

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de Aysén
Servicio	Servicio Nacional de Migraciones
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	9726
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Maritza Dennis Fernández Briones

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2006	Matrona	Universidad de Concepción
2013	Magister en Salud Pública	Universidad del Bio-Bio

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2021 – 04.2023	Jefatura de Carrera Obstetricia	Universidad de Aysén
09.2019 - 08.2021	Coordinadora Campos Clínicos y Docente	Universidad de Aysén
03.2019 – 12.2023	Docente Pre grado	Universidad de Aysén
04.2017 a 10.2017	Jefa de Departamento de Salud Pública	Secretaría Regional Ministerial de Salud Región de Antofagasta
08.2015 – 04.2017	Coordinadora de la Unidad de Programas	Secretaría Regional Ministerial de Salud Región de Antofagasta
12.2015 – 10.2017	Encargada del Piloto Salud Migrantes	Secretaría Regional Ministerial de Salud Región de Antofagasta

Período	Cargo	Institución
04.2013 – 12.2015	Reemplazo Encargada Salud Regional de Género	Secretaría Regional Ministerial de Salud Región de Antofagasta
03.2012 – 05.2012	Profesional de Apoyo y Encargada IAAS	Servicio de Salud de Antofagasta
02.2011 – 02.2012	Matrona Supervisora Policlínico Alto Riesgo	Hospital Regional de Antofagasta
06.2009 – 12.2010	Encargada del Policlínico Oncología Ginecología	Hospital Félix Bulnes
12.2008 – 06.2009	Matrona Turno	Hospital Félix Bulnes

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Se aprecia una evidente motivación por el cargo, el servicio y por la temática de migrantes con quienes desde el rubro de la salud ha conocido y entiende sus problemáticas, sobre todo cuando le tocó implementar el programa piloto migratorio. En ese cargo debía relacionarse intersectorialmente con la finalidad de cubrir las necesidades de personas vulnerables, desde un enfoque de derechos y su difusión, lo cual expresa claramente como esa experiencia podría ser un aporte al rol en postulación. Conoce someramente la misión del servicio, así como el contexto de éste, relevando la necesidad de relacionarse con servicios que actúan desde la salud, educación, vivienda o trabajo. Asimismo, al referirse de los desafíos del cargo los conoce de manera superficial, mencionando únicamente la importancia de implementar la política en las distintas comunas y dentro de las funciones de esta vacante, la relevancia de controlar el cumplimiento de indicadores de gestión en la Dirección Regional.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	5.8 Nombrada
Candidato/a N° 3	5.3

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de Aysén
Servicio	Servicio Nacional de Migraciones
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	9726
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Master of Education in Educational Administration and Doctor Political Science.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Jefe/a de Personal, Consultor/a, Administrador/a Municipal, Jefe/a División, Relator/a, Gerente/a, Docente/a, Asesor/a División, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Investigador/a Policial, Licenciado/a en Ciencias de Investigación Criminalística y Magíster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Subjefe/a de Jefatura Nacional de Migraciones y Policía Internacional, Jefe/a de Prefectura Policial Internacional, Jefe/a Brigada, Jefe/a de Turno, Subjefe/a Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Financiero/a.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Regional Unidad, Director/a Regional (S), Subdirector/a, Jefe/a de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Asistente Social, Consejera Regional, Director/a Regional, Perito Social, Gobernador/a Provincial, Alcalde/sa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público y Magister en Gerencia Para el Desarrollo.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Territorial, Coordinador/a Programa, Profesional de Apoyo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Departamento, Director/a Regional, Jefe de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Agrícola y Magister en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Servicios Generales, Reemplazo Ejecutivo/a de Sistemas Integrales, Coordinador/a Regional, Jefe/a Técnico Unidad, Encargado/a Comunal de Programas Sociales, Encargado/a Regional de Programa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.