

## ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

### IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Tamarugal
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9637
Estado	Nombrado

### 1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

#### 1.1 Nombres y apellidos:

Bruno Enrique Berkhoff Rodríguez

#### 1.2 Reseña de Estudios Formales:

<b>Título Pregrado</b>	Psicólogo, Universidad de Chile (1997)
<b>Estudios Postgrados</b>	Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos, Universidad de Santiago de Chile (2004) Máster en Dirección de Empresas – Executive MBA, Universidad Europea de Madrid (2016)

#### 1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
09.2020 a la fecha	Director de Directorio	Neural Health Technologies SpA
12.2021 – 8.2024	Director Relaciones Industriales	DP World S.A.
10.2019 – 09.2020	Subgerente de Recursos Humanos	Steinsvik Chile SpA
06.2018 – 01.2022	Socio y Gerente de Consultoría	MBA Gestión Consultores SpA
09.2016 – 09.2019	Consultor Oficina Puerto Montt	Boyden Chile

Período	Cargo	Institución
09.2015 – 09.2016	Gerente de Recursos Humanos	Núcleo Paisajismo Ltda.
11.2014 – 08.2015	Cesantía / Curso en USA	
04.2009 – 11.2014	Gerente Corporativo de Recursos Humanos	Virutex

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidata/a diseña un plan con la ayuda de otros profesionales, siendo capaz de elegir los medios más efectivos que se utilizarán y el mensaje central que se dará a conocer, creando un relato claro para la audiencia en cuestión. Además, genera espacios de diálogo, escuchando las inquietudes que se presentan en los colaboradores creando los mecanismos necesarios para darles una respuesta oportuna.

El/la candidata/a demuestra comprensión de los objetivos macro de su área, así como de la entidad de la cual es parte, siendo capaz de elaborar un plan de trabajo acorde a estos, con objetivos, tiempos e impactos claros, el cual evalúa una vez que ha finalizado. En el proceso atiende a sus aliados y enfrenta las posibles resistencias, si bien aún requiere potenciar el actuar a tiempo ante estas últimas de modo que no retrasen todo el programa a implementar.

El/la candidata/a desde un estilo proactivo y con iniciativa, comprende quienes son los actores claves para llevar a cabo una idea o proyecto que quiere implementar, acercándose a ellos con entusiasmo, comunicándoles aspectos relevantes de modo de lograr su adherencia. Sin embargo, aún requiere desarrollar el estar más atento a las situaciones de contexto que puedan afectar el que esa alianza sea duradera en el tiempo, así como también estar más atento a las características del personal.

El/la candidata/a se mantiene calmado ante este tipo de situaciones generando un plan de acción para enfrentarlas de la mejor manera posible, para lo cual solicita los apoyos pertinentes, especialmente a sus pares y superior, evaluando a posteriori lo sucedido lo que le permite tomar acciones correctivas. Potenciaría su perfil si pudiera identificar de mejor manera el alcance del problema y su complejidad e impacto externo de modo de poder anticiparse.

## 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.8
Candidato/a N° 2	5.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.4

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Tamarugal
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9637
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Gestión y Desarrollo de Personas (ADP), Subdirector/a Gestión y Desarrollo de Personas Secretaria Regional Ministerial de Bienes Nacionales, Región de Arica y Parinacota, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas y Magíster en Psicología Mención Organizacional.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Personas, Subgerente/a Administración de Personas, Subgerente/a Administración de Remuneraciones Corporativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Jefe/a de Operaciones y Servicios, Analista Departamento de Fiscalización y Contraloría de Prestaciones DZN, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Proyectos de Coaching, Jefe/a Subdirección de Gestión de las Personas, Sub Gerente/a de Proyectos de Desarrollo de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.