

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional del Libertador General Bernardo O'Higgins
Servicio	Servicio Nacional de Migraciones
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	9719
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Sebastián Miguel Aguirre Cabello

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Abogado, Universidad de Talca (2014)
Estudios Postgrados	

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2022 – a la fecha	Director Regional (S).	Región del Libertador Bernardo O'Higgins, Servicio Nacional de Migraciones
10.2021 - 10.2022	Asesor Jurídico	Región del Libertador Bernardo O'Higgins, Servicio Nacional de Migraciones
07.2021- 09.2021	Jefe del Departamento Jurídico	Delegación Presidencial Regional de O'Higgins
02.2019 – 06.2019	Abogado	Superintendencia de Seguridad Social.

1.4 RESEÑA PERSONAL:

En relación a comunicación estratégica, es capaz de definir una estrategia comunicacional respecto a temáticas técnicas que requieren de comprensión por parte de sus interlocutores, alineándose a la estrategia comunicacional de la administración central. Propicia un espacio de reflexión y escucha frente a los diversos puntos de vista, a fin de generar un discurso que se pueda adaptar y sea entendido por las diversas audiencias, teniendo presente el cumplimiento de los objetivos organizacionales.

En cuanto a la gestión y logro, define metas claras y las prioriza de acuerdo con los objetivos que desea conseguir con su equipo, aunque no se evidencia que desafíe y motive mayormente a las personas a ir más allá de las metas predefinidas. Muestra una gestión efectiva de los recursos, tomando oportunamente acciones correctivas y decisiones, responsabilizándose del impacto de éstas en el logro de objetivos. Logrando de esta forma, coordinar la efectiva implementación de este programa, a través de lineamientos claros al equipo correspondiente, y generando acciones con los municipios, que permitieron un mayor acceso a las mujeres beneficiarias.

Respecto al manejo de crisis y contingencias, si bien muestra capacidad de análisis y evaluación de prioridades en situaciones complejas, no se evidencia que las decisiones las toma de manera individual, diseñando un plan de acción, pero sin foco en la eficiencia de recursos de manera intencionada. Por otra parte, instruye a su equipo en generar gestiones de análisis y control, sin propiciar espacios de reflexión participativa para evaluar mejores prácticas preventivas de futuras crisis. Es capaz de mantener la calma y se aprecian esfuerzos por ser un agente de contención para el equipo en estas instancias.

En cuanto la gestión de redes desarrolla acciones para potenciar alianzas estratégicas para el logro de los objetivos institucionales, transmitiéndoles sus requerimientos, generando un compromiso por parte de los actores y vinculándose de manera activa con el medio. Se mantiene en constante contacto con las comunidades atendiendo a sus necesidades.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.6
Candidato/a N° 2	5.6
Candidato/a N° 3	5.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional del Libertador General Bernardo O'Higgins
Servicio	Servicio Nacional de Migraciones
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	9719
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Relacionador/a Público.

Ha ocupado cargos como, Asesor/a externo, Asesor/a parlamentario, Director/a Regional, Encargado/a de Departamento de Gestión Territorial, Jefe/a de Gabinete, Profesional de apoyo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos Administrador/a Municipal, SEREMI de Bienes Nacionales, Secretario/a de Planificación Municipal, Jefe/a Escuela de Desarrollo Social, Jefe/a Departamento de Gestión de las Personas, Director/a de Desarrollo Comunal, Educador/a de Trato Directo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/a candidato/a es Abogado/a Universidad Internacional.

Ha ocupado cargos como Profesional Jefe/a de Programa Derechos Humanos, Abogado/a Jefe/a coordinador/a Unidad Jurídica Programa Apoyo Víctimas, Abogado/a Asesor/a Unidad de Administración y Control Presupuestario, Programa Apoyo Víctimas Abogado/a Asesor Mesa Público Privado, Jefe/a y Asesor/a jurídico corporación Municipal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Asistente Social, Magister en Política y Gobierno.

