

I. PERFIL DE SELECCIÓN

Fecha de aprobación por parte del Consejo de Alta Dirección Pública: 05-07-2011

Representante del Consejo de Alta Dirección Pública: Jorge Dagnino

SUBDIRECTOR/A MÉDICO/A HOSPITAL SAN FERNANDO SERVICIO DE SALUD DEL LIBERTADOR BERNARDO O’HIGGINS

1. REQUISITOS LEGALES

Título profesional de Médico Cirujano otorgado por una Universidad del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a cinco años, en el sector público o privado.

Fuente: Art 2º, del DFL N°17 del 18 de julio del 2008 del Ministerio de Salud.

2. ATRIBUTOS PARA EL EJERCICIO DEL CARGO

FACTOR PROBIDAD

Capacidad para conducirse conforme a parámetros de probidad en la gestión de lo público, e identificar conductas o situaciones que pueden atentar contra tales parámetros. Capacidad para identificar y aplicar estrategias que permitan fortalecer estándares de transparencia y probidad en su gestión y métodos de trabajo idóneos para favorecerlas.

DESCRIPCIÓN	PONDERADOR
A1. VISIÓN ESTRATÉGICA	10 %
A2. GESTIÓN Y LOGRO	20 %
A3. RELACIÓN CON EL ENTORNO Y ARTICULACIÓN DE REDES	10 %
A4. MANEJO DE CRISIS Y CONTINGENCIAS	15 %
A5. LIDERAZGO	20 %
A6. INNOVACIÓN Y FLEXIBILIDAD	15 %
A7. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS	10 %

DICCIONARIO DE ATRIBUTOS

1. VISIÓN ESTRATÉGICA

Capacidad para detectar y comprender las señales sociales, económicas, tecnológicas, culturales, de política pública y políticas del entorno local y global e incorporarlas de manera coherente a la estrategia institucional del Hospital de San Fernando.

2. GESTIÓN Y LOGRO

Capacidad para orientarse al logro de los objetivos, seleccionando y formando personas, delegando, generando directrices, planificando, diseñando, analizando información, movilizándolo recursos organizacionales, controlando la gestión, sopesando riesgos e integrando las actividades de manera de lograr la eficacia, eficiencia y calidad en el cumplimiento de la misión y funciones de la organización. Habilidad para comprender asumir y llevar cabo la gestión, incorporando las variables de contexto, considerando la complejidad organizacional de la institución.

Habilidad para aumentar la eficiencia en los resultados clínicos, a potenciar las áreas críticas y para cumplir las metas sanitarias, mediante una efectiva disminución de las listas de espera y con una clara visión de mejora continua hacia el usuario.

Se valorará presentar a lo menos 3 años de experiencia en cargos directivos o de jefatura en organizaciones de similar complejidad.

3. RELACIÓN CON EL ENTORNO Y ARTICULACIÓN DE REDES

Capacidad para identificar a los actores involucrados y generar las alianzas estratégicas necesarias para agregar valor a su gestión y/o para lograr nuevos resultados interinstitucionales, así como gestionar las variables y relaciones del entorno que le proporcionan legitimidad en sus funciones. Capacidad para comunicar oportuna y efectivamente lo necesario para facilitar su gestión institucional y afrontar, de ser necesario, situaciones críticas.

Habilidad de incorporar en su gestión clínica los recursos que se encuentran instaladas en los establecimientos de salud de la micro área local y aquellas entidades de la red privada a nivel regional.

4. MANEJO DE CRISIS Y CONTINGENCIAS

Capacidad para identificar y administrar situaciones de presión, contingencia y conflictos y, al mismo tiempo, crear soluciones estratégicas, oportunas y adecuadas al marco institucional público.

5. LIDERAZGO

Capacidad para generar compromiso de los funcionarios/as y el respaldo de las autoridades superiores para el logro de los desafíos de la Institución. Capacidad para asegurar una adecuada conducción de personas, desarrollar el talento, lograr y mantener un clima organizacional armónico y desafiante.

