

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Subdirector/a Nacional |
| Servicio | Servicio Nacional de Migraciones |
| Ministerio | Ministerio del Interior y Seguridad Pública |
| N° Concurso | 9706 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Carolina Alejandra Ocampo Bravo

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-------------|--|------------------------------|
| 1998 - 2002 | Abogado (2005) | Universidad Central de Chile |
| 2016 - 2021 | Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones (2021) | Universidad Adolfo Ibáñez |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|----------------------|---|--|
| 06.2022 - Actualidad | Subdirectora Nacional | Servicio Nacional de Migraciones |
| 04.2018 - 05.2022 | Jefa de Promoción de Derechos y Prevención Social | Municipalidad de Peñalolén |
| 09.2017 - 03.2018 | Jefa de Asesores Jurídicos | Ministerio de Defensa Nacional |
| 08.2015 - 08.2017 | Jefa División de Reinserción Social | Subsecretaría de Justicia |
| 08.2015 - 08.2017 | Secretaria Ejecutiva | Comisión Nacional de Coordinación de Justicia Penal, Ministerio de Justicia y Derechos Humanos |
| 03.2014 - 08.2015 | Seremi | Ministerio de Justicia y Derechos Humanos |

| Período | Cargo | Institución |
|-------------------|------------------|----------------------------|
| 04.2005 – 02.2014 | Asesora Jurídica | Municipalidad de Peñalolén |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata en visión estratégica, logra detectar y analizar cambios en el entorno, aportando en el diseño estratégico de políticas y planes, siendo capaz de movilizar recursos y conducir a su equipo, adoptando un rol influyente en la toma de decisiones y en el avance de las propuestas de impacto. En cuanto al manejo de crisis y contingencias, la candidata analiza situaciones críticas evaluando costos, oportunidades y riesgos, abordando planes de mitigación de las contingencias, demostrando un alto compromiso hacia las personas y el bienestar común de la población. En su liderazgo logra desafiar y fomentar la reflexión interna, orientando la obtención de metas y cambios que impactan en los objetivos, mostrándose como una líder cercana, respetuosa y tolerante.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.0 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 5.8 |
| Candidato/a N° 3 | 5.6 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Subdirector/a Nacional |
| Servicio | Servicio Nacional de Migraciones |
| Ministerio | Ministerio del Interior y Seguridad Pública |
| N° Concurso | 9706 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Técnico Universitario en Construcción, Ingeniero/a de Ejecución en Gestión Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial, MBA, Máster en Dirección y Organización de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de planificación y Control de Gestión e Infraestructura, Director/a de Planificación y Control de Gestión e Infraestructura, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas, Magíster en Psicología de las Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Socio/a Fundador/a, Director/a Ejecutivo/a Regional Aysén, Gerente de Desarrollo, Director/a Ejecutivo Region de O'Higgins, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Geógrafo/a, Magíster en Asentamientos Humanos y Medio Ambiente, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Planificación y Control de Gestión, Contraparte técnica por parte de la Subsecretaría del Medio Ambiente del Convenio de Transferencia para la realización de la COP25, Jefe/a División de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División Planificación y Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas, Jefe/a de Departamento de Planificación, Control de Gestión y Estudios, Jefe/a de Gestión de Proveedores, Subgerente de Servicio al Cliente y Servicio Técnico, Jefe/a de Procesos de Servicio al Cliente t Desarrollo de Negocios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad de Planificación y Control de Gestión, Consultor/a, Encargado/a de Planificación, Encargado/a de Logística y Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Financiero, Planificación Estratégica y TI, Director/a Financiero, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.