

## I. PERFIL DE SELECCIÓN

Fecha aprobación por parte del Consejo de Alta Dirección Pública: 07-09-2010

**DIRECTOR/A NACIONAL  
SERVICIO NACIONAL DE GEOLOGÍA Y MINERÍA - SERNAGEOMIN**

### 1. REQUISITOS LEGALES

Estar en posesión de un título de una carrera de, a lo menos, 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocida por éste y acreditar una experiencia profesional no inferior a 5 años.

Fuente: Inciso final del artículo 40° de la Ley N° 19.882.

### 2. ATRIBUTOS PARA EL EJERCICIO DEL CARGO

#### FACTOR PROBIDAD

Capacidad para conducirse conforme a parámetros de probidad en la gestión de lo público, e identificar conductas o situaciones que pueden atentar contra tales parámetros. Capacidad para identificar y aplicar estrategias que permitan fortalecer estándares de transparencia y probidad en su gestión y métodos de trabajo idóneos para favorecerlas.

| DESCRIPCIÓN   | PONDERADOR |
|---|------------|
| A1. VISIÓN ESTRATÉGICA                              | 20 %       |
| A2. GESTIÓN Y LOGRO                                 | 15 %       |
| A3. RELACIÓN CON EL ENTORNO Y ARTICULACIÓN DE REDES | 10 %       |
| A4. MANEJO DE CRISIS Y CONTINGENCIAS                | 20 %       |
| A5. LIDERAZGO                                       | 15 %       |
| A6. INNOVACIÓN Y FLEXIBILIDAD                       | 5 %        |
| A7. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS                          | 15 %       |

## **DICCIONARIO DE ATRIBUTOS**

### **1. VISIÓN ESTRATÉGICA**

Capacidad para detectar y comprender las señales sociales, económicas, tecnológicas, culturales, de política pública y políticas del entorno local y global e incorporarlas de manera coherente a la estrategia institucional. Todo ello permitiéndole generar líneas de desarrollo estratégico en políticas nacionales relacionadas en el ámbito de la minería y geología.

### **2. GESTIÓN Y LOGRO**

Capacidad para orientarse al logro de los objetivos, seleccionando y formando personas, delegando, generando directrices, planificando, diseñando, analizando información, movilizand recursos organizacionales, controlando la gestión, sopesando riesgos e integrando las actividades de manera de lograr la eficacia, eficiencia y calidad en el cumplimiento de la misión y funciones de la organización, a fin de fortalecer el ámbito de fiscalización y entrega de información en materias mineras y medioambientales en minería. Se valorará poseer experiencia en cargos de jefatura, dirección y/o gerencia, de al menos 5 años en organizaciones de complejidad y envergadura equivalente a la institución a su cargo.

### **3. RELACIÓN CON EL ENTORNO Y ARTICULACIÓN DE REDES**

Capacidad para identificar a los actores involucrados (stakeholders) y generar las alianzas estratégicas necesarias para agregar valor a su gestión y/o para lograr nuevos resultados interinstitucionales, así como gestionar las variables y relaciones del entorno que le proporcionan legitimidad en sus funciones. Capacidad para comunicar oportuna y efectivamente lo necesario para facilitar su gestión institucional y afrontar, de ser necesario, situaciones críticas.

### **4. MANEJO DE CRISIS Y CONTINGENCIAS**

Capacidad para identificar y administrar situaciones de presión, contingencia y conflictos y, al mismo tiempo, crear soluciones estratégicas, oportunas y adecuadas al marco institucional público.

### **5. LIDERAZGO**

Capacidad para generar compromiso de los funcionarios/as y el respaldo de las autoridades superiores para el logro de los desafíos de la Institución. Capacidad para asegurar una adecuada conducción de personas, desarrollar el talento, lograr y mantener un clima organizacional armónico y desafiante. Capacidad para reconocer y asumir el rol que ocupa el Servicio en la ciudadanía, promoviendo en su equipo de trabajo un compromiso coincidente con los objetivos, estrategias y procesos organizacionales. Se valorará experiencia liderando y manejando procesos complejos de cambio organizacional que hayan presentado desafíos de adaptación y readecuación de sus miembros.

