

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas
Servicio	Servicio de Tesorerías – Tesorería General de la República
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	9024
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

René Luis Alberto Navarro Ourcilleón

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2004	Administrador/a Público	Universidad Central de Chile
2014	Magíster en Gestión de Personas en Organizaciones	Universidad Alberto Hurtado

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2014 a la fecha	Jefe de Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas	Servicio Agrícola y Ganadero
11.2012 – 05.2014	Jefe de Sección Innovación	Servicio Agrícola y Ganadero

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato en relación con el desarrollo de su visión estratégica, se observa competente para visualizar, asimilar y analizar los cambios que suceden en su entorno, considerando los posibles impactos que puedan tener en su área o ámbito de desempeño. Asimismo, es capaz de elaborar planes de trabajo en que integra diversas informaciones, pudiendo llevar un control de los procesos, inclusive, logrando llevar a cabo ajustes. Es consciente de que su rol y las acciones/decisiones que realice generan un impacto dentro de su área de desempeño y en la organización. De acuerdo con su capacidad de gestión y logro, el candidato se orienta a objetivos, pudiendo establecer metas claras, dando instrucciones coherentes y comprensibles hacia los equipos de trabajo que lidere, preocupándose siempre por alinearse con la misión institucional. Se enfoca en administrar de manera adecuada los recursos, procurando en guiar y orientar a objetivos a los miembros de sus equipos, reconociéndolos como recurso fundamental. Se enfoca en tener mecanismos de control, los que se ajustarán dependiendo de las características de los procesos que sean de su responsabilidad, pudiendo realizar acciones correctivas cuando algunas variables o situaciones demanden cambios. Además, se hace responsable de las consecuencias, analizando cómo las decisiones en momentos posteriores se podrían tomar de mejor forma. En lo relativo a su capacidad para innovar y orientarse a la mejora continua, el postulante demuestra tendencia a actualizarse en este sentido, desafiando a los miembros de su equipo a mantenerse actualizados también, identificando brechas u oportunidades de mejora, que inclusive no resultan evidentes. Asimismo, incentiva a otras áreas a que desarrollen herramientas, teniendo en claro que todos son parte de una cadena que se orienta a objetivos comunes institucionales, por lo que busca propuestas que podrían resultar innovadores e implementables, siendo un activo participante en el proceso de generación y ejecución de nuevas ideas o proyectos, que, además, sean atingentes a los intereses de la institución. Respecto a su habilidad para liderar y gestionar equipos de trabajo, el candidato presenta capacidad para relacionar las tareas y actividades de su equipo con la visión y valores de la institución, al objeto de transmitir sentido de propósito y fomentar el compromiso. Asimismo, tiende a promover un trato respetuoso con los diversos integrantes, buscando ajustarse al cumplimiento de prácticas laborales positivas, mostrándose atento a necesidades de su equipo, acompañando en momentos complejos. Además, dado el nivel de responsabilidad que ha asumido en su experiencia laboral, busca desafiar a los miembros para que actúen con autonomía, asignando responsabilidades de acuerdo con cada rol, promoviendo apoyo mutuo. Reconoce que, si bien pueden existir problemas técnicos, se debe relevar también, el resolver problemas relacionales de manera constante para que los procesos puedan desarrollarse de la mejor forma. En lo relativo a su habilidad para comunicarse de manera efectiva, el postulante logra expresar sus ideas de manera clara y fluida, preocupándose de que su interlocutor comprenda el contenido del mensaje que desea manifestar, demostrando, además, manejo en la temática planteada en el transcurso de la entrevista. Se presenta siempre dispuesto a escuchar, buscando rearticular su discurso al objeto de generar un entendimiento de carácter mutuo. Es capaz de dar argumentos atingentes para lograr convencer, siendo inclusivo, preocupado por tener manejo a la base para contraargumentar dentro de un marco de respeto.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.6
Candidato/a N° 2	6.4
Candidato/a N° 3	6.4
Candidato/a N° 4	6.2 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas
Servicio	Servicio de Tesorerías – Tesorería General de la República
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	9024
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Máster en Administración y Estrategias de Calidad Total.

Ha ocupado cargo como Jefe/a Subdepartamento de Calidad de Vida, Consultor/a Sénior, Gerente Corporativo de RRHH, Director/a Administrativo Centro de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Gerente de RRLL, Aliados y Bienestar, Gerente Legal y de Personas, Gerente de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Recursos Humanos, Director/a del Departamento de Gestión de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Magíster en Dirección de Capital Humano.

Ha ocupado cargos como Consultor/a en Gestión de Personas, Docente, Jefe/a Finanzas y Administración, Jefe/a Departamento Desarrollo y Gestión de Personas, Jefe/a Desarrollo Organizacional, Asesor/a en Gestión de Personas, Jefe/a Departamento Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, MBA.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Asociado, Gerente de Desarrollo Organizacional y Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Gerente de Personas y HC, Gerente de Recursos Humanos – Comercial / Administrador/a, Subgerente de Desarrollo Organizacional, Jefe/a de Departamento Desarrollo Organizacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, MBA en Dirección General de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a División Atención al Usuario, Coordinador/a de Proyecto "Servicio al Cliente", Agente Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Asesor/a Senior en Gestión Estratégica, Subgerente de Desarrollo Organizacional y Salud Ocupacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a de Administración y Finanzas, Subdirector/a Nacional (S), Jefe/a de Gabinete Dirección Nacional, Jefe/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a Gestión y Desarrollo de Personas – Coordinador/a de Presupuesto Ministerial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Alta Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División Gestión y Desarrollo de Personas (S), Jefe/a Unidad de Selección y Concursos, Jefe/a Sección de Personal, Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas (S), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.