

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Hospital Guillermo Grant Benavente
Servicio	Servicio de Salud Concepción
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	9260
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Claudio Andrés Baeza Avello
-----------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Año Titulación</b>	<b>Título</b>	<b>Institución</b>
2002	Nutricionista	Universidad de la Frontera
2012	Magíster en Administración de Salud	Universidad Mayor

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

<b>Período</b>	<b>Cargo</b>	<b>Institución</b>
06.2022 a la fecha	Director	Dirección de Salud Municipal, Municipalidad de Los Andes
02.2019 – 04.2022	Director	Servicio de Salud Atacama
01.2016 – 02.2019	Director	Hospital Provincial del Huasco Monseñor Fernando Ariztía Ruiz
08.2013 – 01.2016	Director	Hospital Provincial Dr. Rafael Avaria de Curanilahue
03.2010 – 08.2013	Director Provincial de Salud de Choapa	Servicio de Salud de Coquimbo

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas el candidato muestra una clara orientación al logro de objetivos, siendo capaz de plantear metas desafiantes y alienadas con prioridades institucionales, gestionando de manera efectiva y eficiente los recursos de manera de cumplir con los objetivos, realizando un seguimiento sistemático a los procesos, para resolver los problemas que obstaculizan el desarrollo de las tareas, y tomando decisiones efectivas anticipando su impacto. Es capaz de evaluar el contexto, y reconocer en este sus oportunidades y amenazas, desplegando planes estratégicos pero con una perspectiva de corto y mediano plazo, los que modifica según las complejidades del escenario, demostrando una visión global de la institución que le permite conducir a los equipos con conciencia de su rol y adoptar decisiones identificando con claridad su impacto. Es hábil para identificar actores claves para el desarrollo de proyectos institucionales e interinstitucionales, logrando generar una red de alianzas estratégicas, demostrando capacidad para convocar y sumar apoyo a sus iniciativas, las cuales se orientar a dar respuesta a las necesidades de la comunidad, aunque requiere involucrar más activamente a sus equipos y desarrollar relaciones anticipándose a futuros requerimientos. Asume con facilidad el liderazgo de los equipos, a los cuales orienta en torno a objetivos comunes, propiciando espacios de reflexión y retroalimentación, y fomentando en ellos el compromiso, un clima de respeto, y un trabajo colaborativo, aunque se advierte menos activo para vincular las tareas con la visión y valores institucionales, y generar acciones más concretas para procurar las buenas prácticas laborales.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.8 NOMBRADO

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Hospital Guillermo Grant Benavente
Servicio	Servicio de Salud Concepción
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	9260
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, MBA con Especialidad en Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargo como Gerente de Operaciones, Director/a, Subgerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público, Privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Clínicas y Hospitales.

Ha ocupado cargos como Director/a, Gerente, Director/a ADP, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución en Administración, Magíster en Dirección y Gestión de Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital Intercultural de Nueva Imperial, Director/a, Jefe/a de Sección de Orientación Médica y Estadística (SOME), Gestor/a de Demanda Territorial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Contador/a Auditor.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Administración y Finanzas, Asesor/a Senior de Auditoría, Jefe/a de Departamento de Recursos Físicos, Jefe/a de control de Gestión y Contabilidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Máster en Alta Dirección Empresarial.

Ha ocupado cargos como Director/a (S), Subdirector/a Administrativo/a, Gerente Comercial y Desarrollo, Gerente de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Mecánico, Ingeniero/a Civil en Maderas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Subdirector/a (S) de Recursos Físicos y Financieros, Gerente de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Director/a, Gerente General, SG Planificación y Control de Gestión, Jefe/a Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Licenciado en Medicina y Cirugía, Magíster en Administración y Dirección de Servicios Sanitarios, Magíster Gerencia en Áreas Sanitarias.

Ha ocupado cargos como Médico de Familia y Salud, Director/a, Gerente General Operadora, Director/a, Presidente, Director/a Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA beca CONICYT, Magíster en Medicina Transfusional.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Adquisiciones, Director/a (S), Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, Subdirector/a Administrativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.