## 6. INNOVACIÓN Y FLEXIBILIDAD

Capacidad para transformar en oportunidades las limitaciones y complejidades del contexto e incorporar en los planes, procedimientos y metodologías, nuevas prácticas tomando riesgos calculados que permitan generar soluciones, promover procesos de cambio e incrementar resultados.

## 7. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS

Deseable contar con formación y/o experiencia en gestión o administración en organizaciones de gran envergadura y alta complejidad. Se valorará contar con conocimientos técnicos en materia de gestión del sector productivo minero y/o geológico o áreas afines.

Se valorarán conocimientos respecto de técnicas y medios que faciliten la conformación e interacción de equipos multidisciplinarios, como por ejemplo, conocimientos en el área de liderazgo organizacional, optimización de procesos, uso de tecnologías de la información que faciliten la oportuna y coordinada toma de decisiones.

## II. DESCRIPCIÓN DE CARGO

### 1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

|                    |   |
|--------------------|---|
| Nivel Jerárquico   | I nivel Jerárquico                      |
| Servicio           | Servicio Nacional de Geología y Minería |
| Dependencia        | Ministro de Minería                     |
| Ministerio         | Ministerio de Minería                   |
| Lugar de Desempeño | Santiago                                |

### 2. PROPÓSITO DEL CARGO

#### MISIÓN

El/La Directora/a Nacional de SERNAGEOMIN, deberá liderar la institución a cargo generar conocimiento y asistencia técnica en materias de constitución de la propiedad minera, producir y proveer información y productos geológicos, sumado a fiscalizar las condiciones de seguridad minera y medioambiental de la minería. Todo ello a fin de satisfacer las demandas de las instituciones del Estado, de las empresas públicas y privadas, y de las personas que participan en el sector minero y en el quehacer geológico, contribuyendo al desarrollo del país en un entorno social, económico y ambientalmente sustentable.

**FUNCIONES  
ESTRATÉGICAS**

Al asumir el cargo de Directora/a Nacional de SERNAGEOMIN le corresponderá desempeñar las siguientes funciones:

1. Liderar el proceso de reforma de la institución, participando en la creación y posterior implementación de nuevas políticas institucionales y legales que la rijan.
2. Evaluar y reformular, de ser necesario, los procesos de fiscalización en materia minera, buscando mejorar los estándares de los mismos, velando así por mejorar las condiciones laborales de quienes trabajan en el sector minero.
3. Garantizar la implementación de planes de fiscalización de las actividades de seguridad minera y gestión ambiental aplicable a las empresas del sector minero del país, con el objeto de dar cumplimiento a la normativa vigente.
4. Garantizar la eficiencia en los procesos internos, especialmente en el cumplimiento de los plazos para informar a tribunales y el avance en la formación del Plan Geológico Nacional
5. Asesorar al Ministro de Minería y otras autoridades respecto a los planes y programas de desarrollo estratégico en materias de seguridad minera y medioambiental minera.
6. Trabajar en forma coordinada con otros servicios, de manera de propender a dar respuestas integrales a los desafíos de la institución
7. Garantizar la entrega eficiente de asistencia técnica en materias de constitución de las concesiones mineras y en materias geológicas, con el objeto de dar cumplimiento a la normativa vigente, en relación a la constitución de la propiedad minera de exploración y de explotación; asegurando que la institución cuente con los recursos tecnológicos, planes y programas que permitan generar información, reducir las condiciones de peligro para la vida humana derivadas de fenómenos naturales y geológicos.
8. Fomentar institucionalmente las actividades destinadas a elaborar, publicar y difundir mapas y documentos de geología básica, recursos minerales, geoambientales y de peligros geológicos, con información relevante para empresas que desarrollan actividades de exploración y explotación minera, potenciales inversionistas, y para identificar aquellas situaciones que puedan afectar la vida del ser humano y su entorno.

