

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Iquique
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9596
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Sebastián Andrés Guacte Galleguillos

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2005	Dibujante Técnico	Instituto Obispo Labbé
2011	Ingeniero en Construcción	Universidad Tecnológica de Chile – INACAP

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
07.2021 – a la fecha	Jefe de Unidad de Construcción y Mantención de Espacios Educativos, Región de Tarapacá	Junta Nacional de Jardines Infantiles
12.2017 – 07.2021	Coordinador de Mantenciones Región de Tarapacá	Junta Nacional de Jardines Infantiles
11.2016 – 11.2017	Inspector de Obras Unidad de Infraestructura	Servicio de Salud de Iquique
08.2016 – 11.2016	Profesional de Obra Preliminares	Constructora Baquedano

Período	Cargo	Institución
11.2014 – 08.2016	Profesional de Gestión Unidad de Obras Habitacionales Región de Tarapacá	Servicio Vivienda y Urbanismo
10.2013 – 11.2014	Profesional de Obras	René Pérez Cofré Contratista de Obras
01.2012 – 10.2013	Inspector Técnico de Obras	Zona Franca Iquique

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato es capaz de elaborar planes de acción congruentes con la estrategia institucional, entendiendo la relevancia de realizar ajustes para responder a los requerimientos y lineamientos estratégicos delineados. De esta manera, más que detectar y analizar cambios del entorno, es capaz de identificar oportunidades de mejora y se preocupa de idear estrategias para abordarlas y conducir a su equipo según los lineamientos definidos por su jefatura. Si bien esta última quien toma las decisiones de mayor impacto en el área, el candidato comprende que sus acciones también generan un impacto en la gestión de su área. En su gestión, el candidato muestra alta orientación al logro de objetivos, siendo claro al definir metas para su equipo y gestionando de manera eficiente los recursos disponibles. Realiza acciones para lograr una mayor eficiencia en el equipo a cargo y se preocupa de realizar un seguimiento a las áreas bajo su responsabilidad, controlando la correcta ejecución de los proyectos que se llevan a cabo, tomando decisiones en forma oportuna para corregir desviaciones y haciéndose responsable de las mismas. En situaciones de crisis y contingencias, el candidato actúa en forma oportuna buscando responder con rapidez y efectividad, analizando la información disponible para tomar decisiones en forma eficaz y distribuir los recursos de manera eficiente. Si bien se muestra colaborativo para resolver dificultades y atender requerimientos de otras instituciones, no es posible evidenciar un trabajo colaborativo con otros actores involucrados en una contingencia, como tampoco si mantiene la calma y optimismo frente a estas situaciones. Más bien, evidencia capacidad para responder en forma adecuada y oportuna, considerando los intereses del equipo y de la institución de cual forma parte. En cuanto a innovación y mejora continua, el candidato aporta con sus conocimientos y experiencia, aunque no se observa que incluya al equipo o los desafíe a plantear ideas novedosas en espacios participativos. No obstante, es capaz de involucrarlos en sus propuestas al identificar brechas y oportunidades de mejora, mostrando motivación para generar cambios que sean un aporte y concretar propuestas que respondan a los intereses institucionales.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.6
Candidato/a N° 4	5.4 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Iquique
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9596
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargo como Subdirector/a (S) de Planificación y Control de Gestión, Encargado/a de Infraestructura Escolar, Arquitecto/a de Infraestructura Escolar, Arquitecto/a Proyectos de Inversión, Arquitecto/a Desarrollador y Coordinador/a de Especialidades, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor/a Civil mención Edificación.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Proyecto de Infraestructura y Equipamiento, Jefe/a Operaciones DAEM, Administrador/a de Obras para la Municipalidad de Calama, Profesional de Oficina Técnica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Construcción.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Subdepartamento Mantenimiento y Operaciones, Administrador/a de contrato, Inspector/a Técnico de Obras, Jefe/a de Proyecto Liquidación Hospital, Administrador/a de Contratos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecta.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Regional de Unidad de Construcción y Mantenimiento de Espacios Educativos, Arquitecto/a, Asistente de ITO, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor/a Civil.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Proceso de Saneamiento Sanitario y Agua Potable Rural, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Constructor/a, Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Senior Star Up Engineer, Gerente/a de Administración, Gerente de Mantenimiento y Proyectos, Jefe/a Gestión de Calidad y Administrador/a de Contratos, Jefe/a Gestión de Calidad y Administración de contratos, Administrador/a de Contrato e Ingeniero/a Senior de contratos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Director/a de Administración Institucional, Jefe/a de Unidad de Infraestructura Institucional, Encargado/a de Arquitectura, Inspector/a Técnica de Obras, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Diseñador/a Licenciado/a en Diseño Industrial.

Ha ocupado cargos como Director/a de Proyectos, Gerente de Gestión y Nuevos Negocios, Gerente de Operaciones, Gerente de Desarrollo, Gerente de Proyectos, Subdirector/a de Cobertura e Infraestructura, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Informática, Ingeniero/a Civil, Magíster en Administración de Negocios, Magíster en Administración de la Construcción.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de contratos, Encargado/a de Diseño y Construcción de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.