

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional Metropolitano
Servicio	Servicio Nacional de Migraciones
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	9718
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Carolina Rojas Flores
-----------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
2001	Profesor de Español	Universidad de Concepción
2017	Magíster en Comunicación	Universidad Austral
2018 – a la fecha	Doctorado en Comunicación	Universidad Austral

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
2023	Profesional en comisión de servicio en la Subsecretaría de Educación Superior	Ministerio de Educación
2022 - 2023	Coordinadora de Formación inicial Docente	Ministerio de Educación
2022	Jefa Técnica CPEIP	Ministerio de Educación

Período	Cargo	Institución
2020 - 2022	Coordinadora General de Vinculación con el Medio	Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación
2018 - 2019	Secretaria Ejecutiva	Municipalidad de Coyhaique
2017 - 2018	Docente Curso Fundamental "Cultura y Patagonia"	Universidad de Aysén
2016 - 2018	Directora de Vinculación con el Medio y Comunicaciones	Universidad de Aysén
2014 - 2016	Directora Regional Aysén	Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio
2013	Docente Lingüística y Psicolingüística	Instituto Profesional Los Lagos, sede Coyhaique
2005 - 2014	Docente	Liceo San Felipe Benicio

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en cuanto a Comunicación Efectiva, puede expresar adecuadamente sus ideas en contextos de diversa complejidad. Junto con esto, construye un mensaje que le permite ser comprendida por un público objetivo heterogéneo, asegurando la efectividad en la comunicación. Además, sustenta sus ideas en argumentos sólidos, lo que otorga a su discurso credibilidad y capacidad de persuasión.

En gestión y logro, es capaz de establecer metas a sus equipos, las que prioriza acorde al grado de relevancia organizacional. Por otra parte, puede administrar a personas y recursos para cumplir con los indicadores que se le solicitan. Establece instancias de seguimiento periódicas, que le permiten controlar el avance de los procesos y atender a las desviaciones oportunamente. Además, puede tomar decisiones responsablemente, analizando el impacto que estas pueden traer para el área que dirige.

En gestión de redes, reconoce a los actores claves con los que debe vincularse para alcanzar objetivos inter organizacionales. Junto con esto, participa directamente de la creación de las alianzas de trabajo, persuadiendo respecto de la relevancia del trabajo articulado.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.8 NOMBRADA
Candidato/a N° 3	5.2

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional Metropolitano
Servicio	Servicio Nacional de Migraciones
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	9718
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Administrador Público y posee un Máster en Cooperación Internacional y Políticas Públicas para la Agenda 2030.

Ha ocupado cargos como Director Ejecutivo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Investigador Policial y posee un Magíster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Subjefe Depto. Policía Internacional, Subjefe de la Jefatura Nacional de Migraciones y Policía Internacional, y Jefe de Prefectura Policía Internacional Aeropuerto. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

La candidata es Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales, y posee un Magíster en Economía Social y Gestión de Entidades sin ánimo de Lucro.

Ha ocupado cargos como Directora Regional, Coordinadora Programas Educativo Comunal, Asesora, Directora de Operaciones y Proyectos, Directora Unidad de Estudios y Gestión, Coordinadora Ejecutiva de Programa. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero de Ejecución en Gestión Pública y Administrador Público, posee un Magíster en Estudios Sociales y Políticos Latinoamericanos.

Ha ocupado cargos como Jefe (s) Departamento formación y Becas, Profesional Unidad de Estudios, Jefe(S) División de Administración, Finanzas y Desarrollo de Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

La candidata es Enfermera y posee un Magíster en Dirección y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Jefatura calidad del Paciente, Jefatura Unidad de Salud Nacional, Gerente de Residencia, Asesor. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

La candidata es Psicóloga y posee un Magíster en Gestión de Gobierno y Magíster en Políticas Públicas

Ha ocupado cargos como Encargada de Reclutamiento y Selección, Jefe de Coordinación de Desarrollo Pedagógico, Jefa Fondo Organización Regional de Acción Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero Comercial mención Economía.

Ha ocupado cargos como Director Ejecutivo, Encargado Nacional, Director Ejecutivo Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El candidato es Administrador público, posee un Magíster en Gestión Pública y Máster en Democracia y Buen Gobierno.

Ha ocupado cargos como Director departamento de Salud Municipal, Secretario Comunal de Planificación, Asesor Secretario General, investigador. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero Comercial y posee un Magíster en Gestión Industrial con Mención en Gestión Financiera.

Ha ocupado cargos como Gerente de Administración y Finanzas, Asesor, Director Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°10**

**Reseña Personal:**

El candidato es Periodista y posee un Magíster en Gerencia y Políticas públicas.

Ha ocupado cargos como Concejal, Jefe de Gabinete, Director de Seguridad Pública, Director Regional, Docente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.