9. Promover lineamientos técnicos estratégicos destinados a la formación y capacitación a los trabajadores del sector minero, en materias de prevención de riesgos y medio ambiente, con el propósito de crear conciencia en ellos de la necesidad y conveniencia de trabajar en un medio seguro y en un entorno ambientalmente sustentable, reduciendo la accidentabilidad en el sector.
10. Velar por la permanente realización de convenios especiales, con entidades estatales o particulares, para la ejecución de los estudios, investigaciones y trabajos que dentro de sus objetivos se encomienden o soliciten al Servicio.

**DESAFÍOS DEL CARGO**

- Liderar el proceso de reforma del Servicio, con especial énfasis la creación de una nueva institucionalidad, de acuerdo a los compromisos sectoriales.
- Reformular la estrategia de fiscalización y control de las actividades de seguridad minera y gestión, incorporando nuevos mecanismos de seguimiento que permitan monitorear constantemente el nivel de seguridad de cada mina.
- Velar por la transparencia y oportunidad en la entrega de la información, manteniendo para esto un catastro de las minas fiscalizadas por el servicio
- Implementar mejoras en la calidad de la información geológica que recoge la institución y ampliar el acceso a ella a través de la aplicación de nuevas tecnologías, con miras a potenciar la atracción de inversiones mineras y geotérmicas; a su vez avanzar en la difusión de información a nivel internacional.
- Aplicar eventuales normativas y regulaciones en materias ambientales relacionadas con el cierre de faenas mineras.
- En el marco del cumplimiento de los procedimientos reglamentarios vigentes, debe facilitar la materialización de la inversión en minería, con el fin de destrabar proyectos y agilizar la inversión en el sector.
- Velar por el fortalecimientos de la red vulcanológica, incorporando nuevos volcanes, manteniendo así un monitoreo constante de esta actividad.
- Promover cooperación entre organizaciones extranjeras equivalentes con el fin de comparar y evaluar el desarrollo de ellas, considerando la implementación de mejores prácticas

como forma de cooperación.

- Promover la capacitación y especialización del personal de SERNAGEOMIN con el fin de contar con una masa crítica de funcionarios, capaces de enfrentar los desafíos y requerimientos del desarrollo tecnológico y económico del sector.

### 3. ORGANIZACIÓN Y ENTORNO DEL CARGO

#### CONTEXTO DEL CARGO

Chile es considerado un país minero debido a su potencial en materia de reservas, producción y exportación de minerales metálicos (especialmente cobre) y no-metálicos. A su vez, por su carácter de organismo único del Estado con mandato legal para desarrollar estudios geológicos del territorio el Servicio Nacional de Geología y Minería, juega un rol clave en varios ámbitos relacionados con el desarrollo económico y social del país, a través de las actividades y funciones que ejecuta vía sus dos Subdirecciones: Geología y Minería.

SERNAGEOMIN fue creado por el Decreto Ley N° 3.525 del 26 de noviembre del año 1980, como sucesor legal del Servicio de Minas del Estado y del Instituto de Investigaciones Geológicas. Sus funciones y atribuciones en las distintas áreas operativas están establecidas en los siguientes cuerpos legales y reglamentarios:

Código de Minería, Ley 18.248 de 1983;

Reglamento modificado de Seguridad Minera (Decreto Supremo N° 132 de 2004);

Decreto Supremo N° 86;

Reglamento de Construcción y Operación de Tranques de Relaves  
Decreto Supremo N° 248 de 2006;

Ley 19.300 de Bases del Medio Ambiente y su Reglamento de 1994.