Ha ocupado cargos como Consultor/a en Temáticas Adulto mayor, Director/a General Universidad para la Tercera Edad, Jefatura Nacional División de Planificación, Desarrollo y Control, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Licitaciones y Contratos, Director/a Regional Ñuble, Coordinador/a de Oficina de Protección de Derechos del Niño y La Infancia (OPD), Asesor/a Jurídico y Jefe/a departamento de Extranjería, Asesor/a Jurídico/a en programa de Maltrato Grave a Niños, Niñas y Adolescentes, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Administrador/a Público, Magíster Profesional en Dirección y Control de Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a Regional (S) Región de Ñuble, Gobernador/a, Secretario/a Regional Ministerial (SEREMI), Administrador/a Municipal, Encargado/a Oficina Fomento Productivo y Turismo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Estudios Sociales y Políticos Latinoamericanos.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Corporativo, Profesor/a Adjunto, Director/a de Asuntos Corporativos y Compliance, Asesor/a de la Unidad de Pasos Fronterizos, Profesor/a Adjunto Asesor/a en Política Pública Migratoria, Director/a del Centro de Estudios e Investigación Migratoria, Becario/a de Investigación de Políticas Migratorias, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Administrador/a Público, Doctor Political Science.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Personal, Asesor/a Consultor/a, Administrador/a Municipal, Jefe/a División Auditoría, Gerente/a Sector Público, Relator/a, Director/a de Diplomado, Asesor/a División de Municipalidades, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Investigador/a Policial Oficial Graduado/a en Investigación Criminalística, Magíster en Dirección y Gestión de RRHH.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Prefectura de Policía Internacional Aeropuerto, Subjefe/a de la Jefatura Nacional de Migraciones y Policía Internacional, Jefe/a de Brigada de Investigación Criminal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Prevención de Riesgo.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Maule, Jefatura de Protección Industrial y Telecomunicaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Administrador/a Pública.

Ha ocupado cargos como Profesional de apoyo Administración y Finanzas, Administrador/a Municipal, Administrador/a Municipal Encargada de Proyectos de Inclusión Laboral, SEREMI de Desarrollo Social y Familia, Jefe/a de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Magallanes y Antártica Chilena, Encargado/a de Unidad de Desarrollo Indígena, Profesional de Apoyo – Oficina de Asuntos Indígenas, Encargada Nacional Programa Gestión Social Indígena, Encargado/a Nacional Participación Ciudadana, Encargado/a Unidad de la Mujer Indígena, Encargado/a Departamento Desarrollo Comunitario, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°13

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Abogado/a, Asesor/a en Migraciones y Derecho Laboral, Director/a Regional del Trabajo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°14

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Administrador/a Público, Master en Cooperación Internacional y Políticas Públicas para la Agenda 2030.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo, Jefe/a de la Plataforma de Compras y Contrataciones, Ejecutivo/a Subgerencia de Servicios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°15

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Asesor en Ley del Consumidor, Director/a Regional, Asesor/a Jurídico Dirección Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°16

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Innovación Tecnológica y Emprendimiento.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Auditoría, Jefe/a de Recursos Humanos, Director/a Regional, Jefe/a de Administración y Finanzas, Director/a Provincial de Desarrollo Productivo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°17

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Sociólogo/a.

Ha ocupado cargos como Profesional- Docente, Director/a Nacional de Programas y Gestión Regional, Subdirector/a Nacional de Programas y Gestión Regional, Jefatura área desarrollo territorial (S), Asesor/a área desarrollo territorial, Secretario/a de Estudios Escuela de Sociología Investigadora y Coordinadora de Investigación CESOP, Jefatura Unidad de Gestión y Coordinación de la Participación Ciudadana, , entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°18

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Contador/a Auditor, Ingeniero/a Administración de Empresa.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Director/a Regional, Directora Secretaria Ejecutiva, Los Ríos, Profesional Jefe/a de Abastecimiento Corporativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°19

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Director/a de Recursos Zona Sur, Jefe/a Zonal, Subdistribuidor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°20

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Licenciado/a en Ciencias Económicas y Empresariales, Convalidado por Ministerio de Relaciones Exteriores.

Ha ocupado cargos como Asesorías en temáticas de emprendimiento y género, Coordinador/a Ejecutivo/a del Programa de Reasentamiento, Director/a Unidad de Estudios y Gestión Institucional, Director/a de Operaciones y Proyectos, Asesorías, Coordinador/a Programa Educativo Comunal, Director/a Regional Metropolitana, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.