

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

|             |   |
|-------------|---|
| Cargo       | Director/a División de Territorio e Inclusión |
| Servicio    | Servicio Nacional de Migraciones              |
| Ministerio  | Ministerio del Interior y Seguridad Pública   |
| N° Concurso | 9711  |
| Estado      | Nombrado                                      |

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

|                              |
|------------------------------|
| Juan Pablo Gutiérrez Mangini |
|------------------------------|

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

| Período     | Título  | Institución                                      |
|-------------|---|--|
| 2008 - 2013 | Sociólogo<br>(2013)   | Universidad de Arte y<br>Ciencias Sociales ARCIS |
| 2016 - 2017 | Magíster en Ciencias Sociales con<br>Mención en Sociología de la<br>Modernización<br>(2018) | Universidad de Chile                             |

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

| Período            | Cargo  | Institución                         |
|--------------------|--|-------------------------------------|
| 05.2022 a la fecha | Director Subrogante División de<br>Territorio e Inclusión                                | Servicio Nacional de<br>Migraciones |
| 03.2022 – 05.2022  | Director de Seguridad Humana   | Municipalidad de<br>La Pintana      |
| 01.2020 – 03.2022  | Jefe Oficina de Información<br>Laboral<br>(OMIL)   | Municipalidad de<br>La Pintana      |
| 06.2017 – 12.2019  | Coordinador Programa Apoyo a<br>Migrantes  | Municipalidad de<br>La Pintana      |
| 06.2016 – 01.2017  | Analista de Programa “Cuál es tu<br>Parada”  | PNUD Chile                          |
| 01.2016 – 01.2017  | Coordinador Territorial Proyecto<br>de Investigación “Contra el<br>Racismo Nos Educamos” | Universidad de Chile                |

| Período           | Cargo  | Institución                     |
|-------------------|--|---------------------------------|
| 01.2014 – 01.2016 | Investigador Asociado Proyecto "Inmigrantes Negros en Chile" | Universidad de Chile            |
| 03.2013 – 12.2013 | Encargado de Trabajo Territorial                             | Consultora Laboratorio Cultural |

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato en gestión y logro, establece metas y prioridades claras y desafiantes para los equipos, desarrollando acciones para lograr los objetivos con calidad, eficiencia y dentro de los plazos y estándares acordados. También, al tomar decisiones, se hace responsable, anticipando implicancias e impactos en el área que tiene a cargo. En gestión de redes, muestra la capacidad de identificar y mapear a los actores y organizaciones clave para apoyar el desarrollo de proyectos bajo su responsabilidad, siendo efectivo en comunicar y atraer interés hacia sus necesidades y el aporte que puede hacer con sus programas y proyectos.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

|                  |              |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.6 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 6.4          |
| Candidato/a N° 3 | 6.1          |

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

|             |   |
|-------------|---|
| Cargo       | Director/a División de Territorio e Inclusión |
| Servicio    | Servicio Nacional de Migraciones              |
| Ministerio  | Ministerio del Interior y Seguridad Pública   |
| N° Concurso | 9711  |
| Estado      | Nombrado                                      |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Secretario/a Ejecutivo/a, Jefe/a Plataforma Compras y Contrataciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Arquitecta/a, Magíster en Desarrollo Urbano.

Ha ocupado cargos como Director/a Inmobiliaria Social, Director/a Ejecutivo/a, Coordinador/a Intersectorial Intendencia Metropolitana, Gerente de Infraestructura, Jefe/a Departamento Integración Urbana, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Director/a de Capacitación y Postítulos, Asesor/a Externo/a, Jefe/a Departamento de Capacitación a Personas, Director/a Formación Continua y Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Departamento de Salud, Secretario Regional Ministerial de Salud, Región de Coquimbo, Abogado/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución en Pesca, Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero/a Ejecución en Prevención de Riesgos, Magíster en Gerencia Pública, Magíster en Gestión mención en Control.

Ha ocupado cargos como Dueño/a - Gerente General, Jefe/a de Planificación y Control de Gestión, Gerente de Servicios Externos, Director/a Regional Coquimbo, Gerente de Estudios y desarrollo, Director/a (S) de Desarrollo Comunitario DIDECO, Jefe/a de Reinversión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Director/a de Desarrollo Comunitario, Profesional Analista División Promoción y Protección Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Gestión y Políticas Públicas, Máster en Gobernanza de Riesgos y Recursos.

Ha ocupado cargos como Director/a de Educación, Director/a Secretaría Comunal de Planificación, Administrador/a Municipal, Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.