SERNAGEOMIN enfrenta crecientes demandas a nivel local, nacional e internacional que requieren acciones que apunten al fortalecimiento de la Institución. Esto, producto de:

Desarrollo económico del país con el aumento permanente en el número de faenas mineras (grandes, medianas y pequeñas), con el consiguiente impacto que esto conlleva en términos de registro de propiedades y pago de patentes mineras; incorporación de nuevos trabajadores a las faenas; necesidades de capacitación y prevención en el ámbito de la seguridad minera, entre otras;

Mayores exigencias ambientales producto de legislación interna y de requerimientos internacionales;

Necesidad de generar y difundir información geológica con el fin de fomentar, promover y atraer inversión local y extranjera en minería y geotermia.

A su vez, los cargos del Servicio Nacional de Geología y Minería que se encuentran adscritos al sistema de alta dirección pública son los siguientes:

Primer Nivel Jerárquico: Director Nacional

Segundo Nivel Jerárquico: Subdirector/a Nacional de Minería y Subdirector/a Nacional de Geología.

## BIENES Y/O SERVICIOS

### **Fiscalización en Seguridad Minera e información geológica.**

- Fiscalizar el abastecimiento, distribución, almacenamiento y uso de explosivos destinados a la actividad minera.
- Realizar acciones de prevención y fiscalización en materia de Seguridad Minera respecto de la industria extractiva en estricta observancia a la normativa reglamentaria vigente.
- Fiscalizar en terreno y gabinete las faenas mineras (implementar mapa de criticidad, establecer y fiscalizar implementación de acciones correctivas, desarrollar campañas de difusión en las regiones para la pequeña minería, implementar operativos de seguridad).
- Investigar accidentes graves, fatales y de instalaciones que puedan afectar seguridad de las faenas mineras (informes generan acciones correctivas, sanciones y opinión técnica - perito judicial- a Tribunales de Justicia en la investigación pertinente).
- Establecer sanciones (multas y cierres temporales o definitivos) por infracciones al Reglamento de Seguridad Minera.
- Capacitar, formar y entrenar a los expertos y monitores en seguridad minera por medio del Centro Nacional de Capacitación de SERNAGEOMIN.
- Implementar los cursos capacitación Pamma para el sector de la pequeña minería y minería artesanal.
- Realizar cursos específicos en temas de seguridad y medio ambiente (ejemplo: Reglamento de Tranques de Relaves).
- Revisar y aprobar los proyectos técnicos de las faenas mineras (método de explotación, plantas, botaderos y depósitos de estériles, depósitos de relaves, reglamentos específicos de las faenas).
- Elaborar y difundir guías técnicas para la preparación y

elaboración de proyectos técnicos.

- Evaluación y seguimiento de Estudios de Impacto Ambiental (EIA) con componentes geológicos y/o mineros.
- Evaluación y seguimiento de Declaraciones de Impacto Ambiental (DIA) con componentes geológicos y/o mineros

**Operación y Control de Manifestaciones, Pertenencias y Concesiones Mineras.**

- Colaborar con los Tribunales de Justicia en la constitución de Concesiones Mineras, informando sobre aspectos técnicos, revisando solicitudes de constitución de concesiones de exploración; examinando mensuras mineras (actividad que se realiza en terreno); informando técnicamente sobre solicitudes de división física de pertenencias mineras, solicitando auxilio de fuerza pública para realizar trabajos conducentes a la mensura minera; informando técnicamente cuando se requiera por los Tribunales el otorgamiento de servidumbres mineras.
- Levantar y mantener el Catastro Minero Nacional, el Registro Nacional de Concesiones Mineras (llevar esto a sistema online) y el Rol de Concesiones Mineras vigentes (catastro de pago de patentes mineras, coordinación con Tesorería).
- Confeccionar, mantener actualizada y difundir la estadística minera del país (Anuario de la Minería, Atlas de Faenas Mineras de Chile, Proyecto Portal de Minería).

