expresa con claridad en diversos medios y contextos, presenta habilidades de persuasión por medio de una sólida argumentación y muestra interés hacia su interlocutor. En Gestión y Logro, establece metas claras y desafiantes. Gestiona con efectividad a las personas para cumplir metas institucionales. Realiza un seguimiento del equipo y toma oportunamente acciones para asegurar el cumplimiento de objetivos, plazos y estándares de calidad requeridos. En Gestión de Redes, elabora distintos tipos de mapas de actores relevantes para su gestión, planifica acciones, junto a su equipo, con el fin de obtener y potenciar alianzas estratégicas, difunde información de la institución generando compromiso entre otras organizaciones y planifica acciones orientadas a identificar e incorporar necesidades de la ciudadanía en el desarrollo de sus proyectos. En liderazgo y Gestión de Personas, promueve la reflexión de los miembros de su equipo a fin de movilizarlos a desarrollar sus potencialidades. Vincula el hacer con un propósito mayor, procura el cumplimiento de las buenas prácticas laborales, mostrándose receptiva a las necesidades del equipo y desafía al equipo a superarse, actuar con autonomía y colaboración, dirigiendo las acciones con sentido de colaboración hacia una sola meta.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.6
Candidato/a N° 4	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional, Región de Arica y Parinacota
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género – SERNAMEG
Ministerio	Ministerio de la Mujer y Equidad de Género
N° Concurso	8832
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Periodista.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Metropolitana, Socio/a – Director/a Editor/a General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Planificador/a Social.

Ha ocupado cargos como Relatorías y Asesorías Freelance, Director/a Regional (TYP) Arica y Parinacota, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster en Intervención Socio Jurídico en Familia.

Ha ocupado cargos como Docente Adjunto/a, Director/a Técnico Nacional, Director/a de Programa, Profesional de Apoyo, Psicólogo/a Encargado/a de Caso, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Gabinete, Jefe/a Unidad de Negocios, Trabajador/a Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magister en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Docente, Consultor/a y productor/a REALIA SPA (Jefe/a de Proyectos), Coordinador/a Regional Programa Gestión Territorial Zonas Rezagadas, Encargado/a de Personal y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Derecho mención en Derecho Administrativo, Magister en Género, Sociedad y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Dirección de Equidad de Género, Abogado/a División de Presupuesto e Inversión Regional, Encargado/a de Género, Abogado/a Jefe/a Programa Defensa Jurídica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.