

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Hospital Dr. Gustavo Fricke
Servicio	Servicio de Salud Viña del Mar – Quillota
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	9098
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

José Luis Moya Díaz
---------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1990 - 1997	Ingeniero Civil Electrónico (1997)	Universidad de Concepción
2007 - 2008	MBA (2008)	IEDE

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
08.2015 – a la fecha	Jefe Unidad Puesta en Marcha	Hospital Dr. Gustavo Fricke, Servicio de Salud Viña del Mar Quillota
03.2015 - 07.2015	Asesor Unidad de Procesos	Hospital Dr. Gustavo Fricke, Servicio de Salud Viña del Mar Quillota
03.2014 - 02.2015	Jefe Control de Gestión	Hospital Dr. Gustavo Fricke, Servicio de Salud Viña del Mar Quillota
08.2010 - 03.2014	Subdirector de Operaciones	Hospital Dr. Gustavo Fricke, Servicio de Salud Viña del Mar Quillota

#### **1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, el candidato ante conflictos o crisis resuelve con calma y seguridad, dando tranquilidad a sus colaboradores, analizando con ellos las variables que impactan negativamente, así como tratando de detectar factores que pudiesen incidir positivamente, teniendo claro cuál es el impacto de sus decisiones y haciendo cargo de ello. En Gestión y Logro, puede orientar al grupo de colaboradores hacia el logro de objetivos, estableciendo mecanismos de control y seguimiento asertivos, lo que le permite tomar decisiones de manera rápida y manteniendo los estándares de calidad. Es consciente de que sus decisiones impactan en la organización, por lo que procura tomarlas de manera responsable e informada. Gestiona de manera efectiva y eficiente los recursos, realizando seguimiento para asegurar cumplimiento de objetivos, plazos y estándares de calidad, siendo atingente en las medidas que adopta. De este modo, define acciones para potenciar a estudiantes del ámbito TP y apalanca los recursos necesarios, generando condiciones para mejorar su empleabilidad, las que van desde una apertura en sus experiencias y oportunidades hasta cambios en la malla curricular.

#### **2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.0

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Hospital Dr. Gustavo Fricke
Servicio	Servicio de Salud Viña del Mar – Quillota
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	9098
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Oficial de Ejército, Ingeniero/a Comercial mención Control de Gestión, Magíster en Gestión en Atención Primaria de Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a, Comandante de la Macrozona de Salud Iquique y Director del Centro Clínico Militar, Subdirector/a Administrativo y Logístico de la Macrozona de Salud de Tarapacá, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magister en Administración de salud.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Gerente General, Gerente Comercial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a Servicio, Director/a Administrativo del Servicio (S), Subdirector/a Administrativo (ADP), Subdirector/a Administrativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración.

Ha ocupado cargos como Director/a Abastecimiento, Jefe/a Subdivisión de Adquisiciones - comando Logístico, Jefe/a Departamento de Abastecimiento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA Healthcare Management.

Ha ocupado cargos como Gerente Zonal, CEO - Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.