Habilidad de generar un compromiso de los funcionarios con el servicio y de trabajar en función de las prioridades hospitalarias y del Servicio de Salud.

6. INNOVACIÓN Y FLEXIBILIDAD

Capacidad para transformar en oportunidades las limitaciones y complejidades del contexto e incorporar en los planes, procedimientos y metodologías, nuevas prácticas tomando riesgos calculados que permitan generar soluciones, promover procesos de cambio e incrementar resultados.

7. CONOCIMIENTOS TÉCNICOS

Deseable poseer conocimiento y/o experiencia en áreas de gestión de redes y/o gestión de salud en un nivel apropiado para las necesidades específicas de este cargo.

II. DESCRIPCIÓN DE CARGO

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nivel Jerárquico

II Nivel Jerárquico

Servicio

Servicio de Salud del Libertador Bernardo O’Higgins

Dependencia

Director Hospital de San Fernando

Ministerio

Ministerio de Salud

Lugar de Desempeño

San Fernando

2. PROPÓSITO DEL CARGO

MISIÓN

Al Subdirector/a Médico/a le corresponde gestionar el proceso clínico y asistencial del establecimiento, considerando el modelo de gestión hospitalaria definido por el Ministerio de Salud, en ajuste a la realidad local, con el propósito de otorgar una atención de calidad al usuario.

FUNCIONES ESTRATÉGICAS

Al asumir el cargo de Subdirector/a Médico/a del Hospital de San Fernando le corresponderá desempeñar las siguientes funciones:

1. Garantizar el cumplimiento de los objetivos sanitarios, plan de salud, modelo de atención, normas técnicas y estándares requeridos que posea el establecimiento, en el ámbito de su competencia, para alcanzar los objetivos contenidos en la reforma de salud, el régimen de garantías y en el plan de modernización de las redes asistenciales.
2. Identificar las prioridades de salud a abordar por el establecimiento de acuerdo a la realidad epidemiológica de la población beneficiaria, proponiendo al director/a del hospital, planes de acción que vayan en concordancia con las políticas, planes y programas determinados por el Ministerio de Salud.

3. Conducir el mejoramiento y desarrollo de un sistema de información, que facilite los procesos de toma de decisiones de orden asistencial, epidemiológico y administrativo del establecimiento, en el ámbito de su competencia.
4. Generar y presentar propuestas al director que les permita coordinar y negociar la resolución de las demandas asistenciales del establecimiento con la red pública y privada.
5. Asesorar al directora/a del establecimiento en materias asistenciales, así como también, asegurar el cumplimiento de los indicadores requeridos para mantener la condición de establecimiento autogestionado en red, en el ámbito de su competencia.

DESAFÍOS DEL CARGO

El/la Subdirector/a Médico/a del Hospital San Fernando deberá asumir los siguientes desafíos:

- Garantizar el cumplimiento de las prestaciones de Garantías Explícitas en Salud (GES), y velar por la ejecución de los programas de prestaciones valoradas convenidas con el Fondo Nacional de Salud (FONASA).
- Reducir progresivamente la espera tanto en prestaciones diagnósticas como procedimientos e intervenciones quirúrgicas, asegurando la gestión eficiente de la listas de espera en el establecimiento.
- Asegurar la implementación y puesta en marcha del sistema de información para la gestión de listas de espera apoyado en el Sistema de Información de Redes Asistenciales (SIDRA) con la coordinación de los jefes de centros de responsabilidad del establecimiento
- Implementar y/o mantener las medidas que aseguren el cumplimiento de las normas de autorización sanitaria y acreditación del establecimiento hospitalario, en el ámbito de su competencia.

3. ORGANIZACIÓN Y ENTORNO DEL CARGO

CONTEXTO DEL CARGO

La región de O'Higgins tiene una población asignada que alcanza las 780.627 personas, de la cual el 80,41% es beneficiaria del sistema público de salud. La región cuenta con una red asistencial compuesta por 15 establecimientos hospitalarios, 27 consultorios y 79 postas.

