

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Petorca
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9749
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

CRISTIAN PATRICIO URRUTIA GONZÁLEZ

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2007	Administrador Público	Universidad de Chile
2013	Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica	Universidad del Desarrollo

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
05.2024 a la fecha	Jefe de Desarrollo de Personas	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de
07.2022 – 09.2023	Gerente de Personas	Servicio de Cooperación Técnica - SERCOTEC
08.2013 – 06.2022	Encargado de Gestión y Desarrollo de las Personas	Unidad de Análisis Financiero - UAF
01.2011 – 07.2013	Encargado Nacional de Capacitación y Competencias, Departamento de	Servicio Agrícola y Ganadero - SAG
03.2008 – 08.2010	Analista de Estudios, Departamento de Recursos Humanos	Subsecretaría de Educación, Ministerio de Educación

1.4 Reseña Personal:

Administrador/a Público/a, Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Recursos Humanos. Cuenta con 16 años de trayectoria laboral, ejercidos principalmente en el ámbito público, en diferentes campos como la educación, agricultura, salud, fomento y desarrollo económico. Ha desempeñado roles profesionales, de jefatura y directivos en materias de gestión y desarrollo de los recursos humanos con foco en cubrir el ciclo de vida funcionaria y apoyar desde allí los objetivos estratégicos institucionales.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1 (Nombrado)	6.0
Candidato/a n° 1	6.0
Candidato/a n° 2	5.8
Candidato/a n° 3	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Educador/a de Párvulos y Magíster en Gestión Educacional con 25 años de trayectoria profesional en los que se ha desempeñado en el sector educacional, de preferencia en el sector público, primero en funciones docentes y luego en roles directivos, los cuales en un inicio estaban ligados a materias pedagógicas para luego derivar a ámbitos de gestión general y de recursos humanos. Es así como, durante los últimos años ha ejercido posiciones de Directora Regional y de Directora de Gestión de Personas en servicios públicos relacionados con educación.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Ingeniero/a en Administración con 17 años de trayectoria profesional, ejercidos en el ámbito público, en instituciones relacionadas con defensa y salud. Ha desempeñado roles de jefatura y directivos en materias de gestión y desarrollo de las personas, siendo la posición más relevante a nivel de un hospital de la red en un Servicio de Salud, a cargo de las funciones de administración de los recursos humanos y relaciones laborales.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Profesor/a de Educación Básica y Abogado/a. Posee 20 años de experiencia profesional en los que se ha desempeñado fundamentalmente en educación pública, en un inicio en funciones docentes y roles de jefatura a nivel de establecimientos escolares y luego, en cargos directivos en servicios regionales o provinciales ligados a educación. En los últimos 15 años ha ejercido posiciones de jefaturas regionales en materias de auditoría interna, administración y gestión de personas.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Abogado/a con 9 años de trayectoria profesional, ejercidos en el sector público y ligada mayormente al área de personas dentro del ámbito de educación. Ha ocupado roles profesionales y de jefatura de área a nivel municipal, subrogando una subdirección de personas por 7 meses en un SLEP.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Cientista Político/a con un MBA en Dirección General de Empresas y con 14 años de experiencia laboral, los cuales ha ejercido principalmente en el sector público, desempeñando roles de Encargada y Coordinadora en unidades de desarrollo organizacional, así como en áreas relacionadas con procesos de fiscalización y supervisión de procesos. Durante los últimos 4 años ha sido parte de un SLEP siendo responsable por la implementación del ciclo de vida laboral de los funcionarios desde su traspaso desde lo municipal.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Abogado/a y Magíster en Alta Dirección Pública con 14 años de trayectoria laboral, la mayor parte del tiempo dentro del sector público. Por más de 10 años ligado al área de gestión de personas y, el último periodo, dentro de la asesoría jurídica, siempre en la zona sur, a nivel municipal y de dirección regional de un Servicio Público. Paralelamente se ha desempeñado como docente, dictando clases en pregrado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Psicólogo/a y Magíster en Gestión y Dirección Educacional con 18 años de trayectoria laboral, los cuales ha desarrollado tanto en el ámbito público como privado, en roles de Jefatura en materias de recursos humanos, equidad de género y calidad educativa, llegando a ser Director Regional de una entidad estatal. En el ámbito educacional se ha desempeñado como Docente en universidades y también ha liderado la unidad de gestión de personas en una Corporación Educacional.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Ingeniero/a Civil Industrial y Magíster en Gestión de Sistema de Salud con 10 años de trayectoria laboral, ejercidos en el ámbito público y en su mayoría dedicados al campo de la salud. Ha desempeñado roles de jefatura en materia de gestión de personas, supervisando el ciclo de vida laboral de los trabajadores y los procesos de remuneraciones, siendo su única experiencia relacionada en un Hospital de mediana complejidad.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

Ingeniero de Ejecución en Administración con 22 años de trayectoria, ejercidos tanto en el ámbito privado, en empresas productivas, consultoras y sociedades de educación, así como en lo público, en el campo de la educación a nivel comunal y provincial. Ha desempeñado roles de jefatura y directivos en materias de gestión de personas, donde le ha correspondido estar a cargo de los subprocesos de reclutamiento, selección, administrativos, remuneraciones, capacitación, desarrollo organizacional, bienestar, calidad de vida y prevención de riesgos, gestionando el ciclo de vida laboral de los /as colaboradores/as.