

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Valdivia
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9741
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Álvaro Javier Estrada Aedo

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2011	Contador Auditor	Universidad de los Lagos
2020	Magister en Gestión Directiva de Excelencia	Universidad Mayor

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
12.2023 – 2024	Jefe de Finanzas y Gestión de Personas	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia
06.2020 – 12.2023	Jefe de Recursos Humanos	Municipalidad de Nueva Imperial
06.2018 – 06.2019	Subdirector de Administración y Finanzas - ADP	Servicio Local de Educación de Costa Araucanía
03.2018 – 05.2018	Subdirector de Administración y Finanzas	Dirección de Educación Pública
08.2009 – 02.2018	Jefe de Administración y Recursos Humanos	DAEM – Municipalidad de Nueva Imperial

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en la competencia visión estratégica, en cuanto a procesos administrativos enmarcados en la actividad del área, establece análisis respecto de la importancia de desarrollarlos con impecabilidad, identificando riesgos o situaciones complejas que podrían afectar este propósito, diseñando planes definidos y claros, evaluando el resultado final, pero con menor incorporación de métricas e indicadores precisos para dar cuenta de lo logrado.

En relación con gestión y logro, define metas claras a lograr y articula en forma organizada las acciones, alineando al equipo mediante la transmisión del sentido que tiene el proyecto o acción, coordinando los recursos disponibles y las fortalezas operativas de los miembros del equipo, definiendo hitos de control intermedio para monitorear avances y estableciendo estándares respecto a la calidad esperada.

En cuanto a manejo de crisis y contingencias, dentro del ámbito de situaciones que le ha tocado enfrentar, actúa con sentido práctico y con rapidez, activa las medidas para hacer frente a los eventos en forma oportuna, resultando efectivo en sus acciones.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3
Candidato/a N° 2	6.2
Candidato/a N° 3	6.1 DESISTE
Candidato/a N° 4	6.0
Candidato/a N° 5	5.9 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Valdivia
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9741
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Administrador/a Público/a. Posee un Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de las Personas.

Ha ocupado cargos Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, Jefe/a Departamento de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Administrador/a Público/a. Posee un Magíster en Administración y Dirección de Empresa.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad Desarrollo de las Personas, Jefe/a Subdepartamento Administración de Personal, Jefe/a Departamento Gestión y Desarrollo de Personas, Subdirector/a Administrativo/a (s), Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Zonal Recursos Humanos, Asesor/a, Jefe/a Departamento Servicios a Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Recursos Humanos, Encargado/a de Remuneraciones, Docente, Encargado/a de Procesos Administrativos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración.

Ha ocupado cargos como Administrador/a de Planta, Gerente Consultor/a de Administración y Recursos Humanos, Vicerrector/a Corporativo/a de Recursos Humanos, Director/a de Recursos Humanos, Director/a Proyectos Desarrollo de Personas, Director/a Ejecutivo/a, Subgerente Proyecto Desarrollo de Personas, Jefe/a Subdirector/a Gestión y Desarrollo Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

La candidata es Abogado/a. Posee un Magíster en Derecho con mención en Derecho Público y Magíster en Alta Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Personal, Director/a Comunal (s), Relator/a, Jefe/a Gestión de Personas, Jefe/a Departamento Jurídico. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Sociólogo/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Desarrollo de Personas, Subgerente de Recursos Humanos, Jefe/a Área de Operaciones, Jefe/a División Administración. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Administrador/a Público/a. Posee un Máster en Técnicas de Investigación Social Aplicadas.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Unidad Gestión Personas, Jefe/a Departamento Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a Subárea de Personas, Consultor/a de Proyecto, Encargado/a Gestión y desarrollo Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.