El Hospital de San Fernando se emplaza en la ciudad homónima, capital de la Provincia de Cochagua, con una población de 196.566 habitantes.

El Hospital de San Fernando es un establecimiento autogestionado en red (Ley 19.937 y D.S. 35/2005 MINSAL y HACIENDA).

La red asistencial de la región se organiza en cuatro microáreas, de las cuales una de ellas es liderada por el Hospital San Fernando; que tiene la doble función de ser hospital cabeza de microárea y centro de referencia.

A continuación se detallan los servicios y especialidades del Hospital San Fernando:

1. Medicina Interna
 - Cardiología Adultos
 - Gastroenterología
 - Endocrinología
 - Reumatología
 - Nefrología
 - General Y Crónicos

2. Cirugía Adultos
 - Digestiva Alta Y Baja
 - Cirugía Vasculat
 - Cirugía General

3. Cirugía Infantil

4. Gineco-Obstetricia
 - Patología Cervical-Oncología
 - Endocrinología Y Climaterio
 - Ginecología General

5. Pediatría
 - Cardiología Infantil Y Neonatología
 - Nefrología
 - Endocrinología Y Diabetes
 - Gastroenterología
 - Broncopulmonar
 - General

6. Traumatología
 - Adultos
 - Infantil

7. Urología

8. Neurología
9. Oftalmología
10. Otorrinolaringología
11. Nutricionista
12. Tecnólogo Oftalmología
13. Kinesiterapia

La micro área encabezada por San Fernando incluye los hospitales de Chimbarongo y Nancagua y las entidades correspondientes de la Atención Primaria de las comunas de la provincia.

La región de O'Higgins, y en particular la Provincia de Colchagua, de la cual es San Fernando su Capital Provincial, presenta una industria productiva se expresa en diferentes rubros, destacando la actividad agrícola, la industria de los alimentos, la minería y el turismo, como las más representativas. Gran parte de estas actividades se desarrolla en áreas rurales, de las cuales un 47.9% de la población provincial vive en ellas.

Cabe señalar que junto al Director/a Hospital San Fernando del Servicio de Salud del Libertador Bernardo O'Higgins, los siguientes cargos se encuentran adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública:

- Director/a Servicio de Salud
- Subdirector/a Médico Servicio de Salud
- Subdirector/a Administrativo Servicio de Salud
- Jefe/a Departamento de Auditoría
- Director/a Atención Primaria
- Director de Hospital Santa Cruz
- Director de Hospital de San Fernando
- Subdirector Médico de Hospital San Fernando
- Subdirector Médico de Hospital de San Fernando
- Subdirector Administrativo de Hospital San Fernando

BIENES Y/O SERVICIOS

Los bienes y/o servicios se refieren al número de consultas de urgencia, consultas médicas de especialidad, partos, egresos hospitalarios, y de intervenciones quirúrgicas, entre otros, a saber:

ACTIVIDAD	2009	2010
CONSULTAS DE URGENCIA	79825	75679
CONSULTAS DE ESPECIALIDADES	59752	58659
TOTAL PARTO CESÁREA	1047	1018
INDICADORES DE HOSPITALIZACIÓN		
EGRESOS	9287	9448
INDICE OCUPACIONAL	67.8	68.1
PROMEDIO DIA ESTADA	4.7	4.7
INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS		
MAYORES	5065	5206
MENORES	2303	2054

Fuente: Servicio de Salud O’Higgins

EQUIPO DE TRABAJO

El equipo directo de trabajo del Subdirector/a Médico/a del Hospital de San Fernando está conformado por las jefaturas de:

- **Centro de Responsabilidad Clínico Médico:** encargado de gestionar los recursos humanos y físicos destinados a la realización de las prestaciones médicas comprometidas.
- **Centro de Responsabilidad Apoyo Clínico:** encargado de gestionar los elementos clínicos necesarios para la realización de las prestaciones comprometidas, como por ejemplo exámenes. A la vez trabaja con el **Centro de Responsabilidad Clínico Quirúrgico**, encargada de la coordinación de la actividad clínica en pabellones.

