

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Licancabur
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9692
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Ricardo Enrique Oliva Arriagada

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2003	Ingeniero de Ejecución en Administración	Universidad del Desarrollo

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2017 - 2022	Director Ejecutivo	Fundación de Solidaridad Romanos XII
2017 - 2023	Director Proyectos Desarrollo de Personas (Consultor Asociado)	OTEC TECNIPRO
2013 - 2017	Director de Recursos Humanos	Corporación Municipalidad de Maipú (Educación)
2011 - 2012	Vicerrector Corporativo de RRHH	Sociedad Educacional del Maule - Edumaule

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en términos de Comunicación Efectiva expresa con claridad y fluidez sus ideas, demostrando un excelente manejo de las diferentes temáticas que debe abordar, lo que le permite argumentar y contra-argumentar con seguridad cuidando los intereses institucionales, mostrando disposición para escuchar activa y atentamente a su interlocutor, ajustando su discurso en caso de ser necesario.

En términos de Gestión y Logro, establece objetivos estratégicos que propenden a entregar valor a la misión institucional y a optimizar los recursos, desafiando a las jefaturas a mejorar en términos de eficiencia y eficacia, elaborando para ello mecanismos de seguimiento, anticipándose a dificultades entregando apoyo a los equipos en dichos escenarios, demostrando una toma de decisiones responsable del impacto que pueden tener en la institución.

Respecto a la competencia de Liderazgo, el busca constantemente impulsar estrategias que contribuyan al desarrollo de las carreras de los miembros de su equipo y de la institución en general, transmitiéndoles constantemente la visión y misión institucional influenciando en el sentido de pertenencia de sus colaboradores. Presenta constante motivación por generar espacios de trabajos armónicos y promover entre las jefaturas la importancia de fomentar el bienestar entre los funcionarios. Además, se preocupa de desarrollar equipos colaborativos, reconociendo constantemente sus logros.

En términos de Innovación y Mejora Continua, demuestra que se encuentra en constante actualización de conocimientos y que impulsa dicha conducta entre los miembros de su equipo, además evidencia no tan sólo motivación por la detección de brechas u oportunidades de mejora, sino también que se anticipa a posibles escenarios y a partir de ello genera propuestas innovadoras que se preocupa de implementar activamente, generando espacios de discusión y de generación de ideas con los equipos de trabajo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Licancabur
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9692
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

La candidata es Abogado.

Ha ocupado cargos como Administrativo en Departamento Jurídico, Jefa de Personal y Remuneraciones, Asesor Independiente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

La candidata es Ingeniera Comercial.

Ha ocupado cargos Jefe de Gestión de Recursos y Personas, Encargada Becas y Logística, Directora Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Psicólogo.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Personas, Gerente de Recursos Humanos, Superintendente de Recursos Humanos, Subgerente de Recursos Humanos, Business Partner Senior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero en Administración de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Jefe Administración de Recursos Humanos, Director de Recursos Humanos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Comercial.

Ha ocupado cargos como Subdirector de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe de Control de Gestión, Jefe de Área Crédito con Aval del Estado, Consultor, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.