

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Infraestructura y Mantenimiento
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Valdivia
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9745
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Héctor Antonio Segovia Cabrera

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2002	Ingeniero Constructor	Universidad de la Serena

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
07.2023 – 2024	Jefe Subdpto. Mantención y Operaciones	Servicio de Salud Metropolitano Norte
12.2019 - 05.2023	Administrador de Contrato	Empresa Jaime Lira Hodar y Cía
09.2015 - 03.2019	Inspector Técnico de Obras, Normalización Hospital de Ovalle	Ministerio de Salud
08.2014 – 08-2015	Jefe de Proyecto Liquidación Hospital Carlos Cisternas Calama y Posterior Continuidad de Obra	Ministerio de Salud
02.2013 - 07.2014	Administrador de Contrato Cruz y Dávila Ingeniería, Proyectos Fundación Minera Escondida	C y D Ingeniería
01.2009 - 12.2012	Director de Obras Corporación Municipal de Desarrollo Social de Antofagasta	Corporación Municipal de Desarrollo Social de Antofagasta

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en cuanto a gestión y logro, es capaz de definir objetivos claros y pertinentes, los que se encuentran en sintonía con las metas estratégicas y responden a necesidades concretas de la organización. Para ello, genera y lidera un plan de acción que comparte con su equipo, recibiendo sus aportes y mostrando flexibilidad para incorporar mejoras o ante imprevistos. Realiza seguimiento y control, a través de indicadores claros, lo que le permite monitorear la implementación de su proyecto.

En relación con gestión de redes, es capaz de identificar dentro de su contexto a los actores relevantes para llevar a cabo la gestión de sus metas. A partir de ello, genera acciones para establecer contacto con ellos, lo que le permite exponer su proyecto y definir cuál es la participación e involucramiento que espera de sus socios estratégicos. Con ello, logra que sus socios adhieran al proyecto con sus recursos.

Respecto a la competencia visión estratégica, es capaz de diseñar un plan de acción claro y concreto, a partir de un objetivo que se le ha entregado y que es capaz de estructurar en etapas y acciones mediante las cuáles se podrá completar el proyecto. Logra evaluar el impacto que las acciones propuestas pueden tener, preparándose ante posibles dificultades o desafíos.

Respecto a la competencia manejo de crisis y contingencias, es capaz de mantener una conducta tranquila ante una situación de crisis, lo que refleja la capacidad de dominio de sí mismo, que le permite una actuación racional. Logra una correcta evaluación de la situación determinando las causas que generan la crisis. De este modo, diseña y propone una respuesta que se basa en los recursos materiales y humanos con que cuenta, coordinando a su equipo en base a instrucciones claras y concretas.

Respecto a Liderazgo y gestión de personas, es capaz de gestionar a sus colaboradores generando espacios dónde ellos le pueden expresar sus necesidades y se aprecia activo en que ellos sientan que sus aportes al equipo son considerados. Por otra parte, se preocupa de estimular que sus colaboradores se desarrollen y capaciten y es capaz de detectar la emergencia de conflictos y de activar los protocolos pertinentes para cada caso.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Infraestructura y Mantenimiento
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Valdivia
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9745
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Arquitecto/a Encargado/a de Infraestructura Educacional, Arquitecto/a de Diseño de Proyectos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a e Ingeniero/a Industrial. Posee un Máster en Gestión Estratégica y Evaluación de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Director/a de la Secretaria Comunal de Planificación, Jefe/a de Administración y Finanzas, Asesor/a Parlamentario, Administrador/a Municipal, Evaluador de Proyectos, Docente, Coordinador Ejecutivo de Proyectos de Investigación. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor Civil. Posee un Magister en Gestión de la Construcción.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Terreno, Jefe/a de Oficina Técnica, Administrador/a de Obras, Jefe/a de Operaciones, Encargado/a de Proyecto de Infraestructura y Equipamiento. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor Civil. Posee un Magíster en Dirección y Administración de Proyectos Inmobiliarios.

Ha ocupado cargos como Auditor/a Técnico/a de Contratos, Jefe/a Fiscalización, Coordinador/a Secretaría de Innovación, Asesor/a, Jefe/a de Terreno. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y Privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor Civil.

Ha ocupado cargos como Analista de Inversiones, Director/a Regional, Jefe/a de Asesoría. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster en Gestión Estratégica y Evaluación de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Programas Fosis, Jefe/a de Operaciones e Infraestructura, Jefe/a de Proyecto Meta Presidencial, Jefe/a de Espacios Físicos y Educativos, Jefe/a de Administración y Servicios, Jefe/a de Unidad de Supervisión Financiera. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Gestión Industrial e Ingeniero/a Civil Industrial. Posee un Master en Dirección General de Empresas y Master en Dirección y Organización de Empresas.

Ha ocupado cargos como Administrador/a de Fiscalía Local, Director/a de Planificación y Control de Gestión e Infraestructura, Subdirector/a de Planificación y Control de Gestión y Infraestructura, Director/a de Riesgo y Control. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.