

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Talagante
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9731
Estado	Desierto

1. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1	5.8
Candidato/a n° 2	5.7
Candidato/a n° 3	5.6
Candidato/a n° 4	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Ingeniero/a Civil de Industrias, Magister en Administración (MBA) con mención en gestión en finanzas, con 27 años de experiencia profesional ejercida en instituciones públicas. Ha desempeñado roles de dirección y jefatura de equipos en materias de gestión de personas y gestión de remuneraciones. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a de División de Administración y Finanzas, Director/a de Gestión Administrativa y también como Jefe/a de División Administración, Finanzas y Personas.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Técnico/a Universitario/a en Administración de Personal, Ingeniero/a en Administración de Empresas con Mención en Recursos Humanos, Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas. Cuenta con 13 años de experiencia profesional, ejercida en empresas privadas. Ha desempeñado roles de jefatura y coordinación de equipos en materias de gestión de personas y gestión de remuneraciones. Durante los últimos 15 años su experiencia y formación ha estado focalizada en áreas administrativas y de gestión de personas en una carrera con desarrollo de liderazgos, siendo relevantes sus experiencias como Subgerente/a de Recursos Humanos y Administración y Jefe/a de Desarrollo de Personas y Gestión de Procesos.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Abogado/a, Magister en Derecho, LLM con mención en Derecho del Trabajo y Seguridad Social, y Magíster en Derecho Llm con Mención en Derecho de la Empresa con 9 años de experiencia desarrollados en empresas de sectores productivos y retail. Ha ejercido roles gerenciales en áreas de gestión de recursos humanos y desarrollo organizacional. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Gerente de Personas y Desarrollo Organizacional y Gerente de Recursos Humanos.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Psicólogo/a con 25 años de experiencia profesional en el sector público. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de recursos humanos, remuneraciones, gestión de personas y administración. Dentro de los cargos desempeñados se destaca Jefatura Dirección Educación Municipal (S) y Subdirector/a Gestión y Desarrollo de Personas del DAEM de un Municipio, Jefatura Departamento de Desarrollo de Personas en un servicio público a nivel nacional enfocado a niñez.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Ingeniero/a de Ejecución en Gestión de Recursos Humanos, Ingeniero/a Comercial, con Magister en Administración de Empresas. Cuenta con 23 años de experiencia profesional, ejercida en empresas privadas. Ha desempeñado roles de coordinación, jefatura y gerencia en materias de gestión de personas y relaciones laborales en empresas de servicios, trabajando en la coordinación y supervisión de subsistemas de gestión de personas que incluyen el reclutamiento selección, desarrollo organizacional, programas de capacitación, planes de calidad de vida y gestión de relaciones sindicales, siendo relevantes sus experiencias como Subgerente/a de Recursos Humanos y Relaciones Laborales en empresas con alta dotación y proyectos diversificados territorialmente.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a, con Master en Administración Educacional y Doctorado/a en Ciencias Políticas. Cuenta con 30 años de experiencia profesional, ejercida en empresas privadas y en el ámbito público. Ha desempeñado roles de jefatura y dirección en áreas de finanzas municipales, auditoría a nivel ministerial, recursos humanos y como consultor/a en organismos internacionales. Dentro de su trayectoria destacan los cargos de Director/a de Recursos Humanos en Municipalidad y Gerente/a Desarrollo de Personas en empresa de servicios.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial con MBA en Gestión Empresarial. Cuenta con 15 años de experiencia profesional, ejercida en su mayoría en empresas privadas y una breve experiencia en dirección de educación municipal, trabajando en empresas de servicios logísticos e industriales. Ha desempeñado roles de generalista de recursos humanos a cargo de remuneraciones y beneficios, y roles gerenciales en ámbito de personas, ciclo de vida laboral y remuneraciones. Durante los últimos 15 años su experiencia ha estado focalizada en gestión de personas y remuneraciones. Destacan los cargos de Administrador/a de Compensaciones, Remuneraciones y Beneficios y Subgerente/a de Administración y Control de Gestión, ambos desempeñados en empresas de servicios logísticos.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Ingeniero/a en Administración, con 18 años de experiencia desarrollados en instituciones públicas en sectores de defensa y salud. Ha ejercido roles directivos y jefatura en el área de gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas y Jefe/a Departamento Gestión de las Personas en instituciones de salud.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

Administrador/a Público con Magister en Administración y Dirección de Empresas. Cuenta con 20 años de experiencia profesional, ejercida en el ámbito público en sectores de seguridad social y gobierno. Ha desempeñado roles de profesional y jefatura en áreas de administración, finanzas y gestión de personas, siendo relevantes sus experiencias como Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas y como Jefatura de Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas en Subsecretaría.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

Contador/a Público/a y Auditor/a, Magíster en Administración y Dirección de Empresa, con 30 años de experiencia desarrollados en el ámbito público y privado en sectores de servicio vinculados al agro, energía y medio ambiente. Ha ejercido roles directivos y jefaturas en áreas de gestión de personas, finanzas y administración. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a División de Administración y Finanzas y Jefe/a Departamento Gestión y Desarrollo de Personas.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

Psicólogo/a, con Magister en Dirección Estratégica de RRHH y Comportamiento Organizacional, con 19 años de experiencia profesional desarrollado en empresa privada en ámbito de gestión de personas, en roles de jefatura y gerencia a cargo de procesos de implementación de subsistemas de recursos humanos, remuneraciones y beneficios y en gestión de cambio y cultura. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Gerente/a de Recursos Humanos y Subgerencia de Gestión de Personas en empresa productiva y comercializadora.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

Planificador/a Social, Magíster en Ciencias de la Educación. Cuenta con 15 años de experiencia profesional, ejercida en universidades y entidades públicas. Ha desempeñado roles de dirección, jefatura y coordinación de equipos en materias de gestión de personas y gestión de remuneraciones. Durante los últimos 3 años su experiencia ha estado focalizada en liderar equipos en gestión y desarrollo de personas, siendo relevantes sus experiencias como Encargado/a de Recursos Humanos y Capacitación y Subdirector/a Nacional De Gestión De Personas.