

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Magallanes
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9583
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Elizabeth Aída Aránguiz Rivera
--------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Año Titulación</b>	<b>Título</b>	<b>Institución</b>
1997	Profesora de Educación Diferencial mención Trastornos Específicos del Aprendizaje	Universidad Austral de Chile
2016	Máster en Administración Educativa	Universidad Europea de Madrid
2016	Magíster en Gestión Educativa	Universidad Andrés Bello
2007	Magíster en Educación Superior Mención Docencia Universitaria	Universidad Arturo Prat
2015	Magíster en Desarrollo Curricular y Proyectos Educativos	Universidad Andrés Bello

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
08.2022 - 12.2022	Docente	Universidad Autónoma sede Temuco
08.2019 - 05.2022	Directora Regional	Superintendencia de Educación, Región de Los Ríos
09.2015 - 07.2019	Asesora Técnica Pedagógica	Fundación Integra, Región de La Araucanía
03.2014 - 08.2015	Jefa de Asesoría Técnica Pedagógica	Fundación Integra, Región de Aysén
03.2012 - 03.2014	Jefa Provincial de Educación	Ministerio de Educación, Provincia de Aysén

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, la candidata comprende la importancia de generar impacto con las decisiones que toma, orientándose a diseñar planes estratégicos que respondan a las necesidades del territorio. Además, involucra a los equipos en el diseño de las propuestas, a quienes conduce en función a las directrices que fueron definidas y los guía en pos de alcanzar los objetivos. Si bien en ocasiones no detecta todas las brechas del entorno, en general procura identificar oportunidades del contexto, y es flexible para realizar los ajustes al estimarlo pertinente para fortalecer la gestión. Posee iniciativa para alcanzar metas en su gestión, por lo que se ocupa de ser clara en detectar los recursos con los que cuenta, tanto de personal como presupuestario, adoptando medidas con resolutivez para favorecer su optimización. Junto a ello, establece instancias de seguimiento para verificar los avances, analizando los tiempos proyectados y el cumplimiento de los compromisos, siendo determinada en sus decisiones, constante en la ejecución y velando por el efecto que tiene en los usuarios con sus acciones. Tiende a vincularse activamente con los equipos que lidera, con el propósito de comprender sus motivaciones y conducirlos hacia los objetivos institucionales. Al respecto, fomenta constantemente los espacios de reflexión para comprometerlos con la misión y con la labor que realizan, además de favorecer que se desenvuelvan en un entorno de respeto hacia los procesos y las relaciones interpersonales. Comprende la importancia de promover instancias de formación para ayudarlos en su autonomía y responsabilidad, entregándoles apoyo para lograr los objetivos institucionales. Se orienta a la innovación y la mejora continua en tanto procura informarse de las diferentes políticas y normativas, así como también busca traspasar los conocimientos a los equipos que conduce con el fin de actualizarlos. Es proactiva en generar propuestas que favorezcan el impacto a nivel territorial, evaluando brechas en pos de generar valor. También reconoce los aportes de los equipos, promoviendo espacios de reflexión y evaluación de las características del contexto para determinar su viabilidad, validando la co-creación.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.9 NOMBRADA
Candidato/a N° 3	5.6

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Magallanes
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9583
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Máster en Comunicación y Educación.

Ha ocupado cargo como Subdirector/a de Gestión Territorial, Profesional Región Metropolitana, Asesor/a Programa Preescolar, Analista de Capacitación, Jefe/a Unidad Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Geólogo/a, Profesor/a de Educación básica mención Curriculum Educacional, Magíster en Ciencias de la Educación con mención en Curriculum y Evaluación.

Ha ocupado cargos Encargado/a de sistema de Aseguramiento de la Educación, Evaluador/a, Director/a de Área de Curriculum y Evaluación, Jefe/a Técnico Comunal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Castellano, Magíster en Educación con mención en Evaluación Educacional.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Acompañamiento de Apoyo Técnico Pedagógico a los Establecimientos Educativos, Coordinador/a Equipos de Evaluadores, Evaluador/a, Relator/a en Elaboración de Instrumentos de Evaluación y Planificación de Procesos de EA, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Básica con mención en Lenguaje y Matemática.

Ha ocupado cargos como Inspector/a General, Director/a, Director/a Escuela Pedro Sarmiento de Gamboa, Secretaria General, Jefe/a de Educación, Director/a Escuela Pedro Sarmiento de Gamboa, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Física para Enseñanza Básica y Media, Magíster en Educación mención Liderazgo transformacional y Gestión Escolar, Magíster en Educación mención Currículo,

Ha ocupado cargos como Jefe/a del Departamento de Educación, Representante del Consejo de Alta Dirección Pública – Área de Educación, Director/a, Curriculista, Jefe/a Unidad Técnica Pedagógica, Director/a Escuela, Docente de Educación Física, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Castellano, Magíster en dirección y Liderazgo para la Gestión Educativa, Magíster en Comunicación Educativa mención Nuevas Tecnologías.

Ha ocupado cargos como Director/a Departamento de Educación Municipal, Profesional de Participación Ciudadana, Coordinador/a Comunal de Unidad de Aseguramiento de la Trayectoria Escolar para Establecimientos, Docente, Coordinador/a de Departamento de Prácticas de la Carrera de Pedagogía en Lenguaje y Literatura, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Básica, Magíster en Ciencias de la Educación con mención en Currículum y Evaluación.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Vinculación y Gestión Territorial, Director/a Provincial de Educación Malleco, Jefe/a Técnico, Profesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.