- **Unidad Estadística e Información en Salud:** encargada de llevar el registro actualizado de la actividad clínica.
- **Unidad de Gestión de Camas:** encargada de gestionar disponibilidad de camas, priorizando según criterio clínico.
- **Unidad de Infecciones Intra Hospitalarias:** encargada de registro y control de las infecciones intrahospitalarias.
- **Unidad de Coordinación Garantías Explícitas de Salud (GES):** encargada de gestionar la respuesta a patologías GES, cautelando las garantías implícitas. También participa en la organización **Unidad de Atención al Paciente**, encargada de coordinar los servicios que se relacionan con la estadía del paciente.

CLIENTES INTERNOS

El/la Subdirector/a Médico/a del Hospital de San Fernando se relaciona directamente con toda la dotación a través de su equipo directo con:

Subdirector/a Médico/a Dirección de Servicio, quien lidera y coordina la gestión de la red asistencial, velando por la adecuada consecución de los objetivos clínicos y sanitarios.

Subdirector/a Administrativo/a Hospital de San Fernando, quien se encarga de la gestión administrativa del establecimiento a su cargo, velando por la adecuada gestión de las áreas financieras, físicas y de abastecimiento.

Además, la Unidad de Gestión del Cuidado como entidad encargada de abordar al paciente en su estadía en función de los servicios clínicos que le asisten, con la Unidad de Docencia, Unidad de Calidad y Seguridad del Paciente, Relaciones Públicas, Oficina de Informaciones, Reclamos y Sugerencias (OIRS), y Unidad de Auditoría, con las cuales interactúa en el marco del cumplimiento de sus objetivos.

**CLIENTES
EXTERNOS**

El/la Subdirector/a Médico/a desde la perspectiva técnica, debe interactuar al interior de la red, desarrollando actividades de colaboración, coordinación y control, en conjunto con sus pares de los otros establecimientos.

El principal cliente externo es su población beneficiaria, asimismo debe mantener una estrecha relación con:

- Directivos/as de la red asistencial: Directores/as de establecimientos de la red del Servicio de Salud O’Higgins, directores/as de departamentos de salud de las comunas que conforman la red de atención primaria.
- Directivos/as de establecimientos asistenciales privados, en convenio, así como Instituciones de educación superior con las cuales el hospital tenga convenios docentes asistenciales vigentes.
- Organizaciones comunitarias y de usuarios del área de influencia del Hospital de San Fernando.