**Registro y Análisis Técnico Ambiental de los Proyectos Mineros.**

- Evaluar proyectos mineros desde una perspectiva técnica y medioambiental y participar en la generación de normas para minimizar el impacto ambiental que produce la actividad minera. Se participa activamente en los comités técnicos de CONAMA.
- Realizar inspecciones específicas y colectivas a faenas mineras y sus fuentes de emisión en las etapas de ingeniería, construcción y abandono.
- Apoyar a la Comisión Nacional del Medio Ambiente y a las COREMAS Regionales en el estudio, revisión, aprobación y seguimiento de los Estudios y Declaraciones de Impacto Ambiental del sector geológico-minero.
- Apoyar técnicamente cuando corresponda las solicitudes de pertinencia ambiental formuladas a CONAMA.

**Investigación Geológica.**

- Elaborar la Carta Geológica de Chile y las cartas temáticas básicas que la complementan, tales como metalogénicas, hidrogeológicas, geofísicas, geoquímicas y de riesgos naturales, entre otras.

- Llevar el monitoreo y asistencia técnica sobre los peligros geológicos asociados a los Volcanes y remociones en masa, elaborando las cartas de riesgos y programas de educación y difusión para la comunidad. Para ello se implementó el programa de Red Nacional de Vigilancia Volcánica (RNVV)
- Mantener el Observatorio Volcanológico de los Andes del Sur.
- Propiciar, coordinar, incentivar y realizar estudios e investigaciones de geología submarina tendientes al conocimiento de los recursos minerales contenidos en los fondos marinos.
- Realizar a través del Laboratorio SERNAGEOMIN el análisis de muestras geológicas, aguas, sedimentos, como apoyo a los proyectos de cartas geológicas y requerimientos de empresas.

**Operación y Control en el Proceso de Constitución de Fuentes de Energía Geotérmica.**

- Asesorar al Ministerio de Minería en el proceso de Constitución de las Concesiones de Exploración y Explotación de Fuentes de Energía Geotérmica.
- Levantar y mantener actualizado el Catastro Nacional de las Concesiones de explotación de Fuentes de Energía Geotérmica otorgadas.

**Información y Difusión.**

- Asesorar al Ministerio de Minería en materias geológico-mineras y medioambientales, fundamentales para la evacuación de informes de autoridades públicas (Congreso, Ministerios Sectoriales, Gobiernos Regionales y Municipalidades)
- Recopilar los datos geológicos y mineros disponibles y mantener actualizado un Archivo Nacional Geológico y Minero (proyecto del Portal que sistematice toda la información disponible, Proyecto en trámite CORFO-Innova)
- Propiciar, coordinar, asesorar, convenir y realizar todo tipo de estudios e investigaciones especializadas en los campos geológico, minero y medioambiental.
- Mantener y difundir información sobre la existencia, desarrollo y conservación de los recursos minerales del país.
- Mantener y difundir información sobre los factores geológicos que condicionan el almacenamiento, escurrimiento y conservación de las aguas, vapores y gases subterráneos en el territorio nacional.
- Difundir el conocimiento geológico-minero por medio del Museo SERNAGEOMIN, manuales y guías en la web; ampliar el conocimiento de SIGEO (Sistema Geológico de Información Geológico) y proyectos educativos con Explora (DVD sobre

Volcanes y Formación de la Tierra).

**Publicaciones.**

- En Minería: Reglamento de Seguridad Minera; Anuario de la Minería de Chile; Atlas de Faenas Mineras; Guía de Constitución de Concesiones Mineras.
- En Geología: producción de 17 mapas geológicos (compromiso año 2009); Mapa de Yacimientos y Rocas Industriales; Documentos pertenecientes al Programa Carta Geológica, Series Geología Básica, Recursos Minerales y Energéticos, Geología Ambiental y Geofísica.

