

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

|             |   |
|-------------|---|
| Cargo       | Subdirector/a                             |
| Servicio    | Dirección del Trabajo                     |
| Ministerio  | Ministerio del Trabajo y Previsión Social |
| N° Concurso | 9086                                      |
| Estado      | Nombrado                                  |

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Cristian Pablo Umaña Bustamante

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

| <b>Año Titulación</b> | <b>Título</b>               | <b>Institución</b>           |
|-----------------------|-----------------------------|------------------------------|
| 2007                  | Abogado                     | Universidad Central de Chile |
| 2019                  | Magíster en Derecho Público | Universidad Central de Chile |

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

| <b>Período</b>       | <b>Cargo</b>                                    | <b>Institución</b>  |
|----------------------|---|---|
| 04.2022 a la fecha   | Jefe del Departamento de Inspección a Empresas  | Dirección Nacional, Dirección del Trabajo                       |
| 01.05.2018 – 03.2022 | Abogado del Departamento de Inspección Empresas | Dirección Nacional, Dirección del Trabajo                       |
| 05.2014 – 04.2018    | Director Regional Metropolitano Oriente         | Dirección Regional Metropolitana Oriente, Dirección del Trabajo |
| 06.2011 – 04.2014    | Jefe de la Unidad de Defensa Judicial           | Dirección Regional Metropolitana Oriente, Dirección del Trabajo |

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas el candidato desde su capacidad de gestión y logro, se orienta a optimizar los procesos internos como una forma de acercarse al cumplimiento de los resultados esperados. Al respecto, fomenta que se agilice el monitoreo de lo que ocurre tanto en el nivel central como en las oficinas que dependen de su responsabilidad, procurando tomar decisiones en tanto emergen las problemáticas. Si bien no es claro o preciso al momento de proyectar las metas hacia los funcionarios, lo que impacta de manera menos favorable en su gestión de recursos humanos, se rescata que entrega las directrices en pos de que reconozcan las prioridades, efectuando acciones que contribuyan a la eficiencia. Respecto a su manejo de crisis y contingencias, muestra capacidad para orientar los análisis de las problemáticas, alertando sobre los posibles conflictos con los que se puede encontrar, a la vez que se orienta a reorganizar los recursos que tiene disponibles, abocándose tanto a la planificación como a la entrega de soluciones. Si bien no es del todo persuasivo en las acciones de mediación que lleva a cabo para contener y no pide apoyo a otros actores, se rescata que es constante en organizar un trabajo con los directamente involucrados en el conflicto, instancia en la que promueve el diálogo y la calma en pos de los acuerdos.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

|                  |              |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.4          |
| Candidato/a N° 2 | 6.3 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 3 | 6.0          |

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

|             |   |
|-------------|---|
| Cargo       | Subdirector/a                             |
| Servicio    | Dirección del Trabajo                     |
| Ministerio  | Ministerio del Trabajo y Previsión Social |
| N° Concurso | 9086                                      |
| Estado      | Nombrado                                  |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargo como Director/a Ejecutivo, Gerente Corporativo de RRHH, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División de Auditoría Interna, Asesor/a, Gerente de Servicio al Cliente, Gerente de Capacitación y Consultoría, Jefe/a Área Instituciones Públicas, Asesor/a Subdirección de Administración, Subdirector/a de Recursos Humanos, Subdirector/a de Contraloría Interna, Jefe/a Área Gestión de Contratos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Gerente de Personas, Fiscal, Asesor/a Legal Sénior, Asesor/a Legal Trainee, Abogado/a – Socio/a, Abogado/a – Encargado/a Cuenta Cencosud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°4**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Legislativo, Jefe/a de Estudios y Consultor/a en Mercado Laboral, Director/a de Comunicación Estratégica, Asesor/a Legislativo y Coordinación de Políticas Laborales, Jefe/a División Jurídica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°5**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Educación Superior.

Ha ocupado cargos como Abogado/a, Jefe/a - Coordinadora de Asesores, Jefe/a del Departamento de Relaciones Institucionales, Abogado/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°6**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Constructor/a Civil, Ingeniero/a de Ejecución en Prevención de Riesgos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Administración Interna, Encargado/a de Reclutamiento y Selección, Gerente General, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Secretario General, Jefe/a Departamento Gestión Presupuestaria y Financiera, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°7**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público, MBA.

Ha ocupado cargos como Docente, Asesor/a Externo, Gerente General, Gerente Regional V Región, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°8**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Director/a ADP, Jefe/a División de Gestión y Desarrollo de las Personas, Subgerente de Operaciones, Subdirector/a de Recursos Humanos, Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo de las Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a, Profesor/a de Historia y Geografía, Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Fiscal Externo, Auditor/a, Jefe/a Oficina de Auditoría Interna, Coordinación de Gestión, Encargado/a Proceso Gestión de Riesgos, Auditor/a de Calidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°10**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a, Profesor/a de Historia y Geografía y Educación Cívica.

Ha ocupado cargos como Fiscal, Jefe/a OIRS Transparencia y Lobby, Subdirector/a (S), Jefe/a de Departamento Mujer Participación Política y Transparencia, Coordinador/a Jurídico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°11**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a, Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Abogado/a de Fiscalía, Jefe/a de la División de Atención Integral, Coordinador/a de Gerencia General, Jefe/a del Departamento de Asistencia Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.