

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de Magallanes
Servicio	Servicio Nacional de Migraciones
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	9727
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Valenzuela Meza, Oscar Hernán

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Profesor de Estado en Historia, Geografía y Educación Cívica, Universidad de La Frontera (1992)
Estudios Postgrados	

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2019 a la fecha	Jefe Departamento Psicosocial	Departamento de Administración de Educación Municipal Puerto Montt
04.2018 – 12.2018	Encargado Unidad Asuntos Estudiantiles	Departamento de Administración de Educación Municipal Puerto Montt
01.2015 – 04.2018	Jefe Provincial Palena	Ministerio de Bienes Nacionales
05.2014 – 12.2014	Consultor Evaluación Proyecto Alerce	Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo

Período	Cargo	Institución
04.2013 – 04.2014	Profesional de Apoyo	Departamento de Administración de Educación Municipal Puerto Montt
09.2011 – 03.2013	Subcoordinador Subvención Preferencial SEP	Departamento de Administración de Educación Municipal Puerto Montt
04.2010 – 08.2011	Jefe Administrativo	Cares y Cia. Ltda.
03.2006 – 03.2010	Gobernador	Gobernación Provincial de Llanquihue

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato demuestra un nivel de elocuencia y desenvoltura acorde a su quehacer y alentando una comunicación sincera.

Actúa ante los problemas que se le plantean con sentido común, moderación y sensatez. Da y pide ayuda ante situaciones adversas.

Escucha y responder de buena forma, generando los diálogos correspondientes que permitan el logro de objetivos de esta instancia.

En comunicación efectiva, junto a un equipo de su organización, desarrolla un plan comunicacional considerando audiencia a la que se dirige y medios de difusión. Define el propósito e ideas fuerza para su desarrollo y entrega el mensaje haciendo uso de distintos medios para facilitar cobertura y comprensión del mensaje.

En gestión y logro, establece objetivos de trabajo claros y desafiantes, realizando un trabajo de motivación centrado en la misión y visión. Coordina el plan de trabajo, organizando eficientemente los recursos, flexibilizando el trabajo en terreno dado condiciones climáticas.

En gestión de redes, dispone de habilidad para establecer, mantener y potenciar relaciones de valor en el trabajo con personas y grupos, tanto internos como externos, haciendo de estas relaciones, un cauce para el logro y alineamiento estratégico de los objetivos de la organización.

Transmite información de la gestión institucional, generando entusiasmo en otros por colaborar con su propósito y propicia acuerdos de beneficio mutuo.

En liderazgo y gestión de personas si bien fomenta la escucha activa con los miembros de su equipo, entrega retroalimentación oportuna y motiva su equipo a realizar un trabajo con sentido, abordando situaciones conflictivas internas apegado a principios, no se observa promover un entorno de trabajo diverso e inclusivo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de Magallanes
Servicio	Servicio Nacional de Migraciones
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	9727
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gestión de Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Administrador/a Municipal, Jefe/a de División de Planificación y Presupuesto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Candidato/a es Cientista Político.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División de Desarrollo Social y Humano, Director/a Centro Diurno Referencial para Personas Mayores, Gobernador/a Provincial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magister en Administración de Empresa con Mención en Gestión.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Asesoría en Logística, Gestión Aduanera y Comercio Exterior, Asesor Departamento de Gestión de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Financiero.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Regional de la Unidad de Reconocimiento Oficial y Acreditación, Director/a Regional, Subdirector/a de Calidad y Control Normativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Candidato/a es Psicólogo/a, Máster en Criminología y Criminalística.

Ha ocupado cargos como Gestor/a de Salud Mental, Director/a, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Candidato/a es Antropólogo/a Social, Asistente Social, Magister en Docencia para la Educación Superior.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Coordinador/a administrativa, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Candidato/a es Administrador/a Público, Ingeniero/a Comercial Mención Administración de Empresas, Magíster en Gerencia y Política Pública.

Ha ocupado cargos como Gerente/a Zonal de Control Interno, Gerente/a General, Jefe/a de Fomento e Inversiones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Candidato/a es Kinesiólogo/a.

Ha ocupado cargos como Gestor/a de Participación ciudadana, Coordinador/a de gestores, Director/a Técnica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

Candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Director/a de Sucursal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

Candidato/a es Abogado/a, Magíster en Derecho.

Ha ocupado cargos como Docente/a, Defensor/a Mayor, Jefe/a Unidad de Prevención y Difusión de Derechos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

Candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Política y Gobierno, Magíster en Innovación Tecnológica y Emprendimiento, Magíster en Gestión Integrada, Magíster en Gestión Empresarial.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Regional, Encargado/a Regional, Jefe/a de Equipo asesor de acciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.