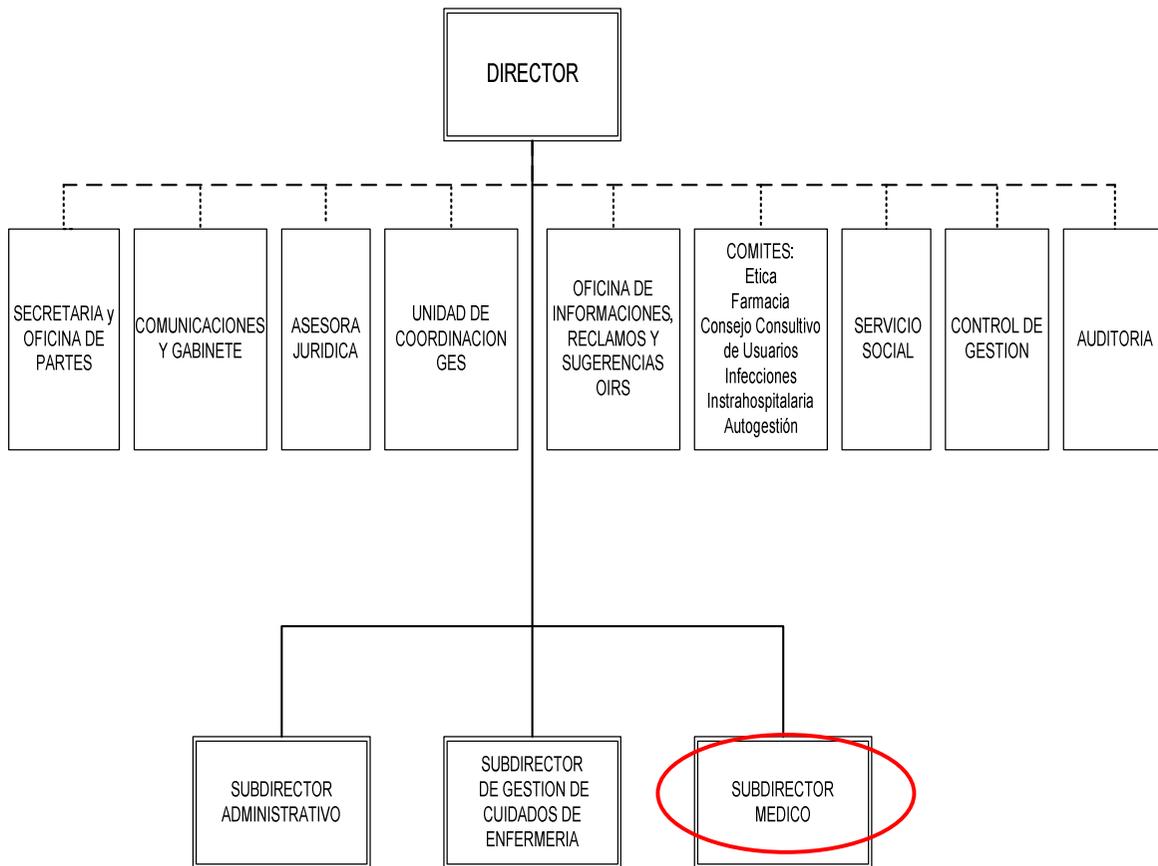
**DIMENSIONES DEL
CARGO***

Nº Personas que dependen del cargo	215
Dotación total del hospital	515
Personal honorarios del hospital	18
Presupuesto que administra*	M\$8.665.821.-
Presupuesto del Servicio año 2011	M\$ 89.244.341.-

