

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital de Rengo
Servicio	Servicio de Salud O'Higgins
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	9026
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

MARGARITA BEATRIZ YERCIC BRAVO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1996	Enfermera	Universidad de Magallanes
2008	Magíster en Administración y Gestión de Instituciones de Salud	Universidad de Los Andes

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2024 – a la fecha	Asesora	Ejercicio Profesional Independiente
01.2022 – 03.2024	Gerente de Concesiones para el Hospital Dra. Eloísa Díaz de La Florida	Concesionaria San José
07.2019 – 12.2021	Directora APS	Servicio de Salud Metropolitano Central
11.2015 - 06.2019	Subdirectora Gestión del Cuidado	Complejo Asistencial Dr. Sótero del Río

Período	Cargo	Institución
06.2011 – 10.2015	Jefa Subdirección Médica Hospital del Adulto	Complejo Asistencial Dr. Sótero del Río
05.2010 – 05.2011	Jefa de Pabellones y Anestesia	Complejo Asistencial Dr. Sótero del Río
03.2006 – 04.2010	Jefa de Pabellones y Anestesia	Hospital El Pino

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Considera que puede ser un aporte al logro de los objetivos y desafíos del Hospital de Rengo, dado su experiencia de 28 años al servicios de la salud pública y especialmente con su conocimiento y experiencia en materias de liderazgo de comunidades hospitalarias, gestión de recursos, experiencia en gestión de intervención para la mejora de climas laborales para consolidar una cultura hospitalaria de buen trato que les permita a las personas aportar con su trabajo a la entrega de prestaciones de salud. Le atrae y contribuirá con su vocación de servicio público para aportar a un hospital más pequeño y de mediana complejidad, dada su experiencia profesional en grandes complejos sanitarios. Refiere claramente su aporte al cargo a partir de ideas relevantes y consistentes con su experiencia profesional y conocimientos.

Refiere a oportunidad de aportar con su experiencia en manejo de personas, humanización del trabajo y coordinación con gremios. De este modo, da cuenta de comprensión del rol del servicio, abordando de manera integrada elementos de su entorno y de su misión institucional.

Sus principales desafíos apuntan a potenciar la eficiencia de la gestión clínica, trabajar en la coordinación en red, desarrollar soluciones para aportar al GRD como mecanismo de contribución financiera, fortalecer las relaciones laborales con enfoque de género y buen trato usuario, lograr y mantener el equilibrio financiero y potenciar el modelo clínico y atención integral centrado en el paciente a partir del cual desarrollar diversas estrategias clínico asistenciales. Comprende claramente el cargo, explicándolo de manera integrada a la luz de los desafíos y lineamientos el cargo para el período.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.6
Candidato/a N° 4	5.6 NOMBRADA

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital de Rengo
Servicio	Servicio de Salud O'Higgins
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	9026
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración, Ingeniero/a Comercial y doble Magíster en Dirección de Empresas (MBA).

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Contabilidad y Administración, Jefe/a del Departamento, Director/a de administración y finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Tecnólogo/a Médico/a, Magíster en Administración de Empresas (MBA) y Magíster en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a y Director/a (S) hospital, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Laboratorio, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas Mención Marketing y Magíster en Administración de Empresas con Especialidad en Dirección de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Gerente/a, Subdirector/a, Jefe/a de Plataforma, Ejecutivo/a de Negocios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Contador/a Auditor y Magíster en Administración de Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente/a, Administrador/a General, Jefe/a de Finanzas, Jefe/a de Tesorería y RRHH, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil Industrial y Maestría en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a, Subdirector/a, Jefe/a Departamento, Jefe/a de Operaciones, Subgerente/a, Jefe/a de Proyecto, Ejecutivo/a Comercial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero/a Ejecución Industrial, Magíster en Administración de Empresas y MBA

Ha ocupado cargos como Socio/a Fundador/a, Director/a, Jefe/a de Farmacia y Adquisiciones, Jefe de área, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración de Empresas y Master of Philosophy en Ingeniería para Desarrollo Sustentable.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Gerente/a, Docente Magíster, Jefe/a División, Subgerente/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Enfermero/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Director/a Cesfam, Jefe/a Regional, Director/a Técnico/a, Director/a de Proyectos, Jefe/a de Servicio, Enfermero/a entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero/a de Ejecución Mecánico/a y Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a, Subdirector/a, Jefe/a Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.