

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Punilla Cordillera
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9574
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Fernando Andrés Vidal Muñoz

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2007	Psicólogo	Universidad Ciencias de la Información

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2021 – a la fecha	Jefe de Gestión y Desarrollo de las Personas	Servicio Local de Educación de Barrancas
02.2020 – 09.2021	Director de Gestión de Desarrollo de las Personas	Corporación Municipal de Conchalí
06.2019 – 12.2019	Staff RRHH	Secretaría General Corporación Municipal de Conchalí
01.2016 – 10.2018	Director de Gestión de Personas	Corporación Municipal de Desarrollo Social de Ñuñoa
04.2014 - 01.2016	Jefe de Aprendizaje y Desarrollo Organizacional	Correos de Chile (Oficina central)
01.2012 - 03.2014	Jefe de Desarrollo Organizacional	Corporación Municipal de Puente Alto

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en referencia a Comunicación Efectiva, presenta disposición para escuchar lo que su contraparte expone y luego de comprender aquello que le transmitió, elabora las respuestas acordes a lo solicitado, argumentando y contrargumentando de manera respetuosa y asertiva, considerando la normativa interna de la institución. El candidato se relaciona de manera adecuada con la entrevistadora, respetando los estándares convencionales, realizando intervenciones de manera oportuna y pertinentemente. El candidato en términos de Gestión y Logro, se preocupa de agregar valor a la misión institucional, estableciendo metas desafiantes, que propenden mejorar en términos de eficiencia y eficacia en función al logro de los resultados, realizando adecuaciones de acuerdo con la información que va levantando y a las diversas problemáticas que van surgiendo, demostrando una toma de decisiones efectiva, responsabilizándose del impacto que estas puedan tener en el plazo al interior de la institución. El candidato en términos de Liderazgo se preocupa de desarrollar un mayor potencial profesional entre los funcionarios, fomentando con ello el sentido de pertenencia en ellos, mediante la transmisión de la misión y visión institucionales, mostrando a su vez constante preocupación por mantener un clima armónico de trabajo y por el bienestar de los trabajadores.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.8
Candidato/a N° 2	5.6 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.5
Candidato/a N° 4	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Punilla Cordillera
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9574
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Magíster en Gestión Directiva de Excelencia.

Ha ocupado cargo como Jefe/a de Recursos Humanos, Servicios Profesionales, Subdirector/a de Administración y Finanzas (ADP), Subdirector/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de Administración y Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Recursos Humanos DAEM, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, Jefe/a Registro y Control de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Director/a de Proyectos Desarrollo de Personas (Consultor/a Asociado), Director/a de Recursos Humanos, Vicerrector/a Corporativo de RRHH, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster en Gestión Estratégica de Personas y Comportamiento Organizacional.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Recursos Humanos, Jefe/a Departamento Gestión y Desarrollo de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Contador/a Público, Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Analista de Gestión y Desarrollo de la Personas, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, Asesor/a y Consultor/a, Jefe/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.