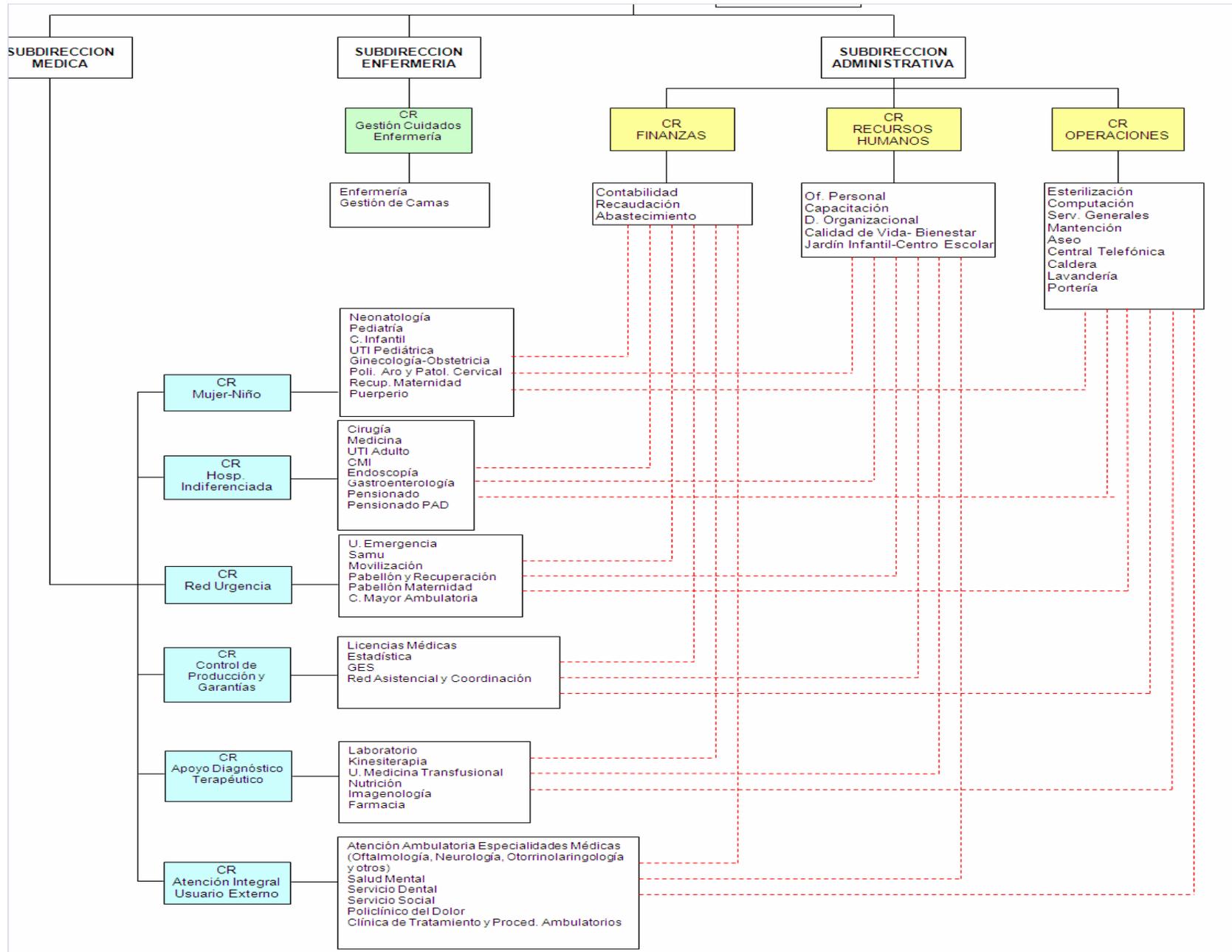
*Fuente: Servicio de Salud O’Higgins

** Fuente: Ley de presupuesto año 2011. www.dipres.cl

ORGANIGRAMA



Perfil de Subdirector/a Médico/a Hospital San Fernando – Servicio de Salud del Libertador Bernardo O’Higgins



RENTA

De acuerdo a lo establecido en el artículo 1° de la reciente ley N°20.498, quienes se desempeñen en los cargos de subdirector médico de servicio de salud, de hospital y de establecimientos de salud experimentales, adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública, podrán optar por jornadas de 33 o 44 horas semanales.

Para los subdirectores médicos del Sistema de Alta Dirección Pública no se hace exigible la dedicación exclusiva al cargo, por tanto el médico podrá destinar tiempo al ejercicio libre de su profesión, docencia o cualquier otra actividad que no incluya cargos de responsabilidad directiva en instituciones de salud, sean estas públicas o privadas.

Asimismo, si el candidato seleccionado opta por desempeñarse en jornadas de **33 horas semanales**, también podrá elegir que su remuneración sea por el sistema establecido en la ley N°19.664, de los profesionales funcionarios de los servicios de salud (médicos cirujanos, farmacéuticos o químicos farmacéuticos, bioquímicos y cirujanos dentistas), o por la Escala Única de Sueldos para los funcionarios públicos establecida en el DL N°249, cuyas simulaciones de renta referenciales para el ejercicio del presente cargo se exponen a continuación:

Situación 1: Remuneración por el sistema establecido en la ley N°19.664, de los profesionales funcionarios de los servicios de salud (médicos cirujanos, farmacéuticos o químicos farmacéuticos, bioquímicos y cirujanos dentistas), que permite que los funcionarios de los servicios de salud que postulen a un cargo de subdirector médico y que resulten seleccionados para ocuparlo mantengan sus condiciones remuneratorias que son propias y variables por cada candidato, agregando la Asignación de Alta Dirección Pública que para el presente cargo es del **80% de las remuneraciones de carácter permanente**.

