

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Chacabuco
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	9795
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

TOMÁS MAURICIO ARMIJO TOBAR

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Titulo	Institucion
2005	Administrador Público	Universidad de Santiago de Chile
2019	Magíster en Administración y Dirección de Empresas, (MBA),	Universidad de Santiago de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
01.2024 a la fecha	Jefe Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas	Subsecretaría General de Gobierno
06.2014 – 12.2023	Jefe de Departamento de Administración y Finanzas	Superintendencia de Seguridad Social
08.2008 – 05.2014	Profesional, Jefe (S) Unidad de Desarrollo de las Personas	Superintendencia de Seguridad Social

1.4 Reseña Personal:

Administrador Público con Magíster en Administración y Dirección de Empresas (MBA), con 20 años de experiencia desarrollados en el sector público en sectores de seguridad social y Gobierno principalmente. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de gestión de personas, administración y finanzas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe de Departamento de Administración y Finanzas en la Superintendencia de Seguridad Social y Jefe de Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas en la Subsecretaría General de Gobierno.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° null	5.7
Candidato/a n° null (Nombrado)	5.6
Candidato/a n° null	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial mención Administración de Empresas e Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas con Magíster en Administración, con 18 años de experiencia desarrollados en el sector público en sectores de obras portuarias, salud y trabajo principalmente. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de gestión y desarrollo de las personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a del Departamento de Gestión de Personas en CRS y Jefe/a Unidad de Gestión de Personas en servicio público del área social.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a con Magíster en Administración y Dirección de Empresas (MAB), con 20 años de experiencia desarrollados en el sector público en sectores de seguridad social y Gobierno principalmente. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de gestión de personas y administración y finanzas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a de Departamento de Administración y Finanzas en servicio público relacionado con beneficios sociales y Jefe/a de Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas en la institución de gobierno.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial y Magister en Dirección de Empresas (MBA Executive), con 11 años de experiencia en el sector público, en el sector salud. Ha desempeñado roles de jefatura, en gestión de personas y remuneraciones, destacando el cargo de Encargado/a de la Sección Formación y Jefe/a Subrogante, Departamento de Formación y Capacitación, en institución de salud pública.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a con MBA - Máster en Dirección General de Empresas, con 24 años de experiencia desarrollados en sectores de trabajo, defensa, justicia y salud principalmente. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de administración y finanzas y gestión de las personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a de Departamento de Administración y Finanzas en servicio público relacionado con el trabajo, Jefe/a de Administración y Finanzas en la SEREMI de Región Metropolitana y Jefe/a de División Administración y Finanzas en servicio público relacionado con defensa.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Contador/a Auditor/a e Ingeniero/a Comercial, con Magister en Administración de Empresas, mención Dirección Estratégica de Recursos Humanos, gestión por Competencias, , con 16 años de experiencia desarrollados en el sector público y privado en sectores de educación, justicia y desarrollo social. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de gestión de personas, desarrollo educacional y docencia. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Coordinador/a Jefe/a Unidad de Gestión y Desarrollo de las Personas en Instituto de Educación y Encargado/a Jefe/a Unidad de Gestión y Desarrollo de las Personas en servicio relacionado con educación.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Psicólogo/a con Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de las Personas, con 27 años de experiencia desarrollados en el sector público en sectores de energía, obras portuarias y migraciones. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de gestión de personas y planificación y control de gestión. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas en servicio público relacionado con infraestructura, Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas en servicio público del área social.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Ingeniero/a Civil de Industrias con Magister en Administración (MBA), con 29 años de experiencia desarrollados en el sector público en sectores de servicios municipales, desarrollo social y justicia principalmente. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de adquisiciones, servicios generales y administración y finanzas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Director/a de Gestión Administrativa en Municipalidad y Jefe/a de División de Administración y Finanzas en Subsecretaría.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial y Magister en Dirección y Control de Gestión Pública, con 17 años de experiencia en el sector público, en áreas de la salud comunal y primaria. Ha desempeñado roles profesionales, jefatura y dirección, denotando una carrera ascendente, relacionada con gestión administrativa y de gestión de personas. Destaca el desempeño de los cargos de Subdirector/a Administrativo y Director/a en Centro de Salud de mayor envergadura y Director/a en área de salud en Municipalidad.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial con Magíster en Economía mención Desarrollo Económico, con 41 años de experiencia desarrollados en el sector público y privado en sectores de trabajo, servicios y educación principalmente, en áreas de gestión de personas y administración y finanzas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Director/a de Desarrollo Estratégico y Director/a de Administración y Finanzas en Fundación y Gerente/a de Personas en servicio público.