**EQUIPO DE TRABAJO**

El equipo de trabajo del Director/a Nacional de SERNAGEOMIN está compuesto por:

- **Dos Subdirectores Nacionales, de Minería y Geología respectivamente:** El/la Directora/a Nacional orienta y coordina el plan de trabajo de cada una de estas subdirecciones, intencionando su accionar general en la toma de decisiones de prioridades anuales. Además se contacta directamente en situaciones de emergencia que ameriten acciones, ejecuciones y decisiones de coordinación inter e intra institucionales de impacto país.
- **Ocho Directores Regionales:** Estas Direcciones Regionales cumplen la misión de apoyar las actividades geológicas y mineras de acuerdo con las políticas institucionales y directrices emanadas de las Subdirecciones respectivas. Sus áreas jurisdiccionales cubren la totalidad del territorio nacional. Existe una representación en las regiones de Atacama, Antofagasta, Copiapó y Coquimbo; la Dirección Regional Zona Centro, que contempla las regiones de Valparaíso, Libertador Bernardo O'Higgins y Región Metropolitana; y la Dirección Regional Zona Sur, desde la Araucanía hasta la Región de Magallanes y Antártica chilena.
- **Siete Jefes de Departamento:** Planificación y Estudios; Unidad de Auditoría Interna e Informática; Jurídica; Administración y Finanzas; Desarrollo de las Personas y Comunicaciones, potenciando eficiencia en funciones de fiscalización, manejo de presupuesto y gestión de personas.
- Asimismo, el Servicio cuenta con una Asociación de funcionarios (AFUSER) con representatividad de alrededor del 50%, coordinándose con la Dirección en numerosos temas de atingencia institucionales.

**CLIENTES INTERNOS**

El/La Directora/a Nacional de SERNAGEOMIN se relaciona principalmente con las autoridades del Ministerio de Minería y servicios públicos dependientes del ministerio.