Para esta simulación de renta, según ley N°19.664, se consideraron los siguientes supuestos:

- 6 trienios
- 100% asignación de responsabilidad
- 82% asignación de experiencia calificada
- 92% asignación de estímulo

Detalle	Remuneraciones ley N°19.664 con 33 horas semanales
Subtotal Renta Bruta	2.473.288.-
Asignación de Alta Dirección Pública	1.074.496.-
Total Renta Bruta	3.547.784.-
Total Renta Líquida Promedio Mensual Referencial	2.894.904.-

Situación 2: Remuneración por grado 6° Escala Única de Sueldos para los funcionarios públicos establecida en el DL N°249, conforme lo indican las leyes de planta para todos los servicios de salud, agregando también, para el presente cargo, la Asignación de Alta Dirección Pública del **80% sobre las remuneraciones de carácter permanente.**

Detalle	Remuneraciones grado 6° EUS DL N°249 con 33 horas semanales
Subtotal Renta Bruta	1.393.034.-
Asignación de Alta Dirección Pública	1.114.428.-
Total Renta Bruta	2.507.462.-
Total Renta Líquida Promedio Mensual Referencial	2.073.024.-

Finalmente, si la elección del candidato seleccionado es desempeñar el cargo en jornadas de **44 horas semanales**, corresponde únicamente remuneración por el grado 6° de la Escala Única de Sueldos para los funcionarios públicos establecida en el DL N°249, conforme a la siguiente simulación de renta referencial.

Situación 3: Remuneración por la Escala Única de Sueldos para los funcionarios públicos establecida en el DL N°249, conforme lo indican las leyes de planta para todos los servicios de salud, agregando también, para el presente cargo, la Asignación de Alta Dirección Pública del **80% sobre las remuneraciones de carácter permanente.**

Detalle	Remuneraciones grado 6° EUS DL N°249 con 44 horas semanales
Subtotal Renta Bruta	1.857.379.-
Asignación de Alta Dirección Pública	1.485.903.-
Total Renta Bruta	3.343.283.-
Total Renta Líquida Promedio Mensual Referencial	2.746.234.-

Las Rentas detallada podrían ser incrementadas por redefinición del porcentaje de asignación de alta dirección pública.

La concesión de la asignación de alta dirección pública, sumadas las remuneraciones de carácter permanente, no podrán significar en cada año calendario una cantidad promedio superior a las que corresponden al/la Subsecretario/a del Ministerio de Salud.

