

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a División de Territorio e Inclusión
Servicio	Servicio Nacional de Migraciones
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	9711
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Juan Pablo Gutiérrez Mangini

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2008 - 2013	Sociólogo (2013)	Universidad de Arte y Ciencias Sociales ARCIS
2016 - 2017	Magíster en Ciencias Sociales con Mención en Sociología de la Modernización (2018)	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2022 a la fecha	Director Subrogante División de Territorio e Inclusión	Servicio Nacional de Migraciones
03.2022 – 05.2022	Director de Seguridad Humana	Municipalidad de La Pintana
01.2020 – 03.2022	Jefe Oficina de Información Laboral (OMIL)	Municipalidad de La Pintana
06.2017 – 12.2019	Coordinador Programa Apoyo a Migrantes	Municipalidad de La Pintana
06.2016 – 01.2017	Analista de Programa “Cuál es tu Parada”	PNUD Chile
01.2016 – 01.2017	Coordinador Territorial Proyecto de Investigación “Contra el Racismo Nos Educamos”	Universidad de Chile

Período	Cargo	Institución
01.2014 – 01.2016	Investigador Asociado Proyecto "Inmigrantes Negros en Chile"	Universidad de Chile
03.2013 – 12.2013	Encargado de Trabajo Territorial	Consultora Laboratorio Cultural

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato en gestión y logro, establece metas y prioridades claras y desafiantes para los equipos, desarrollando acciones para lograr los objetivos con calidad, eficiencia y dentro de los plazos y estándares acordados. También, al tomar decisiones, se hace responsable, anticipando implicancias e impactos en el área que tiene a cargo. En gestión de redes, muestra la capacidad de identificar y mapear a los actores y organizaciones clave para apoyar el desarrollo de proyectos bajo su responsabilidad, siendo efectivo en comunicar y atraer interés hacia sus necesidades y el aporte que puede hacer con sus programas y proyectos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.6 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.4
Candidato/a N° 3	6.1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a División de Territorio e Inclusión
Servicio	Servicio Nacional de Migraciones
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	9711
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Secretario/a Ejecutivo/a, Jefe/a Plataforma Compras y Contrataciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecta/a, Magíster en Desarrollo Urbano.

Ha ocupado cargos como Director/a Inmobiliaria Social, Director/a Ejecutivo/a, Coordinador/a Intersectorial Intendencia Metropolitana, Gerente de Infraestructura, Jefe/a Departamento Integración Urbana, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Director/a de Capacitación y Postítulos, Asesor/a Externo/a, Jefe/a Departamento de Capacitación a Personas, Director/a Formación Continua y Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Departamento de Salud, Secretario Regional Ministerial de Salud, Región de Coquimbo, Abogado/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución en Pesca, Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero/a Ejecución en Prevención de Riesgos, Magíster en Gerencia Pública, Magíster en Gestión mención en Control.

Ha ocupado cargos como Dueño/a - Gerente General, Jefe/a de Planificación y Control de Gestión, Gerente de Servicios Externos, Director/a Regional Coquimbo, Gerente de Estudios y desarrollo, Director/a (S) de Desarrollo Comunitario DIDECO, Jefe/a de Reinversión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Director/a de Desarrollo Comunitario, Profesional Analista División Promoción y Protección Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Gestión y Políticas Públicas, Máster en Gobernanza de Riesgos y Recursos.

Ha ocupado cargos como Director/a de Educación, Director/a Secretaría Comunal de Planificación, Administrador/a Municipal, Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.