

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Punilla Cordillera
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9571
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Héctor Alejandro, Provoste Torres

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2004	Profesor de Religión	Universidad Católica de Temuco
Egresado	Magíster en Ciencias Humanas mención Historia	Universidad de los Lagos

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2022 a la fecha	Secretario Técnico de Desarrollo Profesional Docente de la Provincia del Ranco	Departamento Provincial de Educación del Ranco, Región de Los Ríos
10.2019 a la fecha	Supervisor Técnico Pedagógico	Departamento Provincial de Educación del Ranco, Región de Los Ríos
03.2010 – 09.2019	Jefe Técnico de Supervisión	Departamento Provincial de Educación del Ranco, Región de Los Ríos

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato frente a los procesos de crisis es capaz de analizar el impacto de éstas en los objetivos, levantando acciones rápidas que reconduzcan los efectos, entregando direccionamiento a los equipos; del mismo modo, se coordina con otros actores para generar apoyos y levantar soluciones, actuando con determinación. Si bien esto permite transmitir tranquilidad a los equipos, no se evidencia que emprenda acciones para generar optimismo frente a la crisis. Desde el liderazgo, se ocupa de dar direccionamiento al equipo y entregar herramientas y retroalimentación para conducir y potenciar el desempeño; del mismo modo, genera espacios de colaboración para promover el sentido de equipo y abordar las metas en conjunto, incentivando mediante relevar el sentido de la tarea y reforzando los logros. Ahora bien, no se advierte la utilización de la visión o valores como aspecto relevante para cohesionar al equipo o generar adherencia a las metas institucionales. Además, se ocupa de las necesidades evidentes de los equipos respecto a la gestión, pero debe incorporar acciones que aborden de manera directa el clima laboral o necesidades de bienestar.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Punilla Cordillera
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9571
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado en Ciencias Biológicas, Doctorado en Ciencias Biológicas mención Ecología.

Ha ocupado cargo como Asesor/a Pedagógico Externo, Subdirector/a Pedagógico – Director/a Departamento de Ciencias, Director/a Colegio Presidente JJ Prieto, Director/a Departamento de Ciencias, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Diferencial mención Trastornos Específicos del Aprendizaje, Máster en Administración Educacional, Magíster en Educación Superior mención Docencia universitaria, Magíster en Desarrollo Curricular y Proyectos Educativos.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a Regional, Asesor/a Técnica Pedagógica, Jefe/a de Asesoría Técnica Pedagógica, Jefe/a Provincial de Educación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación básica mención Currículum Educacional, Magíster en Ciencias de la Educación con mención en Currículum y Evaluación.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Educación, Evaluador/a, Director/a de Área de Currículum y Evaluación, Jefe/a Técnico Comunal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Bachiller en Filosofía, Magíster en Gestión e Innovación en Instituciones Educativas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Ciclo, Jefe/a Unidad Técnica Comunal de Providencia, Subdirector/a de Educación, Director/a Nacional de Coordinación Pedagógica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Media en Religión y Moral, Magíster en Ciencias de la Educación mención Orientación en Relaciones Humanas y Familia, Magíster en Política y Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Comunal de la Unidad de Convivencia Escolar – Laboral, Consejero/a Educacional, Docente y Orientador 1° Ciclo E. Media, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es profesor/a de Educación Física para Enseñanza Básica y Media, Magíster en Educación mención Liderazgo Transformacional y Gestión Escolar, Magíster en Educación mención Currículo.

Ha ocupado cargos como Jefe/a del Departamento de Educación, Representante del Consejo de Alta Dirección Pública – Área Educación, Director/a Liceo, Curriculista, Jefe/a Unidad Técnica Pedagógica, Director/a Escuela, Docente de Educación Física, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.