

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de Arica y Parinacota
Servicio	Servicio Nacional de Migraciones
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	9712
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Darío Nicolás Sánchez Montenegro

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2014	Abogado	Universidad de Tarapacá
2023	Magister en Administración de Empresas, MBA Executive	Universidad Andrés Bello

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2021 a la fecha	Director Regional Subrogante	Servicio Nacional de Migraciones Región de Arica y Parinacota
07.2021 – 10.2021	Jefe Unidad de Extranjería y Migraciones	Delegación Presidencial Región de Arica y Parinacota
01.2019 – 07.2021	Jefe Departamento de Extranjería y Migraciones	Gobernación Provincial de Arica
10.2014 – 01.2019	Jefe Área Legal y Corporativa	Sociedad de Servicios Profesionales Amaru Consultores SpA
04.2014 – 01.2019	Abogado Jefe, Asesor	Cuerpo de Bomberos de Arica

Período	Cargo	Institución
05.2014 – 01.2019	Abogado Jefe, Asesor	Importadora y Exportadora Gadir Limitada

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato muestra una motivación clara por continuar en el Servicio, donde ha tenido un importante crecimiento y desarrollo profesional. Durante 5 años ha estado involucrado en el servicio público, abordando los fenómenos migratorios en una región compleja, lo que refleja compromiso por la función pública. Le motiva continuar en un servicio nuevo, aun en etapa de consolidación, lo que representa un desafío profesional y le interesa continuar con la implementación de la política pública para generar cambios en los temas migratorios, a través de una mirada más estratégica y de largo plazo. Sus aportes, lo relaciona con el área técnico – jurídico, dado que domina la ley N°21.235, tiene conocimiento de la casuística migratoria, su desempeño en la subrogancia, le ha permitido implementar técnicas y métodos de trabajo, estando disponible a seguir compartiendo, con el fin de velar por el desempeño exitoso de su equipo de trabajo y cumplimiento de las metas establecidas por la Dirección Nacional del Servicio. Cuenta con un alto dominio de la misión del servicio; identifica de manera precisa los actores internos y externos, con quienes a diario establece vínculos para abordar los temas migratorios; maneja los objetivos estratégicos con exactitud y muestra claridad respecto del contexto migratorio en la región, siendo una puerta de entrada para migrantes; da cuenta de estadísticas y distribución de población extranjera, las actividades productivas y económicas que desempeñan y las crisis que ha debido enfrentar. Lo anterior se asocia con una comprensión más bien integral de los desafíos del puesto, destacando la importancia que brindan las instancias de sensibilización de la comunidad pública y privada respecto de los fenómenos migratorios, la elaboración de estrategias con enfoque de derechos humanos, género e inclusión y las actividades de capacitación.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.6
Candidato/a N° 4	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de Arica y Parinacota
Servicio	Servicio Nacional de Migraciones
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	9712
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Financiero/a.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Regional Unidad, Director/a Regional (S), Subdirector/a, Jefe/a de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Investigador/a Policial, Licenciado/a en Ciencias de Investigación Criminalística y Magíster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Subjefe/a de Jefatura Nacional de Migraciones y Policía Internacional, Jefe/a de Prefectura Policial Internacional, Jefe/a Brigada, Jefe/a de Turno, Subjefe/a Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Master of Education in Educational Administration y Doctor Political Science.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Jefe/a de Personal, Consultor/a, Administrador/a Municipal, Jefe/a División, Relator/a, Gerente/a, Docente/a, Asesor/a División, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Profesor de Historia y Geografía y Magíster en Salud Sexual e Interculturalidad.

Ha ocupado cargos como Director/a, Director/a Regional, Coordinador/a Intersectorial, Psicólogo/a Clínico/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Docente, Supervisor/a de Prácticas, Encargado/a Estrategia, Director/a Regional, Coordinador/a Local, Jefe/a Comunal, Jefe/a Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia y Geografía, Máster en Gestión Educacional

Ha ocupado cargos como Docente, Asesor/a, Secretario/a Regional, Coordinador/a, Director/a, Secretario/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Industrial e Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Gerente/a, Jefe/a Comercial, Asesor/a, Secretario/a Ministerial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a y Magíster en Derecho, mención Derecho Administrativo.

Ha ocupado cargos como Abogada/a, Asesor/a Jurídico/a, Coordinador/a, Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.