

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Infraestructura y Mantenimiento
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Maule Costa
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9564
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Ruth Elizabeth Ceroni Castillo

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Arquitecto, Universidad La República (2008)
Estudios Postgrados	Máster en Gestión Pública, Universidad de Talca (2017)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2023 - Actualidad	Encargada de Infraestructuras	Servicio Local de Educación Pública Maule Costa
11.2022 - 05.2023	Gestor de Convenios	Seremi de Educación Región del Maule
01.2022 - 11.2022	Trabajo Independiente	-
06.2014 - 01.2022	Jefe Departamento Técnico de Construcciones y Urbanización	Serviu Región del Maule
04.2014 - 06.2014	Asesora Técnica Dirección Regional	Serviu Región del Maule
06.2012 - 04.2014	Encargada Regional Programa Habitabilidad	Fosis Regional

Período	Cargo	Institución
06.2008 - 06.2012	ATE Programa Habitabilidad	Fosis Regional

1.4 RESEÑA PERSONAL:

La candidata demuestra un alto nivel en cuanto a habilidades comunicacionales. Su seguridad en la expresión y la firmeza con la que aborda las preguntas reflejan una confianza bien fundamentada en su experiencia y habilidades.

Además, su capacidad para articular ideas de manera clara y coherente demuestra no solo un dominio profundo de los temas discutidos, sino también habilidad para transmitir información de manera efectiva y escuchar al entrevistador.

Se destaca también que la candidata no solo responde con claridad, sino que también respalda sus respuestas con argumentación sólida, lo que refleja una comprensión profunda de su propia trayectoria y cómo sus experiencias anteriores se alinean con las expectativas del cargo.

En relación a la visión estratégica la candidata es capaz de elaborar un diagnóstico inicial, analizando los requerimientos y necesidades del entorno, para luego poder generar planes de acción de corto y largo alcance con las unidades correspondientes. Busca nutrirse de la experiencia de las diferentes unidades y al mismo tiempo generar diálogo con cada jefe de unidad para crear compromiso. En estos procesos de reflexión estratégica intenta generar un trabajo en equipo orientado al cumplimiento de las tareas, incorporando a todos los colaboradores, para así lograr con los objetivos establecidos.

En cuanto a gestión y logro, define metas desafiantes y capaces de cumplirse en los tiempos establecidos. Es capaz de anticiparse, debido a que realiza gestión y seguimiento de forma permanente al cumplimiento de las metas. Es por este motivo que cuando detecta algún imprevisto, no detiene el trabajo y organiza un plan alternativo para poder trabajar de forma paralela. Es capaz de adaptarse a los cambios rápidamente, generar soluciones y modificar las metas cuando ve que es necesario. Por ello, además de comunicar a las jefaturas, analiza en conjunto con ellos como actuar a tiempo y generar nuevos compromisos.

Respecto a la competencia de innovación y mejora continua, la candidata se actualiza de forma permanente en nuevas tendencias para proponer nuevos enfoques para abordar los problemas que se presentan en el contexto de su trabajo.

Respecto a la competencia manejo de crisis y contingencias, muestra capacidad de análisis y evaluación de prioridades frente a contingencias donde existe presión. Asume un rol directivo y colaborativo, pero sobre todo una actitud analítica y de diagnóstico, para luego poder tomar decisiones que sean efectivas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.8
Candidato/a N° 4	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Infraestructura y Mantenimiento
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Maule Costa
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9564
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Profesional Independiente, Secretario/a Comunal de Planificación, Arquitecto/a revisor de proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Constructor, Máster en economía circular y Desarrollo Sostenible, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Carrera, Gerente/a de Proyectos, Director/a de Infraestructura y Desarrollo Físico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Candidato es Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero/a Constructor, Constructor/a Civil, Magister en Business Administration (MBA) .

Ha ocupado cargos como Inspector/a Técnico de Obras, Revisor/a de proyectos, Gestor/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Candidato/a es Constructor/a Civil, Mención Obras Civiles.

Ha ocupado cargos como Profesional Independiente, Secretario/a Comunal de Planificación, Profesional Asesor De Infraestructuras, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Constructor, Ingeniero/a Civil en Obras Civiles .

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Recursos Físicos, Subdirector/a Administrativo (S), Jefe/a Departamento de Planificación e Inversiones Estratégicas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Comercio Internacional.

Ha ocupado cargos como Asesorías, Administrador/a Municipal, Director/a de Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Constructor.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad de Mantenimiento y Construcción DAEM, Supervisor/a de Obras, Profesional de Terreno, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Candidato/a es Constructor/a Civil.

Ha ocupado cargos como Socio/a – Propietario/a, Director/a Regional, Analista de Inversiones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

Candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos Jefe/a de Proyectos AIF Aeropuerto, Arquitecto/a Titular, Inspector/a Técnico de Obras, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

Candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a (S) de Planificación y Control de Gestión, Encargado/a de Infraestructura, Arquitecto/a de Proyectos Educativos y Asistencia Técnica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Constructor.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Mantenimiento y Operaciones, Administrador/a de Contratos, Inspector/a Técnico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero/a de Ejecución en Computación e Informática, Magíster en Administración de Empresas MBA Ejecutivo.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Contrato, Responsable de Proyectos de Diseño Y Construcción, Subdirector/a de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°13

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Civil Eléctrico.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión Operacional, Jefe/a del Departamento de Operaciones, Gerente/a Técnico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.