**CLIENTES EXTERNOS**

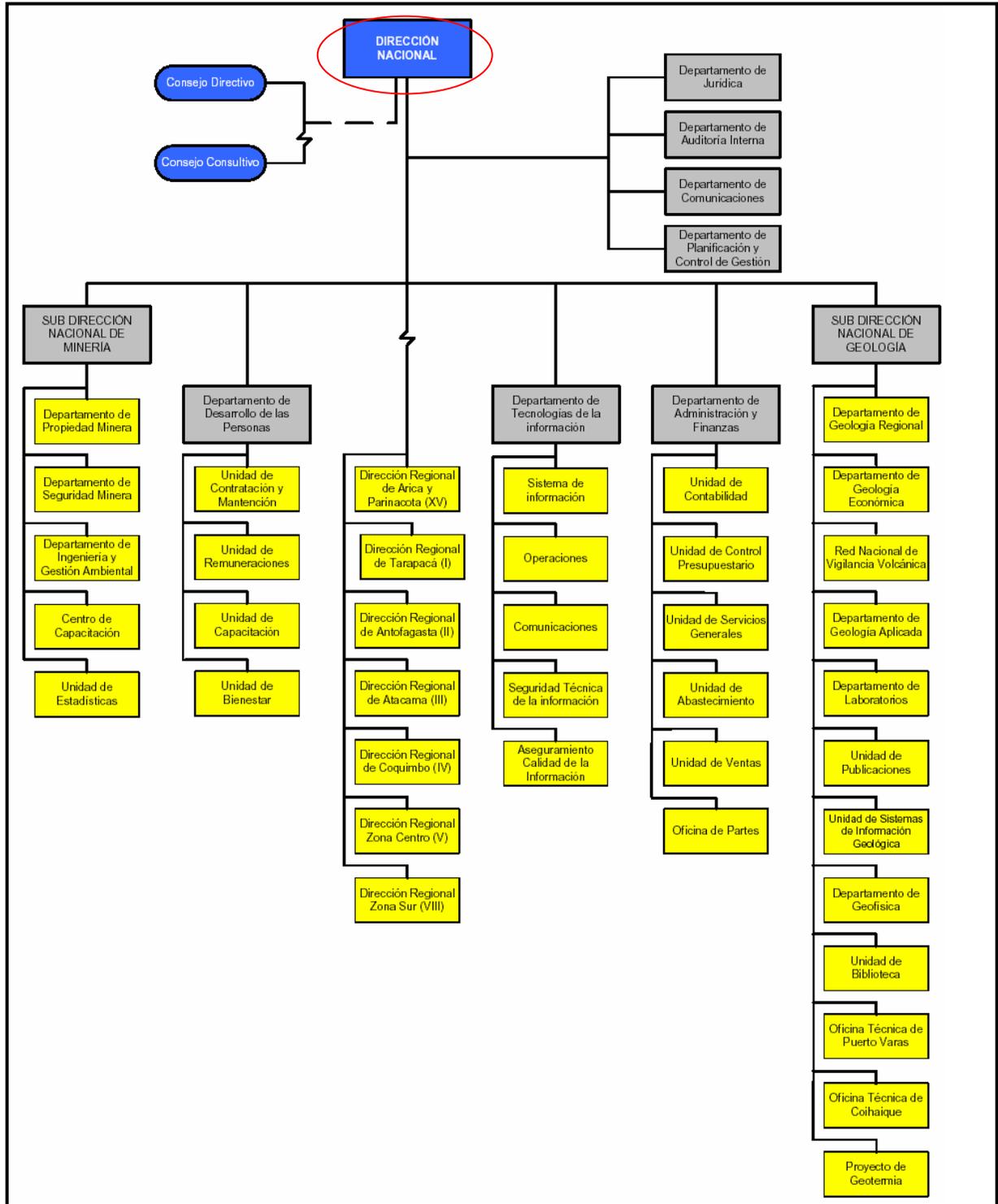
- Autoridades gubernamentales nacionales y regionales, relacionadas con el quehacer geológico y minero, tales como, Comisión Chilena del Cobre (COCHILCO), Comisión Chilena de Energía Nuclear (CCHEN) y Centro de Investigación Minera Metalúrgica (CIMM), Corporación del Cobre (CODELCO), Empresa Nacional de Minería (ENAMI) y Empresa Nacional del Petróleo (ENAP).
- Empresas geológicas, empresas de exploración y explotación minera, y potenciales inversionistas mineros.
- Empresas mandantes y contratistas del sector minero.
- Trabajadores del sector minero.
- Empresas y profesionales del sector público y privado que desarrollan actividades de construcción de viviendas, obras públicas, ordenamientos territoriales y similares, utilizando mapas de geología ambiental y boletines técnicos, tales como la Comisión Nacional del Medio Ambiente (CONAMA), Servicio Nacional de Aduanas, Ministerio de Salud, Servicio de Impuestos Internos, Comisión Nacional de Energía, Ministerio de Relaciones Exteriores, Oficina Nacional de Emergencia del Ministerio del Interior (ONEMI), Ministerio de Vivienda y Urbanismo, Ministerio de Obras Públicas.
- Profesionales, técnicos, investigadores, docentes y estudiantes del área geológica, minera, ambiental, de ordenamiento territorial y carreras similares.
- Organismos técnicos y de cooperación internacional que desarrollan actividades geológicas y mineras en el marco de los acuerdos internacionales de gobierno.
- Asociaciones gremiales de empresarios y trabajadores del sector minero
- Peritos Mensuradores
- Empresas y Profesionales que desarrollan actividades relacionadas con residuos y tratamiento de aguas.

**DIMENSIONES DEL CARGO**

|   |                         |
|---|-------------------------|
| Nº Personas que dependen directamente del cargo | <b>17</b>               |
| Dotación Total del Servicio                     | <b>359</b>              |
| Dotación Honorarios                             | <b>9</b>                |
| Presupuesto que administra                      | <b>\$12.212.625.000</b> |
| Presupuesto del Servicio                        | <b>\$12.212.625.000</b> |

