

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional de Los Ríos
Servicio	Servicio Nacional de Migraciones
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	9724
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Oscar Guillermo Molina Silva

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2013	Trabajador Social	Universidad del Biobío
2020	Magíster en Gobierno y Gerencia Pública	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2022 - 2023	Subdirector (s) Gestión Territorial	Servicio Local de Educación Pública Colchagua
09.2021 - 2023	Profesional de Participación ciudadana	Servicio Local de Educación Pública Colchagua
01.2018 - 06.2021	Director de Desarrollo Comunitario	Municipalidad de Colbún
04.2017 - 12.2017	Profesional Apoyo integral Programa Familias	Municipalidad de Colbún

Período	Cargo	Institución
01.2016 – 12.2016	Director de Desarrollo Comunitario	Municipalidad de Longaví
03.2013 – 11.2015	Profesional Apoyo Sociolaboral del Programa Ingreso Ético Familiar	Municipalidad de Longaví

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, logra expresarse en diferentes contextos y con diversos actores de manera asertiva y con claridad, utilizando adecuados matices y lenguaje no verbal en apoyo a la entrega de sus contenidos, dando cuenta de manejar efectivamente su discurso. Demuestra interés en su contraparte, practicando una escucha activa en todo momento lo que permite una interacción comunicativa eficaz. Toma en consideración los intereses y objetivos de su interlocutor al momento de plantear sus argumentos, logrando persuadir y formar alianzas sinérgicas.

En torno a su capacidad de gestión y logro logra entregar metas desafiantes a sus equipos, dándoles la relevancia requerida según las necesidades de la ciudadanía y los objetivos de su institución. Logra gestionar eficientemente recursos y personas, buscando la eficiencia, al mismo tiempo que realiza seguimientos acotados para evitar desviaciones o en su defecto, poder intervenir a tiempo, de manera de cumplir en tiempo y forma sus compromisos. Es responsable de cada decisión que toma, considerando sus consecuencias e impactos y apoyándose en su equipo.

Lidera sus equipos buscando desafiar su potencial de desarrollo profesional, entregando retroalimentación de manera continua a la vez que los invita a reflexionar acerca de estas temáticas, dándoles oportunidades de aprendizaje y crecimiento. Motiva sus equipos desde el propósito de su cargo y la fusión pública que realizan, generando compromiso con los objetivos, pero también con los ciudadanos. Se ocupa de mantener buen trato, promover el respeto y la buena camaradería, siendo cercano y manteniendo espacios de confianza, desde una posición paternalista, pero formadora. Entrega espacios de autonomía, la generación de ideas en conjunto, potenciando el trabajo colaborativo hacia una meta común de equipo y de institución.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.6 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.4
Candidato/a N° 3	5.3
Candidato/a N° 4	5.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional de Los Ríos
Servicio	Servicio Nacional de Migraciones
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	9724
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Director/a de Recursos, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Psicólogo y posee un Magíster en Gestión y Dirección Educacional.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Territorial, Jefe/a Recursos Humanos y Convivencia Escolar, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La candidata es Periodista.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Comunicacional, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La candidata es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Sección, Asesor/a Jurídico, Asesor/a regional, Secretario/a Regional Ministerial, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La candidata es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Director/a de Programa, Directora/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La candidata es Administrador/a Público. Posee un Magíster en Gestión Pública y Máster en Democracia y Buen Gobierno.

Ha ocupado cargos como Director/a departamento de salud municipal, Secretario/a comunal de Planificación, Asesor/a, Investigador/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/La candidata es Trabajador/a Social y posee un Magíster en Ciencias Sociales.

Ha ocupado cargos como Docente, Jefe/a de Acción Social, Profesional de Apoyo, Gestor/a Territorial. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/La candidata es Profesor/a de Educación Media y posee un Magíster en Desarrollo Curricular y Proyectos Educativos.

Ha ocupado cargos como Director/a de carrera, Coordinador/a de Postgrado, Coordinador/a Regional de Programa, Director/a Regional, Asesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.