4. CONDICIONES DE DESEMPEÑO DE ALTOS DIRECTIVOS PÚBLICOS

- Los nombramientos productos de los concursos públicos, abiertos y de amplia difusión, regulados en el Título VI de la Ley N° 19.882, tienen una duración de tres años y pueden ser renovados por la autoridad competente, esto es, aquella facultada para decidir el nombramiento, hasta dos veces, por igual plazo.
- El nombramiento es a través del Sistema de Alta Dirección Pública y para efectos de remoción se entenderán como cargos de exclusiva confianza. Esto significa que se trata de cargos de provisión reglada a través de concursos públicos, pero las personas así nombradas permanecerán en sus cargos en tanto cuenten con la confianza de la autoridad facultada para decidir el nombramiento.
- Los candidatos seleccionados en los cargos deberán responder por la gestión eficaz y eficiente de sus funciones en el marco de las políticas públicas.
- Los cargos de Subdirector/a Médico/a de Servicio de Salud y de Hospital, podrán desempeñarse en jornadas de 33 horas semanales, de conformidad a la elección que realice el postulante seleccionado, la que deberá constar en el respectivo acto de nombramiento. Los cargos de Subdirector Médico de Servicio de Salud y de Hospital provistos bajo esta modalidad podrán remunerarse, indistintamente, bajo el régimen del decreto ley N° 249 de 1973, en el grado que tienen asignado en la referida planta, o de acuerdo a las normas de la ley N° 19.664, conforme a la opción que manifieste el interesado en la oportunidad antedicha. Quienes opten por servir una jornada de 33 horas semanales, tendrán derecho a percibir sus remuneraciones, incluida la asignación profesional del artículo 3° del Decreto Ley N° 479 de 1974, cuando corresponda, en proporción a esta jornada.
- Los cargos de Subdirector/a Médico/a de Servicio de Salud y de Hospital, no obstante ser electos conforme a las normas del Sistema de Alta Dirección Pública, no se encuentran afectos a las normas que exigen desempeñarse con dedicación exclusiva, lo que permite a los directivos electos, desarrollar otras actividades lucrativas, en el sector público o privado, en tanto su jornada de trabajo lo permita. Sin embargo, estos cargos serán incompatibles con la realización de labores de dirección, jefatura o similares en el ámbito de la salud.
- A los cargos de Subdirector/a Médico/a de Servicio de Salud y de Hospital, no les resultan aplicables las prohibiciones e incompatibilidades del artículo 1° de la Ley N° 19.863.
- Si los Subdirectores/as Médicos/as de Hospital y de Servicio de Salud, electos a través de las normas del Sistema de Alta Dirección Pública, optan por cumplir una jornada de 44 horas semanales con dedicación exclusiva, el máximo de doce horas de docencia a que se refiere el artículo 8° de la Ley N° 19.863 se podrá destinar, en forma indistinta o combinada, al desempeño de la actividad clínica y asistencial, informando al Director del Servicio de dicha opción y la distribución que hará de las horas respectivas, en su caso.
- El directivo nombrado por el Sistema de Alta Dirección Pública tendrá el plazo máximo de tres meses contados desde la fecha de su nombramiento para suscribir un convenio de desempeño con el jefe superior del servicio. El convenio aludido será propuesto por dicha autoridad dentro de los cinco días siguientes al nombramiento.
- El alto directivo público deberá informar anualmente a su superior jerárquico, del grado de cumplimiento de las metas y objetivos comprometidos en su convenio de desempeño. El no cumplimiento de las metas convenidas, tendrá efectos en la remuneración del directivo en el año de gestión siguiente.

- La renovación o no del nombramiento por un nuevo periodo es una decisión discrecional que compete únicamente a la autoridad. Para la renovación en el cargo por un nuevo período se tendrán en consideración, entre otros aspectos, las evaluaciones disponibles del alto directivo público, especialmente, aquellas relativas al cumplimiento de los acuerdos de desempeño suscritos.
- El alto directivo tendrá derecho a gozar de una indemnización equivalente al total de las remuneraciones devengadas en el último mes, por cada año de servicio en la institución, con un máximo de seis, conforme a lo establecido en el inciso segundo del artículo quincuagésimo octavo de la Ley N° 19.882.
- La indemnización se otorgará en el caso que el cese de funciones se produzca por petición de renuncia, antes de concluir el plazo de nombramiento o de su renovación, y no concurra una causal derivada de su responsabilidad administrativa, civil o penal, o cuando dicho cese se produzca por el término del periodo de nombramiento sin que éste sea renovado.
- Los Directores(as) de Hospital o Subdirectores Médicos, ya sea de Hospital o de Servicios de Salud que sean nombrados en virtud del Sistema de Alta Dirección Pública, podrán retener la propiedad de sus empleos anteriores incompatibles, sin derecho a remuneración. Este derecho se extenderá exclusivamente por el primer periodo de nombramiento en un cargo afecto al Sistema de Alta Dirección Pública. (Artículo 14 de la ley N° 15.076, modificado por el artículo 8° de la Ley N° 20.261)