

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional de Coquimbo
Servicio	Servicio Nacional de Migraciones
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	9716
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Rosendo Hernán Yáñez Lorca
----------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Año titulación</b>	<b>Título</b>	<b>Institución</b>
2005	Abogado	Universidad de Chile
2021	Magister en Salud Pública	Universidad Andrés Bello

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

<b>Período</b>	<b>Cargo</b>	<b>Institución</b>
11.2022 a la fecha	Director de Salud	Comuna de Río Hurtado
01.2022 - 10.2022	Asesorías Jurídicas	Particular
04.2018 - 12.2021	Director de Salud	Municipalidad de Canela
03.2014 - 03.2018	Secretario Regional Ministerial de Salud	Región de Coquimbo
01.2006 - 02.2014	Asesorías Jurídicas	Particular

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, el candidato en cuanto a su capacidad de gestión, el postulante se fija metas en torno a los resultados que le piden, gestionando de manera efectiva los recursos de los que dispone, en base a las priorizaciones que determine apuntando a lograr una mayor eficiencia. En esta línea, realiza un seguimiento de los procesos y/o proyectos que dirige, tomando acciones correctivas en el caso de ser necesario. De acuerdo a la evidencia, el candidato toma decisiones efectivas, relevando y comprendiendo las implicancias que esta puedan tener.

El candidato identifica oportunamente aquellas instancias en las que requiere activar las redes de colaboración, logrando mapear asertivamente aquellas instituciones cuya participación resulta clave para el logro de objetivos interinstitucionales, estableciendo y potenciando alianzas estratégicas y pudiendo orientar a las autoridades respecto de las relaciones que resultan claves para el desarrollo de la gestión y/o proyecto. En instancias de colaboración con otros actores, logra transmitir la información clave para generar el compromiso de estos, siendo un promotor en la creación de vínculos estratégicos. Identifica a los usuarios del servicio que provee, determinando acciones que le permiten incorporar información característica, en el desarrollo de proyectos institucionales.

Cuando se ve enfrentado a situaciones críticas y/o contingentes, el candidato analiza la información con respecto al evento, considerando los costos y/o beneficios, logrando enfrentar situaciones que se estén por gestar. Rápidamente toma decisiones que resultan oportunas, con una adecuada evaluación respecto del impacto que esta implica. Da cuenta de un perfil que logra aunar capacidades, conduciendo a los que equipos con determinación con el objetivo de que se dispongan. En esta misma línea, consigue generar un trabajo coordinado con diversos actores y en paralelo, siendo hábil en orientar las acciones hacia el abordaje del conflicto. Aunque no queda explicitado en el evento, se infiere que el candidato logra sostener a su equipo y sostenerse en él al momento de tomar definiciones para la continuidad operacional,

En cuanto a su capacidad para liderar equipos, el candidato identifica aquellos aspectos necesarios de potenciar en las personas, para agregar valor al desarrollo de sus funciones, aunque sin proporcionar evidencia de llevar a cabo procesos de retroalimentación. Comprende la visión del Servicio, generando instancias para socializarla sobre todo a nivel de jefaturas, con quienes trabaja de cerca la instalación y promoción de buenas prácticas laborales. En esta misma línea, logra generar equipos de trabajos autónomos y con un alto sentido de la responsabilidad.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	5.6 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.4
Candidato/a N° 3	5.3
Candidato/a N° 4	5.3

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional de Coquimbo
Servicio	Servicio Nacional de Migraciones
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	9716
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Inglés.

Ha ocupado cargo como Profesional de Apoyo, Consultor/a Externo/a, Gerente/a Corporación Cultural de Vicuña, Funcionario/a Secretaria comunal de Planificación, Director/a Regional Coquimbo, Consultor/a Externo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Derecho con mención en Derecho Administrativo.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Jurídico, Director/a Regional (S) de Valparaíso, Abogado/a División Sanción y Cumplimiento, Encargado/a Departamento Jurídico Dirección Regional de Valparaíso, Abogado/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Periodista, Magíster en Gerencias y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Docencia en Políticas Públicas, Director/a Regional, Director/a de Seguridad Pública, Docencia en Políticas Públicas, Jefe/a de Gabinete, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo, Magíster en Gestión en Negocios, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Financiero, Director/a Regional Coquimbo, SECPLAC, DIDECO, Administrador/a Municipal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Master of Sciences with mayor in Educational Leadership, Magíster en Gestión y Dirección Educacional, Magíster en Psicología mención Psicoanálisis.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Magallanes, Jefe/a Departamento, Jefe/a Territorial Calidad Educativa, Jefe/a Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Socio/a, Docente, Director/a Regional de Tarapacá, Secretario Regional Ministerial de Educación Tarapacá, Asesor/a Regional Ministerial Tarapacá, Abogado/a, Asesor/a Jurídico, Jefe/a de Sección Zona Franca, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Zonal Norte, Director/a de Programa de Reparación en Maltrato Grave, Trabajador/a Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Periodista, Máster Universitario en Democracia y Gobierno, Máster en Economía y Derecho del Consumo.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gabinete, Dedicación a Estudios de Postgrado, Director/a de Vinculación con el Medio, Innovación y comunicaciones, Director/a Regional Atacama, Director/a Regional Coquimbo, Analista de Estudios SECPLAN, Delegado/a Municipal Territorial, Académico – Jerarquía Profesor/a Ayudante, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.