Fuente: Dirección de Presupuesto

ORGANIGRAMA



**RENTA**

El cargo corresponde a un grado 1° de la Escala de Remuneraciones del D.L. 1953 de 1977, más un porcentaje de Asignación de Alta Dirección Pública de un **68%**. Incluye las asignaciones de modernización. Su renta líquida promedio mensualizada referencial asciende a **\$4.553.000.-**, la que se obtiene de una aproximación del promedio entre el "Total Remuneración Líquida Aproximada" de los meses sin asignación de modernización y el "Total Remuneración Líquida Aproximada" de los meses con asignación de modernización, que se detalla a continuación:

| Procedencia  | Detalle Meses  | Sub Total Renta Bruta | Asignación Alta Dirección Pública 68% | Total Renta Bruta | Total Remuneración Líquida Aproximada |
|--|--|-----------------------|---------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|
| Funcionarios y no funcionarios del Servicio            | Meses sin asignación de modernización<br>*: enero, febrero, abril, mayo, julio, agosto, octubre y noviembre. | \$2.980.448.-         | \$2.026.705.-                         | \$5.007.153.-     | \$ 3.940.551.-                        |
|  | Meses con asignación de modernización:<br>marzo, junio, septiembre y diciembre.                              | \$4.716.929.-         | \$3.207.512.-                         | \$7.924.441.-     | \$ 5.778.442.-                        |
| <b>Renta líquida promedio mensualizada referencial</b> |  |                       |                                       |                   | <b>\$4.553.000.-</b>                  |

\*La asignación de modernización constituye una bonificación que considera un 15% de componente base y hasta un 7,6% por desempeño institucional (ley 19.553, ley 19.882 y ley 20.212).

La Renta detallada podría tener un incremento de hasta un 10% por redefinición del porcentaje de asignación de alta dirección pública.

#### 4. CONDICIONES DE DESEMPEÑO DE ALTOS DIRECTIVOS PÚBLICOS

- Los nombramientos productos de los concursos públicos, abiertos y de amplia difusión, regulados en el Título VI de la Ley N° 19.882, tienen una duración de tres años y pueden ser renovados por la autoridad competente, esto es, aquella facultada para decidir el nombramiento, hasta dos veces, por igual plazo.
- El nombramiento es a través del Sistema de Alta Dirección Pública y para efectos de remoción se entenderán como cargos de exclusiva confianza. Esto significa que se trata de cargos de provisión reglada a través de concursos públicos, pero las personas así nombradas permanecerán en sus cargos en tanto cuenten con la confianza de la autoridad facultada para decidir el nombramiento.
- Los candidatos seleccionados en los cargos deberán responder por la gestión eficaz y eficiente de sus funciones en el marco de las políticas públicas.
- Los altos directivos públicos deberán desempeñarse con dedicación exclusiva.
- La calidad de funcionario directivo del Servicio será incompatible con el desempeño de cualquier otra actividad remunerada en el sector público o privado, a excepción de labores docentes o académicas, siempre y cuando éstas no superen las 12 horas semanales.
- El directivo nombrado contará con un plazo máximo de tres meses desde su nombramiento para suscribir un convenio de desempeño con el jefe superior del servicio. El convenio será propuesto por dicha autoridad dentro de los cinco días siguientes al nombramiento.
- El alto directivo deberá informar anualmente a su superior jerárquico, del grado de cumplimiento de las metas y objetivos comprometidos en su convenio. El no cumplimiento de las metas convenidas, tendrá efectos en la remuneración del directivo en el año de gestión siguiente.
- Para la renovación en el cargo por un nuevo período se tendrá en consideración, entre otros, las evaluaciones disponibles del alto directivo, especialmente aquellas relativas al cumplimiento de los acuerdos de desempeño suscritos.
- El alto directivo público tendrá derecho a gozar de una indemnización equivalente al total de las remuneraciones devengadas en el último mes de desempeño, conforme a lo establecido en el inciso segundo del artículo quincuagésimo octavo de la Ley N° 19.882.
- La indemnización se otorgará en el caso que el cese de funciones se produzca por petición de renuncia, antes de concluir el plazo de nombramiento o de su renovación, y no concurra una causal derivada de su responsabilidad administrativa, civil o penal, o cuando dicho cese se produzca por el término del periodo de nombramiento sin que este sea renovado.